



**RAPORT
O STANIE
POWIATU
SUWALSKIEGO
W 2021 ROKU**

SPIS TREŚCI

		Strona
I	Ogólna charakterystyka Powiatu Suwalskiego	3 - 4
II	Wykaz strategii, programów i polityk	4
III	Wykaz uchwał Rady Powiatu w Suwałkach	4
IV	Informacja o stanie inwestycji rozpoczętych i zrealizowanych	4 - 5
V	Mienie Powiatu Suwalskiego i Skarbu Państwa	5 - 6
VI	Edukacja publiczna	6 - 10
VII	Promocja i ochrona zdrowia	10
VIII	Pomoc społeczna, wspieranie rodziny i systemu pieczy zastępczej, polityka prorodzinna oraz wspierania osób niepełnosprawnych	10 - 36
IX	Kultura, kultura fizyczna i turystyka	37 – 39
X	Komunikacja i drogi publiczne	39 - 41
XI	Geodezja i gospodarka nieruchomościami	42 - 44
XII	Ochrona środowiska i przyrody, rolnictwo i leśnictwo	44 – 45
XIII	Porządek publiczny, bezpieczeństwo obywateli i obronność	45 - 56
XIV	Przeciwdziałanie bezrobociu oraz aktywizacja lokalnego rynku pracy	57 - 75
XV	Ochrona praw konsumentów	76
XVI	Promocja powiatu	76 - 77
XVII	Współpraca i działalność na rzecz organizacji pozarządowych	77

I. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA POWIATU SUWALSKIEGO

1. Podstawy prawne funkcjonowania.

Powiat Suwalski został utworzony w 1999 r. w ramach reformy ustroju administracyjnego przeprowadzonej na podstawie ustawy 13 października 1998 r. – Przepisy wprowadzające ustawy reformujące administrację publiczną. Podstawowym aktem prawnym regulującym funkcjonowanie szczebla powiatowego samorządu terytorialnego jest ustawa z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym. Najważniejszy akt o charakterze ustrojowym, regulujący podstawowe zagadnienia organizacji i funkcjonowania organów Powiatu Suwalskiego – Statut Powiatu Suwalskiego - został uchwalony podczas obrad III Sesji I kadencji w dniu 17 grudnia 1998 r., który w znowelizowanej formie obowiązuje do dnia dzisiejszego.

Ogólny zakres zadań publicznych o charakterze ponadgminnym wykonywanych przez powiat został określony w art. 4 ustawy o samorządzie powiatowym.

W skład Powiatu Suwalskiego wchodzi następujące jednostki samorządu terytorialnego gminnego szczebla:

- 1) Gmina Bakalarzewo,
- 2) Gmina Filipów,
- 3) Gmina Jeleniewo,
- 4) Gmina Przerośl,
- 5) Gmina Raczki,
- 6) Gmina Rutka-Tartak,
- 7) Gmina Suwałki,
- 8) Gmina Szypliszki,
- 9) Gmina Wiżajny.

Lp.	Jednostka administracyjna	Liczba mieszkańców wg. stanu na dzień 31.12.2018 r.	Liczba mieszkańców wg. stanu na dzień 31.12.2019 r.	Liczba mieszkańców wg. stanu na dzień 31.12.2020 r.	Liczba mieszkańców wg. stanu na dzień 31.12.2021 r.
1	2	3	4	5	6
1	Powiat Suwalski	36 582	36 346	36 102	35 769
2	Gmina Bakalarzewo	3 165	3 194	3 164	3 119
3	Gmina Filipów	4 448	4 394	4 322	4 257
4	Gmina Jeleniewo	3 217	3 196	3 173	3 145
5	Gmina Przerośl	2 984	2 995	2 971	2 952
6	Gmina Raczki	6 028	5 938	5 863	5 802

7	Gmina Rutka-Tartak	2 460	2 449	2 442	2 384
8	Gmina Suwałki	7 736	7 753	7 782	7 796
9	Gmina Szypliszki	4 054	4 014	4 011	4 002
10	Gmina Wizajny	2 490	2 413	2 374	2 312

II. WYKAZ STRATEGII, PROGRAMÓW I POLITYK

- 1) Powiatowa Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Powiatu Suwalskiego na lata 2021 – 2027;
- 2) Powiatowy Program Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie i Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie Powiatu Suwalskiego na lata 2021 – 2027;
- 3) powiatowy program działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji społecznej, rehabilitacji zawodowej i zatrudnienia oraz przestrzegania praw osób niepełnosprawnych na lata 2021 – 2027;
- 4) Program współpracy Powiatu Suwalskiego z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na 2021 r.;
- 5) Program rozwoju sieci dróg powiatowych powiatu suwalskiego na lata 2016 -2025;
- 6) Powiatowy program zapobiegania przestępczości oraz porządku publicznego i bezpieczeństwa obywateli na lata 2019 – 2021

III. WYKAZ UCHWAŁ RADY POWIATU W SUWAŁKACH

Rejestr uchwał Rady Powiatu w Suwałkach dostępny jest w Biuletynie Informacji Publicznej Starostwa Powiatowego w Suwałkach (<https://bip-stsuwalki.wrotapodlasia.pl/>) oraz w Biurze Rady Powiatu.

IV. INFORMACJA O STANIE INWESTYCJI ROZPOCZĘTYCH I ZREALIZOWANYCH

Termomodernizacja budynku Domu Dziecka w Nowej Pawłówce

wartość: 2 105 939,10 zł brutto

Rozbudowa drogi powiatowej nr 1134BB Suwałki (ul. Szpitalna, Krzywólka, ul. bez nazwy) – Potasznia – Okrągłe – Jeleniewo w km 0+000 – 3+100

Wartość: 2 135 434,70 zł brutto

Budowa parkingu przy Starostwie Powiatowym w Suwałkach

Wartość: 348 471,39 zł brutto

Rozbudowa infrastruktury turystycznej w Bolciach - utwardzenie terenu i montaż stacji narzędziowej

Wartość: 20 229,81 zł brutto

Inwestycje realizowane przez Zarząd Dróg Powiatowych omówiono w części „Komunikacja i drogi publiczne”

V MIENIE POWIATU I SKARBU PAŃSTWA

Stan mienia Powiatu: na dzień 31.12.2021 r.

- grunty rolne: 75,46 ha
- grunty oświatowe: 15,08 ha
- grunty opiekuńczo- wychowawcze: 5,41 ha
- przeznaczone na cele administracyjne: 1,08 ha
- tereny komunikacyjne- drogi: 842,49 ha
- w użytkowaniu wieczystym powiatu: 0,21 ha

Stan mienia Skarbu Państwa: na dzień 31.12.2021 r.

1. grunty w trwałym zarządzie jednostek organizacyjnych: ok. 2,92 ha
2. grunty w użytkowaniu wieczystym: ok. 285 ha
3. pozostałe grunty Skarbu Państwa: ok. 341 ha

	Grunty rolne		Grunty leśne			Grunty zabudowane i zurbanizowane
	Użytki rolne	Nieuzytki	Lasy	gr. zadrz. i zakrzew.	Razem	
	w ha	w ha	w ha	w ha	w ha	w ha
2020 r.	91499	4224	23618	40	23658	4469
2021 r.	91448	4229	23619	43	23664	4511
Różnica	-51	5	1	3	6	42

Grunty pod wodami			Użytki ekologiczne	Tereny różne	Powierzchnia ogólna gruntów
powierzchniowymi płynącymi	powierzchniowymi stojącymi	Razem			
w ha	w ha	w ha	w ha	w ha	w ha
5480	508	5988	832	30	130671
6316	501	6817		30	130671
836	-7	829	-832	0	0

VI. EDUKACJA PUBLICZNA

Zespół Szkół w Dowspudzie

W ubiegłym roku dokonano naboru do technikum kształcącego w następujących w zawodach:

- technik rolnik,
- technik weterynarii,
- technik hotelarstwa,
- technik leśnik.

Ponadto prowadzono kształcenie na kursach kwalifikacyjnych w zakresie kwalifikacji:

- ROL.04 prowadzenie produkcji rolniczej
- ROL.16 organizacja i nadzorowanie produkcji rolniczej.
- ROL.11 prowadzenie chowu i inseminacji zwierząt

Liczba uczniów i słuchaczy według stanu na dzień 31.12.2021 r. wyniosła 231 osoby:

- w technikum (dla młodzieży) – 142
- na kursach kwalifikacyjnych – 89.

W internacie na dzień 31 grudnia 2021 r. mieszkało 68 uczniów.

Wyniki uczniów i słuchaczy z egzaminów potwierdzających kwalifikacje w zawodzie w sesji styczeń – luty 2020 r. przedstawiają się następująco:

w Technikum dla młodzieży:

RL.16 Organizacja i nadzorowanie produkcji rolniczej:
do części pisemnej przystąpiło 12 osób, zdało 10
do części praktycznej przystąpiło 11 osób, zdały 4

RL.11 wykonywanie czynności pomocniczych z zakresu realizacji zadań inspekcji weterynaryjnej:

do części pisemnej przystąpiło 13 osób, zdało 9
do części praktycznej przystąpiło 13 osób, zdały 13

Kurs Kwalifikacyjny dla Dorosłych:

RL.16 organizacja i nadzorowanie produkcji rolniczej:
do części pisemnej przystąpiło 4 osób, zdało 4
do części praktycznej przystąpiło 4 osób, zdało 3

ROL.03 prowadzenie produkcji rolniczej:
do części pisemnej przystąpiło 24 osób, zdało 22
do części praktycznej przystąpiło 24 osób, zdało 24

Wyniki uczniów i słuchaczy z egzaminów potwierdzających kwalifikacje w zawodzie w sesji czerwiec - lipiec 2021 r. przedstawiają się następująco:

w Technikum dla młodzieży:

HTG.03 obsługa gości w obiekcie świadczącym usługi hotelarskie
do części pisemnej przystąpiło 11 osób, zdało 7
do części praktycznej przystąpiło 11 osób, zdało 2

ROL.11 **prowadzenie chowu i inseminacji zwierząt**

do części pisemnej przystąpiło 12 osób, zdało 9
do części praktycznej przystąpiło 12 osób, zdało 2

Do egzaminu maturalnego w 2021 r. przystąpiło 9 absolwentów z roku szkolnego 2020/2021. Zdawalność na egzaminie maturalnym z poszczególnych przedmiotów przedstawia się następująco:

- z języka polskiego przystąpiło do egzaminu 9 absolwentów technikum – zdało 9,
- z języka angielskiego przystąpiło do egzaminu 8 absolwentów technikum – zdało 6,
- z języka niemieckiego przystąpił do egzaminu 1 absolwent w technikum – zdał 1,
- z matematyki przystąpiło 9 absolwentów – zdało 7.

Podlaski Kurator Oświaty w ramach sprawowanego nadzoru pedagogicznego nad Zespołem w roku szkolnym 2020/2021, nie wniósł żadnych uwag i zastrzeżeń.

