

**TABELA MINIMALNEJ I MAKSYMALNEJ KATEGORII ZASZEREGOWANIA, MAKSYMALNEJ KWOTY DODATKU FUNKCYJNEGO I DODATKU SPECJALNEGO
ORAZ MINIMALNYCH WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH KIEROWNIKÓW I ZASTĘPCÓW KIEROWNIKÓW JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania (minimalna ¹ – maksymalna)	Maksymalna kwota dodatku funkcyjnego	Maksymalna kwota dodatku specjalnego ²	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ³	
					wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6	7
1	Dyrektor (kierownik) jednostki organizacyjnej	XIX - XX	1 800	65%	wyższe ⁴ lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
2	Zastępca dyrektora (kierownika) jednostki organizacyjnej	XVII - XVIII	1 400	50%	wyższe ⁴	5

¹ minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (minimalną kategorię zaszeregowania) poszczególnym stanowiskom określa Rada Ministrów w drodze rozporządzenia.

² wynagrodzenia zasadniczego.

³ minimalne wymagania kwalifikacyjne poszczególnym stanowiskom określa Rada Ministrów w drodze rozporządzenia lub określają odrębne przepisy.

⁴ wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku kierowniczym urzędniczym zgodnie z wymaganiami określonymi w ustawie o pracownikach samorządowych.