

**TABELA MINIMALNEJ I MAKSYMALNEJ KATEGORII ZASZEREGOWANIA ORAZ MINIMALNYCH
WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA STANOWISKACH
URZĘDNICZYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania (minimalna ¹ – maksymalna	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5
1	Radca prawny	XIII - XVIII	według odrębnych przepisów	
2	Starszy inspektor	XII - XVII	wyższe ²	4
2	Inspektor	XII - XVI	wyższe ²	3
			średnie ³	5
3	Podinspektor	X - XIV	wyższe ²	---
			średnie ³	3
4	Referent	IX - XI	średnie ³	2
5	Młodszy referent	VIII - X	średnie ³	---

¹⁾ minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (minimalną kategorię zaszeregowania) poszczególnym stanowiskom określa Rada Ministrów w drodze rozporządzenia.

²⁾ Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to studia wyższe w rozumieniu ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2017 r. poz. 2183, z późn. zm.), o odpowiednim kierunku umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

³⁾ Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 59, z późn. zm.), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.