W arkuszu organizacji szkoły zastosowano obniżkę godzin kadrze kierowniczej zgodnie z Uchwałą nr III/21/18 Rady Powiatu w Suwałkach z dnia 28 grudnia 2018 r. w sprawie określania zasad udzielania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, w szkołach prowadzonych przez Powiat Suwalski.

W ramach realizacji Uchwały nr VIII/51/19 Rady Powiatu w Suwałkach z dnia 16 października 2019 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli praktycznej nauki zawodu we wszystkich typach szkół i na kwalifikacyjnych kursach zawodowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Suwalski oraz Uchwały nr VII/46/19 Rady Powiatu w Suwałkach z dnia 16 lipca 2019 r. w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć pedagogów, psychologów, logopedów, doradców zawodowych, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno - pedagogicznych oraz nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej zastosowano zapisy uchwał podczas sporządzania arkusza organizacji szkoły.

Złożone zostały wnioski o przyznanie stypendium Starosty Powiatu Suwalskiego zgodnie z uchwałami: Uchwała nr VI/37/19 w sprawie przyjęcia Lokalnego programu wspierania edukacji uzdolnionych dzieci i młodzieży pobierających naukę na terenie powiatu suwalskiego; Uchwała nr VI/38/19 Rady Powiatu w Suwałkach z dnia 31 maja 2019 r. w sprawie zasad i trybu udzielania Stypendiów Starosty Suwalskiego w ramach Lokalnego programu wspierania edukacji uzdolnionych dzieci i młodzieży pobierających naukę na terenie powiatu suwalskiego (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego poz. 3103) oraz regulaminem. Stypendia wypłacono uczniom Zespołu Szkół im. gen. Ludwika Michała Paca w Dowspudzie, osiągającym wyróżniające wyniki w nauce i zaangażowanym w życie społeczne szkoły w kwocie 47 000,00 zł.

Na pomoc zdrowotną przyznaną w ramach Funduszu Zdrowotnego dla nauczycieli ze szkół prowadzonych przez Powiat Suwalski, nauczycieli emerytów/pobierających rentę lub nauczycielskie świadczenie kompensacyjne na podstawie Uchwały nr XXVII/159/13 Rady Powiatu w Suwałkach z dnia 20 czerwca 2013 r. w sprawie określenia rodzajów świadczeń przyznawanych w ramach pomocy zdrowotnej dla nauczycieli oraz warunków i sposobu ich przyznawania (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego poz. 2698) nie zostały poniesione żadne wydatki. W 2021 r. nie wpłynęły wnioski od nauczycieli o przyznanie pomocy zdrowotnej.

W ramach realizacji zadania z zakresu administracji rządowej przygotowania i utrzymania miejsca w internacie dla uczennic w ciąży, wynikającego z kompleksowego wsparcia dla rodzin „Za życiem” zadanie 1.5, Priorytet I Programu „Wsparcie dla kobiet w ciąży i ich rodzin” określonego w porozumieniu nr MEN/2017/DWKI/1612, zawartym w dniu 21.11.2017 r. zaangażowano przyznane środki w kwocie 900 zł. Rok 2021 był ostatnim rokiem realizacji tego zadania.

Zrealizowano projekt „Rolnik i weterynarz na europejskim rynku pracy” na podstawie umowy nr POWERVET-2019-1-PL01-KA102-063895 o dofinansowanie projektu współfinansowany w ramach projektów Erasmus+ „Międzynarodowa mobilność edukacyjna uczniów i absolwentów oraz kadry

kształcenia zawodowego”. W ramach projektu 30 uczniów Zespołu Szkół oraz 3 nauczycieli wyjechało do Grecji na praktyki zawodowe w ramach zawodu technik rolnik i technik weterynarz. Odbyły się również zajęcia przygotowawcze, szkolenie językowe oraz kulturowe dla 30 uczniów. Wartość całego projektu wyniosła: 233 586, 17 zł. Rzeczywiście poniesione wydatki to 186 689,67 zł.

30 listopada 2021 r. podpisano umowę nr 2020-1-PMU-3300 o dofinansowanie projektu „Praca u podstaw – kształtowanie kompetencji kluczowych jako dźwignia sukcesu”. Wartość tego projektu to 154 448,00 zł. Termin realizacji projektu: 01.12.2021 – 29.06.2022 r. W ramach tego projektu 20 uczniów oraz 2 opiekunów wyjedzie do Grecji celem wzmocnienia postawy otwartości i tolerancji, wzmocnienie tożsamości uczestników jako obywateli Unii Europejskiej, otwarcie uczniów na inne kultury, odmienności występujące w obrębie rodziny europejskiej, zwiększenie świadomości kulturowej i poziomu komunikacji międzykulturowej. Przygotowaniem do wyjazdu były warsztaty z przygotowania kulturalnego, języka angielskiego oraz zajęcia psychologiczne z radzenia sobie ze stresem, reagowania w sytuacjach kryzysowych oraz zasad bezpieczeństwa.

W ramach realizacji zadań wymagających stosowania specjalnej organizacji nauki i metod pracy dla dzieci i młodzieży wydatkowano kwotę 20 845,55 zł, w tym: zakup specjalistycznego krzesła do biurka – 1 727 zł, zakup pomocy dydaktycznych – 515,00 zł, wynagrodzenia nauczycieli wraz z pochodnymi – 18 603,55 zł.

Szkoła pozyskała środki z rezerwy części oświatowej subwencji ogólnej na sfinansowanie zajęć wspomagających uczniów w opanowaniu i utrwaleniu zajęć i umiejętności z wybranych obowiązkowych zajęć edukacyjnych. Zajęcia były realizowane od września do grudnia 2021 r. Kwota otrzymanej dotacji to: 6 300 zł.

Celem przeciwdziałania COVID – 19 zakupiono: maski ochronne, osłony na biurka do pracowni multimedialnej do przeprowadzania egzaminów potwierdzających kwalifikacje w zawodzie, płyty osłaniające do sal lekcyjnych. Na ten cel wydatkowano 3 420,29 zł.

W roku 2021 przeprowadzono warsztaty dla instruktorów jazdy, szkolenia rady pedagogicznej, szkolenie z pierwszej pomocy przedmedycznej w ramach dokształcania i doskonalenia nauczycieli. Na ten cel wydatkowano 3 690,00 zł.

Przeprowadzone zostały niezbędne remonty: sekretariatu oraz gabinetu dyrektora, remont schodów wychodzących na skwer za szkołą, niezbędne naprawy ciągników, przyczep, wymiany opon oraz inne drobne prace remontowe. Na ten cel wydano 68 894,63 zł.

Zakupiono niezbędne pomoce dydaktyczne do prowadzenia zajęć, m. in. cieplarkę, zestaw do szybkiego barwienia, zestaw plansz do nauki języka niemieckiego, stację pogody, wagi laboratoryjne. Wydatkowano na ten cel kwotę 18 805,09 zł.

Szkoła brała udział w akcji edukacyjnej „Akcja sprzątania szlaków turystycznych” organizowanej na rzecz projektu pn. Ochrona cennych obszarów LSR poprzez zadbane szlaki turystyczne w dolinie Rospudy realizowanego przez Powiat Suwalski w ramach Programu Operacyjnego „Rybacko i Morze” 2014-2020.

We wrześniu 2021 r. zostały zorganizowane w naszym Zespole Szkół uroczystości Wspomnienia Świętego Izydora Oracza – Patrona Rolników Chrześcijańskiej Europy.

W ramach działań podejmowanych przez szkołę nakierowanych na kształcenie uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi zrealizowano zajęcia rewalidacyjne – dla dwóch osób oraz zajęcia z logopedą – dla jednej osoby.

W czasie zdalnego nauczania prowadzono kształcenie za pomocą platformy Microsoft Office 365 A1, z wykorzystaniem aplikacji Microsoft Teams. Pomimo braku możliwości nauki stacjonarnej uczniowie Zespołu Szkół chętnie brali udział w różnych przedsięwzięciach i konkursach realizowanych w szkole.

Ważnym zadaniem jest podtrzymywanie przez szkołę tradycji, między innymi poprzez corocznie obchodzone Święto Szkoły oraz jej patrona. Ze względu na pandemię Święto Szkoły zostało przeprowadzone tylko w wąskim gronie szkolnym.

W ramach zdalnego nauczania prowadzono kształcenie za pomocą platformy Microsoft Office 365 A1, z wykorzystaniem aplikacji Microsoft Teams. Należy nadmienić, że od 19 października 2020 r. za pomocą tego komunikatora prowadzone były wszystkie zajęcia ujęte w tygodniowym rozkładzie zajęć.

Ze względu na okres pandemii nie udało się przeprowadzić bezpośrednich spotkań z absolwentami szkół podstawowych. Udało się jednak dotrzeć do przyszłych kandydatów za pomocą portali społecznościowych oraz stron internetowych, lokalnych gazet np. „Głos Olecka”, „Vademecum Ucznia i Studenta” oraz mediów, np. Radio 5.

Ponadto materiały promocyjne dotyczące naboru do zespołu szkół przekazano drogą elektroniczną oraz pocztą do szkół podstawowych powiatu suwalskiego, miasta Suwałki, powiatu augustowskiego, oleckiego, gołdapskiego i sejneńskiego.

Nadal priorytetem naszych działań będzie promocja szkoły i zwiększanie naboru na kolejne lata szkolne.

Starostwo Powiatowe w Suwałkach

1. Regionalny Program Operacyjny Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020.
2. Umowa o partnerstwie zawarta w dniu 19 czerwca 2020 r. pomiędzy Agencją Rozwoju Regionalnego ARES S.A. w Suwałkach a Powiatem Suwalskim (oraz 5 innymi Partnerami) na rzecz realizacji Projektu zintegrowanego „Kształtowanie i rozwój kompetencji kadr subregionu suwalskiego - szkolenia językowe, TIK, wybrane formy kształcenia ustawicznego” – Poddziałanie 3.2.1 oraz „Kształtowanie i rozwój kompetencji kadr subregionu suwalskiego - szkolenie i kursy zawodowe” – Poddziałanie 3.2.2., współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

W następstwie ww. umowy o partnerstwie zawarto następujące umowy:

- a) umowa nr UDA-RPPD.03.02.01-20-0006/20-00 z dnia 10 lipca 2020 r. o dofinansowanie projektu „Kształtowanie i rozwój kompetencji kadr subregionu suwalskiego - szkolenia językowe, TIK, wybrane formy kształcenia ustawicznego” o numerze WND-RPPD.03.02.01-20-0006/20, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 Osi Priorytetowej III Kompetencje i Kwalifikacje Działania 3.2 Kształtowanie i rozwój kompetencji kadr regionu Poddziałanie 3.2.1 Rozwój kompetencji językowych i TIK oraz wsparcie wybranych form kształcenia ustawicznego zgodnie z potrzebami regionalnej gospodarki, zawarta pomiędzy Województwem Podlaskim a Agencją Rozwoju Regionalnego ARES S. A. w Suwałkach, reprezentującą Powiat Suwalski;
- b) umowa nr UDA-RPPD.03.02.02-20-0006/20-00 z dnia 10 lipca 2020 r. o dofinansowanie projektu „Kształtowanie i rozwój kompetencji kadr subregionu suwalskiego – szkolenie i kursy zawodowe” o numerze WND-RPPD.03.02.02-20-0006/20, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 Osi Priorytetowej III Kompetencje i Kwalifikacje Działania 3.2 Kształtowanie i rozwój kompetencji kadr regionu Poddziałanie 3.2.2 Pozaszkolne formy kształcenia dorosłych, zawarta pomiędzy Województwem Podlaskim a Agencją Rozwoju Regionalnego ARES S. A. w Suwałkach, reprezentującą Powiat Suwalski.

3. 01.02.2021 r. – 30.11.2022 r.

4. Pozyskano od Powiatowego Urzędu Pracy w Suwałkach pomieszczenia biurowe na potrzeby Centrum Doradztwa Edukacyjno – Zawodowego (porozumienie z dnia 19 marca 2021 r.). Doradcy

zawodowi (2 osoby) w ramach zawartych umów-zlecenie udzielali poradnictwa zawodowego beneficjentom projektu.

5. Wykonanie w 2021 r. – 18.547,79 zł.

6. Zawarto umowy o przyznanie bonu w liczbie: Poddziałanie 3.2.1 – 34, Poddziałanie 3.2.2 – 7. Wydatki poniesione w 2021 r. to: opłaty za usługi telekomunikacyjne, wynajem pomieszczeń do obsługi Centrum Doradztwa Edukacyjno – Zawodowego oraz wynagrodzenia doradców zawodowych.

1. Uchwała nr 160 Rady Ministrów z dnia 20 grudnia 2016 r. w sprawie programu kompleksowego wsparcia dla rodzin „Za życiem” (M. P. poz. 1250).
2. Porozumienie nr MEN/2017/DWKI/1612 zawarte w dniu 21.11.2017 r. pomiędzy Ministrem Edukacji Narodowej a Powiatem Suwalskim w zakresie przygotowania i utrzymania miejsca w internacie dla uczennic w ciąży (zadanie 1.5, Priorytet I Programu „Wsparcie dla kobiet w ciąży i ich rodzin”).
3. Porozumienie zawarte na czas od dnia 21 listopada 2017 r. do 31 grudnia 2021 r.
4. W ramach porozumienia doposażono 3 jednoosobowe pokoje mieszkalne, przeznaczone dla uczennic w ciąży, w budynku internatu Zespołu Szkół w Dowspudzie poprzez zakup odkurzacza bezprzewodowego (1 szt.), radia (3 szt.), zegara kwarcowego z baterią (3 szt.).
5. Wykonanie w 2021 r. – 900,00 zł.
6. Przygotowanie i utrzymanie miejsca w internacie Zespołu Szkół w Dowspudzie dla uczennic w ciąży, w formie odrębnych jednoosobowych pokoi, w których zapewnione zostały maksymalne komfortowe warunki pobytu uczennicy do czasu urodzenia dziecka.

VII. PROMOCJA I OCHRONA ZDROWIA

Dotacje z budżetu powiatu suwalskiego:

- 1) Szpital Wojewódzki im. dr. Ludwika Rydygiera w Suwałkach otrzymał dotację celową z budżetu Powiatu Suwalskiego w wysokości 30 000,-zł z przeznaczeniem na realizację zadania pod nazwą „Zakup sprzętu i aparatury medycznej niezbędnej do zwalczania zakażenia, zapobiegania rozprzestrzeniania się, profilaktyką oraz zwalczaniem skutków choroby zakaźnej COVID-19” z przeznaczeniem na zakup środków trwałych tj. zestawy do wentylacji w trybie CPAP – 2 kpl.;
- 2) Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej Ośrodek Rehabilitacji w Suwałkach otrzymał dotację celową z budżetu Powiatu Suwalskiego w wysokości 15 000,- zł, na realizację zadania pod nazwą „Zakup urządzenia do termicznej i chemiczno-termicznej dezynfekcji” z przeznaczeniem na zakup środka trwałego tj. urządzenia do termicznej i chemiczno-termicznej dezynfekcji.

Dotacje przekazane podmiotom leczniczym zostały wykorzystane zgodnie z zawartymi umowami i rozliczone we wskazanych terminach.

VIII. POMOC SPOŁECZNA, WSPIERANIE RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ, POLITYKA PRORODZINNA ORAZ WSPIERANIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Realizacja Powiatowego Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej w Powiecie Suwalskim na lata 2020-2022, stanowiącego Załącznik do uchwały nr XI/79/20 z dn. 18 czerwca 2020 r.

Informacja z realizacji zadań organizatora rodzinnej pieczy zastępczej.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Suwałkach, pełniące funkcję organizatora pieczy zastępczej w Powiecie Suwalskim, realizowało zadania według regulacji prawnych ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2020 r. poz. 821 ze zm.), ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268 ze zm.) oraz ustawy z dnia 11 lutego 2016 r. o pomocy państwa w wychowaniu dzieci (Dz. U. z 2019 r. poz. 2407 ze zm.).

Ad. Cel 2: Wspieranie rozwoju różnych form rodzicielstwa zastępczego.

1. W 2021 roku PCPR w Suwałkach objęło opieką 109 dzieci w 58 rodzinach zastępczych, w tym:

- 1) 41 dzieci w spokrewnionych rodzinach zastępczych,
- 2) 46 dzieci w niezawodowych rodzinach zastępczych,
- 3) 22 dzieci w zawodowych rodzinach zastępczych.

2. W 2021 roku utworzono 8 nowych rodzin zastępczych, w tym:

- 1) 2 rodziny spokrewnione, w których umieszczonych zostało 3 dzieci (2 dzieci zostało umieszczonych po raz pierwszy w pieczy zastępczej, a jedno dziecko po raz drugi),
- 2) 1 rodzina spokrewniona z jednym dzieckiem przeprowadziła się z terenu innego powiatu,
- 3) 3 rodziny niezawodowe, w których umieszczonych zostało 8 dzieci (2 dzieci została umieszczona po raz pierwszy w pieczy zastępczej, 3 dzieci zostało przeniesionych z innej rodziny zastępczej, 3 dzieci zostało przeniesionych z placówki opiekuńczo - wychowawczej),
- 4) 2 rodziny niezawodowe z jednym dzieckiem każda, przeprowadziły się z terenu innego powiatu, Ponadto w jednej istniejącej niezawodowej rodzinie zastępczej umieszczone zostało dwoje dzieci.

Dzieci w rodzinach zastępczych zostały umieszczone na podstawie orzeczeń sądowych.

3. W trakcie roku sprawozdawczego rozwiązanych zostało 7 rodzin zastępczych, w tym:

- 1) 3 spokrewnione rodziny zastępcze, z których:
 - jedno dziecko zostało umieszczone w innej rodzinie zastępczej
 - dwoje dzieci powróciło do rodziców biologicznych
 - osoba tworząca rodzinę zastępczą zmarła, w związku z czym 1 wychowanka rozpoczęła proces usamodzielnienia, a jedno dziecko zostało umieszczone w innej spokrewnionej rodzinie zastępczej na terenie innego powiatu;
- 2) 4 niezawodowe rodziny zastępcze, z których:
 - dwie rodziny przysposobiły umieszczone w nich dzieci,
 - dwoje dzieci z jednej rodziny zastępczej powróciło do rodziców biologicznych,
 - 2 dzieci z 1 rodziny zastępczej zostało przeniesionych do innej rodziny zastępczej.

3) Ponadto:

- 2 pełnoletnich wychowanków rodzin zastępczych podjęło decyzję o opuszczeniu rodziny zastępczej i rozpoczęciu procesu usamodzielnienia,
- 1 wychowanka osiągnęła 25. rok życia i opuściła rodzinę zastępczą,
- 1 dziecko z zawodowej rodziny zastępczej zostało przeniesione do rodziny zastępczej na terenie innego powiatu,
- 3 dzieci z zawodowej rodziny zastępczej zostało przeniesionych do niezawodowej rodziny zastępczej.

4) W rodzinach zastępczych pozostało:

- 21 pełnoletnich wychowanków kontynuujących naukę,
- na koniec roku 2021 przebywało 10 dzieci niepełnosprawnych.

4. W 2021 roku zostały zawarte 3 umowy o pełnienie funkcji zawodowej rodziny zastępczej, oraz 2 umowy z osobami do pomocy przy sprawowaniu opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich, w zawodowej rodzinie zastępczej.
5. W dniu 1 kwietnia 2016 roku weszła w życie ustawa z dnia 11 lutego 2016 roku o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci (Dz. U. z 2019 r. poz. 2407 ze zm.). Ustawa ta, wprowadziła zmiany do ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2020 r. poz. 821 ze zm.). Zgodnie z nowelizacją, na wniosek rodziny zastępczej, na każde umieszczone dziecko w wieku do 18 roku życia, przysługuje dodatek w wysokości świadczenia wychowawczego, określony w przepisach o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci, tj. 500,00 zł miesięcznie. Dodatkiem wychowawczym zostało objętych 93 dzieci, w 51 rodzinach zastępczych.
6. Na terenie Powiatu Suwalskiego, w 2021 roku, nie przebywały w pieczy zastępczej cudzoziemcy mający miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
7. Porozumienia - rodziny zastępcze:
Zostało zawartych 6 porozumień z innymi powiatami w sprawie umieszczenia dzieci w rodzinach zastępczych i ponoszenia wydatków na ich opiekę i wychowanie oraz sposobu i terminie ich przekazywania. W 2021 roku zostały rozwiązane 5 porozumienia z powiatami (1 dziecko powróciło do rodziców biologicznych, dwoje zostało adoptowanych, a dwoje zostało przeniesionych do innej rodziny zastępczej).
8. Porozumienia – placówki opiekuńczo-wychowawcze:
Zostało zawarte 12 porozumień z innymi powiatami w sprawie umieszczenia dzieci w Domach Dziecka w Nowej Pawłówce, wysokości wydatków na ich opiekę i wychowanie oraz sposobu i terminie ich przekazywania. W 2021 roku zostały rozwiązane 11 porozumień z powiatami.
9. Z dniem 1 stycznia 2021 roku Dom Dziecka w Pawłówce, 16-427 Przerośl został przekształcony na dwa odrębne domy dziecka, tj. Dom Dziecka Nr 1 pod adresem Nowa Pawłówka 1A i Dom Dziecka Nr 2 pod adresem Nowa Pawłówka 1B, 16 – 427 Przerośl.
 - 1) W okresie, od dnia 1 stycznia 2021 r. do dnia 31 grudnia 2021 r., do Domu Dziecka Nr 1 w Nowej Pawłówce zostały wydane 24 skierowania, zaś do Domu Dziecka Nr 2 w Nowej Pawłówce wydano 21 skierowań. Skierowania wydane zostały na podstawie wniosków, dyrektorów PCPR realizujących orzeczenia sądu. Jednocześnie aneksowano porozumienia w związku z przekształceniem Domu Dziecka w Pawłówce od dnia 1 stycznia 2021 roku. W trakcie roku sprawozdawczego do placówek opiekuńczo – wychowawczych na terenie Powiatu Suwalskiego zostało przyjętych 13 dzieci, w tym 12 dzieci z terenu innych powiatów. Skierowania wydane zostały na podstawie postanowienia sądu.
 - 2) W 2021 roku placówkę opuściło 15 dzieci, w tym 11 dzieci z Domu Dziecka Nr 1 w Nowej Pawłówce 1a i czworo dzieci z Domu Dziecka Nr 2 w Nowej Pawłówce 1B. Ponadto, w ciągu 2021 r., dwoje dzieci zostało przeniesionych z Domu Dziecka Nr 2 do Domu Dziecka Nr 1.

Ad. Cel 3: Organizowanie pomocy i wsparcia w procesie usamodzielniania się i integracji ze środowiskiem wychowanków opuszczających pieczę zastępczą.

Wychowankowie rodzin zastępczych i placówek opiekuńczo - wychowawczych

W 2021 roku wychowankowie skorzystali:

- 1) z pomocy pieniężnej na kontynuowanie nauki:
 - 10 wychowanków rodzin zastępczych,
 - 2 wychowanków placówek opiekuńczo – wychowawczych,

- 2) z pomocy pieniężnej na usamodzielnienie:
- 4 wychowanków rodzin zastępczych,
 - 1 wychowanek placówek opiekuńczo – wychowawczych,
- 3) z pomocy na zagospodarowanie:
- 1 wychowanek rodzin zastępczych.

Sprawozdania rzeczowo – finansowe z zakresu wpierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, sprawozdania dotyczące 500+, oraz informacje dotyczące liczby miejsc w placówkach opiekuńczo-wychowawczych były przekazywane w terminach.

Roczne sprawozdanie za 2021 rok z czynności koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej w ramach Powiatowej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Powiatu Suwalskiego na lata 2021 – 2027 z realizacji zadań zawartych w Powiatowym Programie Rozwoju Pieczy Zastępczej na lata 2020 - 2022 w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Suwałkach zgodnie z zasadami wspierania rodzin zastępczych wynikających z Ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 821 ze zm.).

Cel priorytetowy 1: Promowanie idei rodzicielstwa zastępczego. Pozyskiwanie i szkolenie kandydatów oraz rodzin zastępczych.

Kierunek 1. Promocja idei rodzicielstwa zastępczego:

1. Informacje na stronie www PCPR w Suwałkach:
<http://www.pcpr.suwalski.pl/kat/piecza-zastepcza>
<http://www.pcpr.suwalski.pl/files/20171109202144-1-i-ty-mozesz-zostac-rodzicem-zastepczym.pdf>
<http://www.pcpr.suwalski.pl/files/20171109201929-1-Rodzinna-piecza-zastepcza---poradnik-praktyczny.pdf>
2. Tworzenie ulotek, broszur, plakatów informacyjnych celem dotarcia do potencjalnych kandydatów:
 - 1) W roku 2014 w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Suwałkach powstał autorski poradnik dla wszystkich zainteresowanych losem skrzywdzonych dzieci: „I ty możesz zostać rodzicem zastępczym”, który był przekazywany także w 2021 roku zainteresowanym osobom oraz systematycznie udostępniany w miejscu przeznaczonym na informatory w Starostwie Powiatowym w celu informowania mieszkańców i promowania rodzicielstwa zastępczego na terenie Powiatu Suwalskiego. Ponadto w/w poradnik jest zamieszczony w wersji elektronicznej na stronie www PCPR w Suwałkach.
 - 2) Nie powstała jeszcze odpowiednia propozycja plakatu promującego ideę rodzicielstwa zastępczego.

Kierunek 2. Pozyskiwanie kandydatów do tworzenia i realizacji zadań rodzinnej pieczy zastępczej:

1. Tworzenie ulotek, broszur, plakatów informacyjnych celem zachęcenia potencjalnych kandydatów na rodzinę zastępczą:
 - 1) W roku 2014 w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Suwałkach powstał poradnik dla wszystkich zainteresowanych losem skrzywdzonych dzieci: „I ty możesz zostać rodzicem zastępczym”, który był rozdawany zainteresowanym osobom w 2021 roku oraz systematycznie udostępniany w miejscu przeznaczonym na informatory w Starostwie Powiatowym w celu informowania mieszkańców i promowania rodzicielstwa zastępczego

na terenie Powiatu Suwalskiego. Ponadto w/w poradnik jest zamieszczony w wersji elektronicznej na stronie www PCPR w Suwałkach.

- 2) indywidualne spotkania i rozmowy z osobami zainteresowanymi – realizowano na bieżąco.
- 3) prowadzenie strony www - na stronie www PCPR w Suwałkach, na której na bieżąco dostarczane są aktualne informacje dla kandydatów związane z realizacją decyzji o podjęciu się funkcji rodziny zastępczej.

<http://www.pcpr.suwalski.pl/kat/pieczza-zastepcza>

<http://www.pcpr.suwalski.pl/files/20171109202144-1-i-ty-mozesz-zostac-rodzicem-zastepczym.pdf>

<http://www.pcpr.suwalski.pl/files/20171109201929-1-Rodzinnna-pieczza-zastepcza---poradnik-praktyczny.pdf>

Kierunek 3. Podnoszenie poziomu wiedzy i umiejętności kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej w zakresie wynikającym z przyszłych zadań.

1. Organizowanie szkoleń:

- 1) przygotowanie dokumentów, w tym sporządzenie 7 opinii psychologicznych 7 kandydatom do szkolenia na niezawodowe rodziny zastępcze i monitorowanie przebiegu szkolenia dla kandydatów na niezawodowe rodziny zastępcze na podstawie Programu „PRIDE - Rodzinna Opieka Zastępcza” w dniach 24.02.2021r. - 9.06.2021r. w siedzibie Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Suwałkach. Do szkolenia zostało zakwalifikowanych 7 osób z terenu Powiatu Suwalskiego. Jedna osoba zrezygnowała z powodu braku możliwości uczestniczenia w szkoleniu z przyczyn zawodowych. Szkolenie ukończyło 6 osób.
- 2) sporządzenie 6 osobom, które ukończyły szkolenie opinii psychologiczno - pedagogicznych oraz wydanie 6 zaświadczeń kwalifikacyjnych do pełnienia funkcji rodziny zastępczej niezawodowej.
2. Udzielanie wsparcia i poradnictwa zależnie od indywidualnych potrzeb - były prowadzone rozmowy z osobami zainteresowanymi podjęciem się funkcji rodziny zastępczej,
3. formy warsztatowe wsparcia i wymiany doświadczeń – nie były realizowane z powodu wprowadzenia stanu epidemii w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2 (COVID-19).

Cel priorytetowy 2. Wspieranie rozwoju różnych form rodzicielstwa zastępczego.

Kierunek 1. Zapewnienie takiej liczby rodzin zastępczych, która zabezpieczy dobro dzieci pozbawionych opieki w powiecie.

1. Poszukiwanie rodziców zastępczych wśród członków dalszej rodziny dziecka

- 1) w miarę wystąpienia sytuacji kryzysowej przeprowadzone były wywiady w środowisku lokalnym, konsultacje z ośrodkami pomocy społecznej, powiatowymi centrami pomocy rodzinie, ośrodkami adopcyjnymi oraz indywidualnych rozmów z rodzinami pod kątem oceny możliwości podjęcia się funkcji rodziny zastępczej,
2. Edukacja społeczna dotycząca wiedzy o możliwościach realizacji pieczy zastępczej – realizowana była w sposób ukierunkowany podczas przeprowadzanych rozmów indywidualnych, wywiadów i spotkań z kandydatami do pełnienia funkcji rodziny zastępczej,
 - 1) rodziny zastępcze objęte zostały opieką koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej – współpraca prowadzona była z 58 rodzinami zastępczymi,

2)4 - krotnie poszukiwano drogą elektroniczną miejsca w rodzinach zastępczych dla 6 dzieci z 3 rodzin biologicznych z Powiatu Suwalskiego w Powiatowych Centrach Pomocy Rodzinie, Miejskich Ośrodkach Pomocy Rodzinie i Miejskich Ośrodkach Pomocy Społecznej w całej Polsce.

Kierunek 2. Zwiększenie liczby rodzin zastępczych zawodowych w Powiecie Suwalskim.

1. Kwalifikowanie, w sytuacjach przewidzianych ustawą, kandydatów spośród istniejących rodzin zastępczych rodzin mogących pełnić funkcje rodziny zastępczej zawodowej:
 - 1) po spełnieniu warunków regulowanych art. 42 i art. 44 Ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t. j. Dz. U. z 2020r. poz. 821 ze zm.) były prowadzone rozmowy z rodzinami niezawodowymi - 2 niezawodowe rodziny zastępcze wyraziły chęć pełnienia funkcji zawodowej rodziny zastępczej,
2. Informowanie rodzin zastępczych spełniających ustawowe warunki o możliwości zmiany funkcji na rodzinę zastępczą zawodową.
 - 1) rozmowy indywidualne (w siedzibie PCPR w Suwałkach oraz podczas wizyt domowych i rozmów telefonicznych).
3. Podnoszenie umiejętności i kwalifikacji rodzin zastępczych.
 - 1) działanie było realizowane wyłącznie w trybie indywidualnych konsultacji; z powodu wprowadzenia stanu epidemii w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2 (COVID-19) nie było możliwe realizowanie działania w formie stacjonarnego szkolenia.

Kierunek 3. Utworzenie, wśród istniejących rodzin zastępczych, rodzin pełniących funkcje rodzin pomocowych.

1. Informowanie w czasie indywidualnych spotkań i rozmów o możliwościach i korzyściach tworzenia rodzin zastępczych pomocowych – realizowane było na bieżąco.
 - 1) pojawiła się potrzeba utworzenia rodziny pomocowej dla 1 dziecka na okres Świąt Bożego Narodzenia 2021, ale nie znalazła się taka rodzina.
 - 2) dwie rodziny zastępcze (1 zawodowa i 1 niezawodowa) zgłosiły potrzebę zatrudnienia osoby do pomocy; zgodnie z art. 57 i art. 64 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t. j. Dz. U. z 2020r. poz. 821 ze zm.) W 2021r. zostały zatrudnione na czas określony 2 osoby do pomocy przy sprawowaniu opieki nad dziećmi i przy pracach gospodarskich dla 1 zawodowej rodziny zastępczej. Nie udało się znaleźć osoby do pomocy dla niezawodowej rodziny zastępczej.

Kierunek 4. Utworzenie wśród istniejących rodzin zastępczych zawodowych rodzin pełniących funkcje pogotowia rodzinnego.

1. Kwalifikowanie spośród istniejących rodzin zastępczych zawodowych, rodzin mogących pełnić funkcję pogotowia rodzinnego – brak chętnych rodzin zastępczych,
2. Podnoszenie umiejętności i kwalifikacji rodzin zastępczych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego – nie było takich rodzin.

Kierunek 5. Organizowanie szkoleń dla rodzin zastępczych w zakresie niezbędnym do realizacji zadań wynikających z pełnionych funkcji zabezpieczenia potrzeb dzieci przebywających w pieczy zastępczej oraz przeciwdziałających zjawisku wypalenia zawodowego:

1. Współpraca z podmiotami zewnętrznymi: nie były realizowane z powodu wprowadzenia stanu epidemii w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2 (COVID-19).
2. Wykorzystywanie zasobów własnych: na bieżąco w trybie indywidualnych konsultacji realizowane było poradnictwo specjalistyczne wobec rodzin.

Kierunek 6. Organizowanie i wspieranie rozwoju grup wsparcia dla rodzin zastępczych.

Od 2012 roku miały miejsce cykliczne coroczne, integrujące spotkania rodzin zastępczych wraz z dziećmi w nich przebywającymi. W roku 2021 nie było możliwości integracji rodzin zastępczych i wymiany ich doświadczeń oraz organizacji zajęć edukacyjno - zabawowych dla dzieci i młodzieży z powodu wprowadzenia stanu epidemii w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2 (COVID-19).

Kierunek 7. Organizowanie i udostępnianie rodzinom zastępczym specjalistycznej pomocy, terapii i wsparcia pedagogicznego, psychologicznego lub uzależnionego od indywidualnych potrzeb rodziny i dziecka, a także poradnictwa prawnego.

1. Monitorowanie potrzeb rodzin zastępczych w trakcie bieżącej działalności organizatora rodzinnej pieczy zastępczej:
 - 1) Monitoring dotyczył kilku obszarów:
 - a) Potrzeb osób, które pełnią funkcję rodziny zastępczej.
 - b) Potrzeb dzieci umieszczonych w rodzinach zastępczych.
 - c) Instytucji, które mogą służyć wsparciem merytorycznym rodzin stosownie do ich potrzeb.
 - d) Procesu usamodzielnienia wychowanków z rodzin zastępczych,
 - e) Sytuacji dzieci z terenu Powiatu Suwalskiego przebywających w rodzinach zastępczych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych poza terenem Powiatu Suwalskiego,
 - f) Sytuacji materialno – bytowej rodziców biologicznych dzieci przebywających w pieczy zastępczej na terenie Powiatu Suwalskiego i poza jego terenem.
 - 2) Stosowane były następujące działania, w trakcie których uzyskiwano wymagane informacje, zgodnie z ustawową kompetencją:
 - a) prowadzono rozmowy indywidualne z rodzinami zastępczymi i dziećmi zależnie od indywidualnych potrzeb oraz w trakcie przeprowadzania wywiadów z rodziną zastępczą i dziećmi, jak i przy dokonywaniu oceny sytuacji dzieci w pieczy zastępczej, na terenie PCPR oraz wyjazdy w teren do rodzin:
 - b) przeprowadzono 42 wizyt w domach rodzin zastępczych; zmniejszona liczba wizyt spowodowana była wprowadzeniem stanu epidemii w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2 (COVID-19); w zamian przeprowadzano systematycznie konsultacje telefoniczne,
 - c) udzielono 471 porad specjalistycznych,
 - d) zapewniono szczególne wsparcie i pomoc 17 rodzinom zastępczym Powiatu Suwalskiego poprzez utrzymywanie stałego kontaktu z rodzinami wymagającymi pomocy pedagogicznej poprzez doraźne poradnictwo, wizyty w domach, konsultacje w miejscu pracy i głównie rozmowy telefoniczne oraz systematyczny kontakt ze szkołami (wychowawcy i pedagog szkolny),
 - e) sporządzono dzieciom z rodzin zastępczych znajdującym się pod pieczęą koordynatorów indywidualnych planów pomocy w liczbie 90 oraz realizacja tej pomocy w zależności od bieżących potrzeb,

- f) dokonano 160 okresowych ocen sytuacji dzieci,
 - g) dokonano 19 ocen rodzin zastępczych Powiatu Suwalskiego,
 - h) sporządzono 24 opinie rodzinom zastępczym dotyczących ich predyspozycji i motywacji związanych z pełnieniem funkcji niezawodowej rodziny zastępczej,
2. Korzystanie z zasobów własnych organizatora rodzinnej pieczy zastępczej.
- 1) przeprowadzono 25 indywidualnych spotkań i konsultacji z psychologiem; były one organizowane w miarę zauważanych i zgłaszanych potrzeb,
 - 2) sporządzono 24 opinie o predyspozycjach, motywacjach i kwalifikacjach rodzin zastępczych,
 - 3) prowadzono rozmowy przygotowujące do mediacji dotyczących płacenia alimentów przez rodziców biologicznych na rzecz 1 dziecka przebywającego w rodzinie zastępczej,
 - 4) zachęcano do udziału w Programie Korekcyjno - Edukacyjnym „Wychowanie bez przemocy”:
1 rodzina zastępcza rozpoczęła, ale ze względów zdrowotnych zrezygnowała, 1 matka biologiczna rozpoczęła, ale z powodów zawodowych musiała zrezygnować.
3. Kierowanie do właściwej poradni specjalistycznej – realizowane było w trybie bieżącej pracy w zależności od zgłaszanych czy ujawnianych potrzeb:
- 1) kierowano do Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej w Suwałkach:
 - a) na bieżąco, w miarę potrzeb rodziny zastępcze oraz dzieci przebywające w pieczy zastępczej,
 - b) prowadzono konsultacje z dyrekcją i pracownikami PPP dotyczące pomocy dzieciom przebywającym w rodzinach zastępczych,
 - 2) kierowano dzieci wraz z rodzicami zastępczymi do Poradni Zdrowia Psychicznego dla Dzieci i Młodzieży NZOZ w Łomży,
 - 3) współpracowano z następującymi instytucjami w zakresie zdrowia:
 - a) Szpitalem Wojewódzkim w Suwałkach,
 - b) Specjalistycznym Psychiatrycznym Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej w Suwałkach,
 - c) Ośrodkiem Środowiskowej Opieki Psychologicznej i Psychoterapeutycznej dla Dzieci i Młodzieży w Suwałkach,
 - d) Instytutem Psychiatrii i Neurologii w Warszawie,
 - e) Mazowieckim Centrum Neuropsychiatrii w Józefowie,
 - f) Oddziałem Psychiatrycznym dla Dzieci i Młodzieży w Wojewódzkim Zespole Lecznictwa Psychiatrycznego w Olsztynie.

Kierunek 8. Tworzenie wewnętrznego systemu wspierania rodziny w oparciu o działania profilaktyczne podejmowane we współpracy ze środowiskiem lokalnym, a w szczególności z ośrodkiem pomocy społecznej i asystentem rodziny.

1. Okresowe spotkania z ośrodkami pomocy społecznej oraz asystentami rodziny.
- 1) w latach przed pandemią każdego roku miały miejsce spotkania wspólne pracowników GOPS-ów organizowane przez PCPR w Suwałkach dwa razy w roku. W roku 2021 z racji na pandemię współpraca z asystentami rodzinnymi, pracownikami socjalnymi, kierownikami ośrodków pomocy społecznej miała charakter indywidualnych konsultacji telefonicznych lub bezpośrednich. Współpraca prowadzona była z Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej w: Augustowie, Bakałarzewie, Dubeninkach Jeleniewie, Filipowie, Przerośli, Raczkach, Rutce – Tartak, Suchowoli, Suwałkach, Szypłiszkach i Wiżajnach.

- a) pracownicy Gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej w trybie telefonicznym konsultowali sytuacje rodzin biologicznych dzieci pozostających w rodzinach zastępczych,
- b) współpraca prowadzona była też z Miejskimi Ośrodkami Pomocy Rodzinie w Suwałkach, Chełmnie i Grudziądzu, Miejskimi Ośrodkami Pomocy Społecznej w Olecku, Siemianowicach Śląskich i Zielonej Górze oraz Warszawskim Centrum Pomocy Rodzinie w Warszawie.
- c) współpraca realizowana była z Powiatowymi Centrami Pomocy Rodzinie w Augustowie, Olecku i Sejnach,
- d) współpracę realizowano z Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej w Białymstoku, Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej w Białymstoku Ośrodek Adopcyjny w Łomży, Regionalnym Ośrodkiem Polityki Społecznej w Białymstoku Regionalna Placówka Opiekuńczo – Terapeutyczna w Ignatkach Osiedle; Kujawsko – Pomorskim Ośrodkiem Adopcyjnym w Toruniu, ROPS w Lublinie Ośrodkiem Adopcyjnym w Lublinie, Regionalnym Ośrodkiem Adopcyjnym w Łodzi, Wojewódzkim Ośrodkiem Adopcyjnym w Warszawie, Wojewódzkim Ośrodkiem Adopcyjnym Oddział w Ciechanowie, Wojewódzkim Ośrodkiem Adopcyjnym Oddział w Płocku, Ośrodkiem Adopcyjnym Oddział Towarzystwa Przyjaciół Dzieci w Warszawie, Warmińsko - Mazurskim Ośrodkiem Adopcyjnym w Olszynie, Warmińsko - Mazurskim Ośrodkiem Adopcyjnym w Olszynie Filia w Ełku,
- e) ponadto pracownicy PCPR w Suwałkach zrealizowali 39 posiedzeń Sekcji ds. pieczy zastępczej i 25 posiedzeń Zespołu ds. rodzinnej pieczy zastępczej dotyczących aktualnych spraw rodzin zastępczych Powiatu Suwalskiego,
- f) odbyli też 10 posiedzeń Zespołu ds. oceny sytuacji dzieci dla 171 ocen dzieci przebywających w rodzinach zastępczych. Oceny te zostały przekazane do Sądu Rejonowego III Wydział Rodzinny i Nieletnich w Suwałkach),
- g) współpraca z Ośrodkiem Adopcyjnym w Łomży:
 - zgłoszono do adopcji 3 dzieci z uregulowaną sytuacją prawną przebywających w 2 rodzinach zastępczych,
 - przygotowano dokumentację do procesu przysposobienia 1 dziecka przez 1 rodzinę zastępczą,
- h) współpracowano też z Centrum Administracyjnym Domów Dziecka w Nowej Pawłówce,
- i) współpracowano też z Sądem Rejonowym III Wydział Rodzinny i Nieletnich w Suwałkach:
 - przesłano 46 sprawozdań dotyczących sytuacji dzieci w 19 rodzinach zastępczych i udzielanej im pomocy, w tym prowadzonej pracy z rodziną,
 - sporządzono 19 opinii rodzin zastępczych, w tym kandydatów na rodziny zastępcze, na prośbę Sądu Rejonowego w Suwałkach,
 - złożono 4 wnioski o wszczęcie z urzędu postępowania wobec 7 dzieci z 4 rodzin zastępczych celem uregulowania sytuacji prawnej,
 - złożono pozew o alimenty działając na rzecz 2 dzieci przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej,
 - prowadzono korespondencję z Sądem Rejonowym w Suwałkach dotyczącą ważnych spraw rodzin zastępczych,
 - składano zeznania w charakterze świadka na potrzeby Sądu Rejonowego w Suwałkach III Wydział Rodzinny i Nieletnich.
- j) w ramach współpracy z Sądem Rejonowym II Wydział Karny w Suwałkach:
 - składano zeznania w charakterze świadków 2 koordynatorów i psychologa dziecięcego dotyczące byłej rodziny zastępczej,

- k) składano zeznania w charakterze świadka na Komendzie Miejskiej Policji w Suwałkach dotyczących dzieci przebywających w rodzinie zastępczej.
- l) współpracowano z 9 szkołami z terenu Powiatu Suwalskiego, 5 szkołami w Suwałkach, 2 przedszkolami poprzez i 1 szkołą w Olecku poprzez odbycie wizyt, rozmów z pracownikami szkół oraz wysyłanie pism i kontakt elektroniczny w sprawie dzieci przebywających w pieczy zastępczej; ponadto były wysyłane prośby do szkół o pisemne informacje dotyczące funkcjonowania w systemie edukacji dzieci z rodzin zastępczych,
- ł) realizowano w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój lata 2014-2020 – *Działanie 2.8 Rozwój usług społecznych świadczonych w środowisku lokalnym, PI 9iv: Ułatwianie dostępu do przystępnych cenowo, trwałych oraz wysokiej jakości usług, w tym opieki zdrowotnej i usług socjalnych świadczonych w interesie ogólnym; współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego a zorganizowanego przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej za pośrednictwem Podlaskiego Urzędu Wojewódzkiego w Białymstoku*. Celem udziału w/w projekcie jest zapobieganie i ograniczenie negatywnych skutków wystąpienia COVID-19 w obszarze pieczy zastępczej:
- udostępniano laptopy z oprogramowaniem i drukarki w roku 2021 do nauki szkolnej dzieciom w Domach Dziecka w Pawłówce nowej oraz dzieciom w rodzinach zastępczych; w razie rozwiązywania rodzin zastępczych użyczony sprzęt komputerowy jest przez nie zwracany i przekazywany kolejnym potrzebującym dzieciom z nowych rodzin zastępczych.
- m) pilotowano i uzupełniano dane dotyczące uprawnionych dzieci, przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej, potrzebne do realizacji **Polskiego Bonu Turystycznego** we współpracy z Podlaskim Urzędem Wojewódzkim w Białymstoku; comiesięcznie aktualizowano dane, w ramach konsultacji z Polską Organizacją Turystyczną oraz przy współpracy z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w Warszawie.
- n) zrealizowano program: „**Pomagamy jak umiemy kobietom**” organizowany przez Rossman SDP sp. z o. o. (wsparto 35 rodzin zastępczych i zaopatrzone je w środki higieny osobistej, chemiczne środki czystości, artykuły higieniczne).
- o) informowano rodziny zastępcze i wychowanków o możliwości skorzystania z Programu Stypendiów Pomostowych organizowanych przez Fundację Edukacyjną Przedsiębiorczości z Łodzi,
- p) współpracowano z Akademią Pomorską w Słupsku w badaniu naukowym poprzez ankiety dotyczące usamodzielniających się wychowanków rodzinnej pieczy zastępczej
- r) prowadzono konsultacje z:
- Urzędem Stanu Cywilnego w Suwałkach,
 - Kancelarią Komorniczą nr 1 w Suwałkach,
 - Nauczycielską Agencją Ubezpieczeniową dla uczniów,
 - Fundacją Nasz Dom i z Fundacją PRO Familia.

Cel priorytetowy 3. Wspieranie wychowanków w procesie usamodzielniania i integracji ze środowiskiem. Mieszkania chronione.

Kierunek 1. Tworzenie i realizacja programów usamodzielniania pełnoletnich wychowanków przebywających w rodzinnej pieczy zastępczej:

1. Na bieżąco w miarę potrzeb realizowano pomoc w opracowaniu programu usamodzielniania wychowankom.

Kierunek 2. Mieszkanie chronione lub treningowe – proces usprawnienia usamodzielniania

W minionym roku nie pojawił się żaden program, który umożliwiłby realizację tego działania. Tym nie mniej Centrum Administracyjne Domów Dziecka w Pawłowie Nowej oraz PCPR będą monitorowały pojawiające się programy krajowe oraz w ramach UE, by działanie to zrealizować, gdyż potrzeba jest znacząca.

Ad. Obszar C: Powiatowy Program Działań Na Rzecz Osób Niepełnosprawnych w Zakresie Rehabilitacji Społecznej, Rehabilitacji Zawodowej i Zatrudniania oraz Przestrzegania Praw Osób Niepełnosprawnych na lata 2021 - 2027

I. Informacja z działań Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Suwałkach w roku 2021.

Kierunek I – monitorowanie zjawiska niepełnosprawności na terenie Powiatu Suwalskiego w celu ustalenia potrzeb w zakresie poprawy warunków życia społecznego i zawodowego osób niepełnosprawnych.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w ramach standardowej działalności prowadzi rejestr osób niepełnosprawnych. Rejestr ten jest każdego roku uzupełniany o kolejne osoby niepełnosprawne, które aplikują wnioski o wsparcie w ramach przysługujących im uprawnień. W roku 2021 Powiat Suwalski nie posiadał finansowych możliwości przeprowadzenia kompleksowego badania liczby osób niepełnosprawnych na terenie powiatu.

Kierunek II – zwiększenie dostępu do usług rehabilitacyjnych i pomocowych dla mieszkańców powiatu.

1. Dofinansowano ze środków finansowych PFRON działań na rzecz mieszkańców Powiatu Suwalskiego na kwotę ogółem - **zł. 1.080.582**

w tym:

- 1) turnusów rehabilitacyjnych dla 37 osób niepełnosprawnych wraz z opiekunami na ogólną sumę – 51.217 zł,
- 2) zakupu przedmiotów ortopedycznych, środków pomocniczych i sprzętu rehabilitacyjnego dla 212 osób w wysokości – 281.119,76 zł,
- 3) funkcjonowanie Warsztatów Terapii Zajęciowej w Filipowie w wysokości ogółem 708.101,00 zł., z tego środki finansowe z PFRON 637.290,00 zł i środki finansowe Powiatu Suwalskiego 70.811,00 zł (liczba uczestników - 30 osób).
- 4) W ramach programu „**Aktywny samorząd**”, który był prowadzony w 2021 r., dofinansowano ogółem wnioski na wartość 140.709,00 zł z tego dofinansowano:
 - a) **Moduł I A2** – pomoc w uzyskaniu prawa jazdy, adresowana do osób ze znacznym albo umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, z dysfunkcją narządu ruchu 2.900,00 zł. (1osoba),
 - b) **Moduł I B1** – pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania adresowana do osób z orzeczeniem o niepełnosprawności (do 16 roku życia) lub do osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności, z dysfunkcją narządu wzroku lub obu kończyn górnych 13.689,00 zł (2 osoby),
 - c) **Moduł I B4** – pomoc w zakupie sprzętu elektronicznego lub jego elementów oraz oprogramowania, adresowana do osób z orzeczeniem o niepełnosprawności (do 16 roku życia) lub osób ze znacznym albo umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, z dysfunkcją narządu i trudnościami w komunikowaniu się za pomocą mowy 16.000,00 zł. (4 osoby),

- d) **Moduł I C1** - pomoc w zakupie wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym adresowana do osób z orzeczeniem o niepełnosprawności (do 16 roku życia) lub osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności i dysfunkcją uniemożliwiającą samodzielne poruszanie się za pomocą wózka inwalidzkiego o napędzie ręcznym 30.000,00 zł. (3 osoby),
- e) **Moduł I C3** – pomoc w zakupie protezy kończyny, w której zastosowano nowoczesne rozwiązania techniczne, tj. protezy co najmniej na III poziomie jakości, adresowana do osób ze stopniem niepełnosprawności 73.220,00 zł. (3 osoby),
- f) **Moduł II** – pomoc w uzyskaniu wykształcenia na poziomie wyższym, adresowana do osób ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, pobierających naukę w szkole wyższej lub szkole policealnej lub kolegium, a także do osób mających przewód doktorski otwarty poza studiami doktoranckimi 4.900,00 zł (1 osoba).

Kierunek III – Przystosowanie warunków środowiskowych do potrzeb osób niepełnosprawnych.

1. Dofinansowano ze środków PFRON **likwidację barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych** i dla 7 osób na łączną kwotę w wysokości 90.000,00 zł.
2. Na bieżąco pracownicy PCPR informowali osoby niepełnosprawne oraz ich rodziny o przysługującym niepełnosprawnym prawach i uprawnieniach, o możliwości uzyskania pomocy finansowej, prawnej, pedagogiczno – psychologicznej. Część tych osób była kierowana do kompetentnych organizacji i instytucji.

Kierunek V – Poprawa poziomu przygotowania zawodowego i możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych (w szczególności osób zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności) oraz tworzenie nowych i doskonalenie dotychczasowych instrumentów zwiększających możliwości osób niepełnosprawnych na rynku pracy.

Działania z tego zakresu realizowane były przez Powiatowy Urząd Pracy w Suwałkach oraz ZAZ „SOWA” w Lipniaku.

II. SPRAWOZDANIE Z DZIAŁANOŚCI PUP w Suwałkach

1. Działania promocyjno-informacyjne – każda osoba zgłaszająca się do Powiatowego Urzędu Pracy w Suwałkach informowana była o zasadach i rejestracji, o ofertach pracy, o możliwości i zasadach korzystania z poradnictwa zawodowego, ze szkoleń, ze staży, przygotowania zawodowego dorosłych oraz o wsparciu, które może otrzymać przy rozpoczęciu działalności gospodarczej lub rolniczej bądź przy korzystaniu z dojazdu na poszczególne formy aktywizacji, a także o realizowanych programach skierowanych do osób niepełnosprawnych.
2. Poradnictwo zawodowe – 7 osób skorzystało z indywidualnych porad zawodowych w tym 4 kobiety.
3. Pośrednictwo pracy – w ciągu całego roku pozyskaliśmy 2 oferty pracy skierowane do osób niepełnosprawnych. W ciągu roku pracę podjęło 27 osób niepełnosprawnych.
4. Zatrudnienie subsydiowane – 3 osoby zostały skierowane i podjęły zatrudnienie, w ramach prac interwencyjnych, 3 osoby otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej, 2 osoby zostały skierowane na prace społecznie użyteczne.
5. Ze środków **PFRON** nie udzielono dofinansowania do wyposażenia 1 stanowiska pracy z racji na brak chętnych osób do tworzenia.
6. Staże zawodowe – 1 osoba została skierowana na staż.

Ponadto na dzień 31 grudnia 2021 roku zarejestrowane były 44 osoby niepełnosprawne (w tym 18 kobiet) ze statusem osoby bezrobotnej oraz 7 osób niepełnosprawnych (w tym 2 kobiety) ze statusem osoby poszukującej pracy. Wszystkie osoby bezrobotne niepełnosprawne zostały objęte Indywidualnym Planem Działania i opieką doradcy klienta. Wśród osób niepełnosprawnych z terenów wiejskich zarejestrowanych: 1 osoba posiadała znaczny stopień niepełnosprawności, 15 osób - umiarkowany stopień niepełnosprawności i 28 osób - stopień lekki

III. SPRAWOZDANIE Z DZIAŁANOŚCI ZAKŁADU AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ SOWA W LIPNIAKU ZA ROK 2021

Zakład Aktywności Zawodowej SOWA w Lipniaku w roku 2021 zrealizował założone plany, w tym działania wynikające z założeń powiatowego programu działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji społecznej, rehabilitacji zawodowej i zatrudnienia oraz przestrzegania praw osób niepełnosprawnych na lata 2021 – 2027.

1. Podstawy prawne funkcjonowania zakładu.

Zakład Aktywności Zawodowej SOWA w Lipniaku utworzony został na mocy uchwały Rady Powiatu Suwalskiego Nr VI/51/11 z dnia 27.05.2011 r. (z późn.zm. z dn.20 czerwca 2013 r. – Uchwała Nr XXVII/161/13) w celu zapewnienia niepełnosprawnym mieszkańcom powiatu suwalskiego prawidłowej rehabilitacji zawodowej oraz społecznej.

Zakład Aktywności Zawodowej funkcjonuje w oparciu o następujące akty prawne:

- Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (*t.j. Dz.U. z 2021r. poz. 573 z późn. zm.*),
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie Zakładów Aktywności Zawodowej (*t.j. Dz. U. z 2021 r.,poz.1934*)

2. Cele i zadania zakładu.

Podstawowym celem funkcjonowania ZAZ SOWA w Lipniaku, jest przygotowanie osób z niepełnosprawnością w stopniu znacznym/umiarkowanym do aktywnego, pełnego i w miarę samodzielnego życia w otwartym środowisku poprzez zatrudnienie i utrzymanie miejsc pracy oraz prowadzenie kompleksowej rehabilitacji społecznej, leczniczej i zawodowej.

Do kluczowych zadań statutowo realizowanych przez Zakład, należy:

- organizacja miejsc pracy dostosowanych do potrzeb, możliwości i zainteresowań ON w ramach prowadzonego procesu produkcyjno-usługowego (stanowiska pracy dostosowane do potrzeb ON - niezbędne urządzenia, odzież ochronna itp.)
- przyuczanie do wykonywania zawodu tj. prowadzenie działalności szkoleniowej na rzecz niepełnosprawnych pracowników,
- realizacja indywidualnych programów rehabilitacji zawodowej i społecznej opracowanych przez Zespół Programowy
- umożliwienie korzystania z usług rehabilitacyjnych i specjalistycznych,
- kształtowanie właściwych zachowań społecznych i przygotowanie do samodzielnego funkcjonowania w miejscu pracy i otaczającym środowisku,
- organizowanie procesu produkcyjnego dostosowanego do potrzeb ON,
- współpraca ze środowiskiem rodzinnym (stymulowanie nawiązywania, podtrzymywanie i rozwijanie kontaktów rodzinnych, społecznych),
- pomoc w rozwiązywaniu problemów życiowych i załatwianiu spraw osobistych.

Powyższe zadania Zakład realizował poprzez świadczenie usług w Sekcji Lipniak oraz Sekcji COT Kordegarda w Dowspudzie.

3. Informacje dotyczące przedmiotu działalności.

Przedmiotem działalności Zakładu z punktu widzenia gospodarczego jest świadczenie usług żywieniowych/cateringowych, hostelowych, pralniczych, magielniczych, porządkowych i szwalniczych dla firm oraz klientów indywidualnych z regionu.

W 2021 r. Zakład Aktywności Zawodowej SOWA w Lipniaku świadczył ww. usługi w następującym wymiarze:

1) Usługi żywieniowe/cateringowe:

Sekcja COT KORDEGARDA:

- ok. 23 zorganizowanych imprez okolicznościowych,

Sekcja LIPNIAK:

- ok. 24 zorganizowanych imprez okolicznościowych,
- ok. 23 usług cateringowych,
- ok. 250 ciast,

2) Usługi hostelowe:

Sekcja Lipniak i Sekcja COT Kordegarda:

- 4015 noclegów (klienci indywidualni i grupy zorganizowane)

Zakład wypracował wysokie noty za świadczone usługi noclegowe w współpracy z Booking.com, tj.: Sekcja Lipniak - 8,7, Sekcja COT Kordegarda - 9,1.

Prowadzenie działalności usługowej pozwala na realizację głównego celu, jakim jest rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych ze znacznym oraz umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, orzeczoną w związku upośledzeniem umysłowym, chorobą psychiczną lub autyzmem. ZAZ przygotowuje ww. grupę pracowników do zatrudnienia w zakładach pracy chronionej lub na otwartym rynku pracy. Ponadto Zakład podejmuje działania mające na celu poprawę stanu zdrowia pracowników niepełnosprawnych oraz pomoc w ich usamodzielnieniu.

4. Rehabilitacja społeczna osób niepełnosprawnych

Działania z zakresu rehabilitacji społecznej miały na celu przygotowanie osób niepełnosprawnych do samodzielnego funkcjonowania w społeczeństwie. Często osoby niepełnosprawne nie posiadały podstawowej wiedzy o wartości pieniądza, mają trudności z czytaniem i pisanem, nie orientują się w środowisku, w którym żyją. W tym celu przeprowadzane były treningi, które miały za zadanie usamodzielnienie tych osób poprzez: ćwiczenie czytania i pisanie, trening samodzielnego pokonywania trasy do i z miejsca pracy, trening rozpoznawania nominałów pieniężnych i posługiwanie się nimi, wypełnianie obowiązków domowych, przygotowywanie posiłków, utrzymywanie higieny, wypracowanie świadomości konieczności płacenia rachunków czy też trening ekonomiczny.

Zakład ze środków Zakładowego Funduszu Aktywności zapewniał niepełnosprawnym pracownikom dostęp do form wsparcia o charakterze kulturalnym i społecznym.

Zakład mając na uwadze przede wszystkim bezpieczeństwo pracowników stosował zastrzeżone zasady reżimu sanitarnego (maseczki, środki dezynfekcyjne, migracja na stanowiskach), pozyskał środki ochrony, jak również organizował edukacyjne spotkania z pracownikami dot. funkcjonowania w obrębie pandemii. Frekwencja pracowników była ograniczana do minimum i tylko według zapotrzebowania. Pracownicy byli rotowani na danych stanowiskach, aby zwiększyć poziom

bezpieczeństwa i móc zachować dystans społeczny. Ponadto przebywali na urloпах, zwolnieniach lekarskich lub korzystali z zasiłków opiekuńczych w związku z restrykcjami rządowymi na wypadek zwiększonej zachorowalności COVID.

W związku z zaistniałą sytuacją pandemiczną i wprowadzanymi restrykcjami pracownicy Zakładu w 2021 roku w sposób umiarkowany mogli skorzystać z dotychczasowych form wsparcia społeczno-zawodowego. Sytuacja pandemiczna miała negatywny wpływ na budowanie i podtrzymywanie relacji społecznych, jak również integracji wśród pracowników z niepełnosprawnością (brak realnego kontaktu z współpracownikami i dotychczasowym środowiskiem), stąd też w ramach rehabilitacji społecznej zapewnianej przez Zakład, psycholog prowadził indywidualne konsultacje / teleporady w celu wzrostu poczucia wartości, bezpieczeństwa i samodzielności pracowników niepełnosprawnych.

5. Działalność rehabilitacyjno-zdrowotna

W ramach rehabilitacji leczniczej, ZAZ SOWA posiada bogate zaplecze specjalistyczne do wykonywania zabiegów i ćwiczeń dostosowanych do indywidualnych potrzeb niepełnosprawnych pracowników. Dotychczas fizjoterapeuta prowadził zabiegi indywidualne i zajęcia zbiorowe mające na celu usprawnienie posiadanych dysfunkcji, bądź zapobieganie ich rozwojowi.

W 2021 roku Zakład podjął współpracę z „Firmą Usługową Kamila Decewicz” – świadcząca usługi fizjoterapeutyczne, który realizował zlecone przez neurologa zabiegi rehabilitacyjne. Niepełnosprawni pracownicy korzystali m.in. z magnetoterapii, elektroterapii, ćwiczeń indywidualnych oraz masażu częściowych.

ZAZ SOWA w Lipniaku kontynuował współpracę z neurologiem, który w ramach zgłaszanych potrzeb konsultuje niepełnosprawnych pracowników. Po konsultacjach zlecane są im indywidualne zabiegi w ilościach i formie dostosowanej do warunków zdrowotnych pracownika, mając na celu usprawnienie ich dysfunkcji psychoruchowych. Dla każdego pracownika stworzony został indywidualny program rehabilitacji, którego głównym celem jest uzyskanie lepszej kondycji fizycznej, lepszej wydolności krążeniowo-oddechowej oraz polepszenia koordynacji wzrokowo- ruchowej.

Poza zleconymi zabiegami Instruktorzy prowadzili terapię ruchową bazując na posiadanych zasobach sprzętowych. Do dyspozycji pracowników udostępniana jest grota solna, balia japońska, sauna sucha, siłownia i gabinet rehabilitacyjny.

Gabinet rehabilitacyjny wyposażony jest w nowoczesny sprzęt rehabilitacyjny tj. urządzenie do magneto, lasero - oraz elektroterapii, bieżnię elektryczną, rower stacjonarny, atlas, materace oraz drabinki itp. Zakład posiada urządzenie medyczne do terapii światłem (koloroterapii) „BIOPTRON”, dzięki któremu są wykonywane usługi rehabilitacyjne dla osób z niepełnosprawnością w zakresie: reumatologii, fizjoterapii, rany pourazowe (odleżyny), choroby dermatologiczne, sezonowe zaburzenia afektywne.

Ponadto Zakład w ramach rehabilitacji leczniczej, może dofinansować ze środków ZFA zewnętrzne turnusy rehabilitacyjne i udzielić niezbędnego w tym celu urlopu.

Poza tym Zakład ze środków ZFA, może z refundować dla chętnych pracowników, karnety na basen, w celu podtrzymywania i usprawniania czynności ruchowych.

W 2021 roku ze środków ZFA zakład zrealizował pomoc dla pracowników niepełnosprawnych w formie paczek żywnościowych na święta.

Oprócz usług rehabilitacyjnych i konsultacji neurologicznych, niepełnosprawni pracownicy, poddawani byli specjalistycznemu wsparciu w postaci poradnictwa psychologicznego, psychiatrycznego oraz doraźnej opieki medycznej. Zakład w 2021 roku współpracował w formie wolontariatu z pielęgniarką zatrudnioną w Środowiskowym Domu Samopomocy w Lipniaku.

6. Informacje dotyczące zatrudnienia.

Stan zatrudnienia w ZAZ SOWA na dzień 31 grudnia 2021 roku wynosił 55 osób: 40 osób niepełnosprawnych z czego 22 osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności i 18 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

Niepełnosprawni pracownicy byli zatrudnieni na następujących stanowiskach:

- pomoc pokojowa – 6 osób
- pomoc recepcjonisty – 9 osób
- pomoc kuchenna – 7 osób
- pomoc maglarz-pracz – 4 osoby
- dozorca – 2 osoby
- pomoc robotnika – 11 osób
- pomoc krawiecka – 1 osoba

oraz 15 osób w administracji i obsłudze:

- 9 instruktorów
- 1 kierowca/instruktor,
- 5 osób w administracji

Z pośród wszystkich zatrudnionych pracowników, 43 osoby pracowało w Lipniaku, 12 osób w Kordegardzie w Dowszpuście.

Z 55 osób zatrudnionych w zakładzie, 20 pracowników stanowią mieszkańcy powiatu suwalskiego, pozostała część, tj. 35 osób to mieszkańcy Suwałk. Wszystkie ww. osoby zatrudnione były na podstawie umowy o pracę.

W 2021 roku zakład opuściło 4 pracowników niepełnosprawnych, i 1 instruktor. Dla niepełnosprawnych pracowników realizowane są indywidualne programy rehabilitacyjne w celu osiągnięcia optymalnego poziomu rozwoju społeczno-zawodowego.

Współpracując z Powiatowym Urzędem Pracy w Suwałkach Zakład prowadzi ciągły nabór potencjalnych pracowników z niepełnosprawnością posiadających odpowiednie wpisy w orzeczeniach.

W 2021 roku ZAZ SOWA w Lipniaku zrealizował 2 staże, a 4 osoby odbyły praktyki zawodowe. Poza tym zrealizowanych zostało 3 umowy zlecenia.

7. Szkolenia pracowników

W 2021 roku pracownicy ZAZ SOWA w Lipniaku wzięli udział w następujących szkoleniach:

- Udział w warsztatach „Zarządzanie zasobami ludzkimi w podmiotach ekonomii społecznej oraz jednostkach samorządu terytorialnego” – 2 osoby
- Udział w warsztatach „Marketing i sprzedaż w social mediach przez podmioty ekonomii społecznej” - 5 osoby
- Udział w warsztatach „Jak monitorować i oceniać efekty stosowania społecznych zamówień publicznych – perspektywa samorządu i podmiotu ekonomii społecznej” – 2 osoby
- Szkolenie z pierwszej pomocy - 12 osób
- Kurs „Urządzenia, instalacje sieci elektroenergetycznych – przygotowanie do weryfikacji uprawnień” – 1 osoba

Ponadto wszyscy pracownicy przeszkoleni byli w zakresie przepisów BHP (badania wstępne/okresowe), a pracownicy zatrudnieni na stanowiskach kuchennych dodatkowo szkoleni są w zakresie HACCP.

8. Informacje dotyczące zrealizowanych inwestycji:

W 2021 r. ZAZ SOWA w Lipniaku zrealizował następujące inwestycje:

1) Naprawa dachu:

- Środki zaangażowane w realizację przedsięwzięcia: **28.000 zł**
- Osiągnięte rezultaty:
 - poprawa stanu technicznego budynku
 - zwiększenie bezpieczeństwa sprzętu komputerowego i innego, który był notorycznie zalewany naciekami spod dachu
 - zniwelowanie kosztów napraw częściowych (malowanie ścian, foliowanie dachu)

2) Remont tarasu:

- Środki zaangażowane w realizację przedsięwzięcia: **12.300 zł**
- Osiągnięte rezultaty:
 - poprawa stanu technicznego oraz rekonstrukcja zabezpieczeń (barierek) tarasu
 - zwiększenie bezpieczeństwa poprzez zastosowanie nawierzchni antypoślizgowej

3) Rozdział instalacji elektrycznej:

- Środki zaangażowane w realizację przedsięwzięcia: **24.000 zł**
- Osiągnięte rezultaty:
 - zwiększenie zasobności elektrycznej i mocy znamionowej obiektu, niezbędnych do kompleksowego świadczenia usług gastronomicznych i hotelowych
 - poprawa warunków pracy przy urządzeniach zasilanych energetycznie (mniejsza awaryjność)

4) Remont kotłowni:

- Środki zaangażowane w realizację przedsięwzięcia: **20.921,95 zł**
- Osiągnięte rezultaty:
 - poprawa warunków pracy poprzez wymianę/modernizację urządzeń częściowych kotła, co zwiększyło temperaturę i ilość wytwarzanego ciepła
 - wykonana modernizacja wpłynęła na ułatwienie pracy ON przy obsłudze kotłowni

5) Wykonanie wiaty zewnętrznej:

- Środki zaangażowane w realizację przedsięwzięcia: **9.980 zł**
- Osiągnięte rezultaty:
 - zmniejszenie częstotliwości mycia samochodów służbowych poprzez garażowanie ich pod zadaszeniem (brak osadów z sadzy kominowej/od czynników atmosferycznych)

6) Wykonanie projektu poddasza hostelu

- Środki zaangażowane w realizację przedsięwzięcia: **26.336,58 zł**
- Osiągnięte rezultaty:
 - Realizacja 1 etapu inwestycji tj. projekt poddasza, które w przyszłości zostanie zamienione na użytkowe, co przyczyni się do zwiększenia kubatury budynku, a tym samym pozwoli na adaptację nowych pomieszczeń do użytku socjalnego niepełnosprawnych pracowników,
 - Zwiększenie ilości pomieszczeń magazynowych przy stanowisku pomoc pokojowa.

7) Zakup dodatkowego wyposażenia:

a) Odkurzacze:

- Środki zaangażowane w realizację przedsięwzięcia: **1.462 zł**
- Osiągnięte rezultaty:
 - poprawa warunków pracy osób niepełnosprawnych na stanowisku pomoc pokojowa

b) drzwi wewnętrzne do kuchni „kowbojki”:

- Środki zaangażowane w realizację przedsięwzięcia: **3.000 zł**

- Osiągnięte rezultaty:
 - poprawa warunków pracy niepełnosprawnych pracowników kuchni
 - zwiększenie możliwości komunikacyjnych niepełnosprawnych pracowników

c) drukarka:

- Środki zaangażowane w realizację przedsięwzięcia: **1.219,51 zł**
- Osiągnięte rezultaty:
 - poprawa warunków pracy niepełnosprawnych pracowników recepcji

d) firany do holu i Sali konferencyjnej:

- Środki zaangażowane w realizację przedsięwzięcia: **5.127,73 zł**
- Osiągnięte rezultaty:
 - doposażenia stanowiska osób niepełnosprawnych na stanowisku pomoc maglarza
 - poprawa estetyki i umiejętności porządkowych w zakresie dekoracji okien

e) zakup pierogarki (w tym wałkownica i foremki do pierogów):

- Środki zaangażowane w realizację przedsięwzięcia: **12435,78 zł**
- Osiągnięte rezultaty:
 - Doposażenie zaplecza kuchennego w celu zwiększenia ilości zamówień cateringowych
 - Poprawa warunków pracy pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych na stanowisku pomoc kuchenna – ograniczenie pracy ręcznej na rzecz profesjonalnego sprzętu gastronomicznego.

f) piec konwekcyjno – parowy:

- Środki zaangażowane w realizację przedsięwzięcia: **29.756,10 zł**
- Osiągnięte rezultaty:
 - Doposażenie zaplecza kuchennego w celu zwiększenia ilości zamówień na usługi gastronomiczne,
 - Ułatwienie pracy na stanowisku pomoc kuchenna dla niepełnosprawnych pracowników,
 - Zwiększenie bezpieczeństwa poprzez obsługę nowoczesnego, nieawaryjnego sprzętu.

g) bufet – lada:

- Środki zaangażowane w realizację przedsięwzięcia: **20471,54 zł**
- Osiągnięte rezultaty:
 - Doposażenie Sali konferencyjnej w celu zapewnienia zaplecza wydzielonej części bufetowej do świadczenia usług żywieniowych (śniadania, bufet szwedzki/kawowy), co usprawni niepełnosprawnym pracownikom wydawanie posiłków,
 - Zwiększenie przestrzeni do magazynowania naczyń, sztuców etc.

9. Informacje dotyczące podejmowanej współpracy:

Zakład Aktywności Zawodowej SOWA w Lipniaku w minionym roku podjął współpracę z:

- Zespół Szkół w Dowszpudzie:
 - 3 osoby odbyły miesięczną praktykę zawodową w kierunku hotelarstwa.

10. Sprawozdanie finansowe:

Przychody Zakładu Aktywności Zawodowej SOWA w Lipniaku w 2021 roku:

- dotacja z Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podlaskiego – 331.540,00 zł
- refundacja wynagrodzeń ze środków PFRON w ramach systemu SODIR – 342.342,85 zł
- rekompensata utraconych dochodów w związku z pandemią ze środków PFRON
 - 29.664,53 zł
- z działalności – 1.120.684,72 zł
- dotacja z PRFON – 1.652.709,00 zł

IV. Informacja Środowiskowego Domu Samopomocy w Lipniaku z realizacji Powiatowego Programu Działań Na Rzecz Osób Niepełnosprawnych w Zakresie Rehabilitacji Społecznej, Zawodowej i Zatrudniania Osób Niepełnosprawnych za rok 2021

Środowiskowy Dom Samopomocy w Lipniaku w roku 2021 zrealizował wszystkie założone plany, w tym działania wynikające z założeń powiatowego programu działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji społecznej, rehabilitacji zawodowej i zatrudnienia oraz przestrzegania praw osób niepełnosprawnych na lata 2021 – 2027.

Kierunek I – monitorowanie zjawiska niepełnosprawności na terenie Powiatu Suwalskiego w celu ustalenia potrzeb w zakresie poprawy warunków życia społecznego i zawodowego osób niepełnosprawnych.

Wg stanu na dzień 31.12.2021 roku ze wsparcia Środowiskowego Domu Samopomocy w Lipniaku korzystało 60 osób. Wśród korzystających z Domu dominują osoby przewlekłe psychicznie chore (typ A) – 31 osób, 8 osób z niepełnosprawnością intelektualną (typ B), osoby wykazujące inne przewlekłe zaburzenia czynności psychicznych (typ C) - 8 osób oraz osoby ze spectrum autyzmu i niepełnosprawnością sprzężoną – 13 osób. Wśród ogółu osób korzystających z ŚDS w Lipniaku w 2021 roku 30 osób (50%) to mieszkańcy wsi a 30 osób to mieszkańcy miasta.

Środowiskowy Dom Samopomocy w Lipniaku podejmował działania zmierzające do uwrażliwienia środowisk lokalnych a przede wszystkim pracodawców na możliwość podjęcia wspólnych działań na rzecz przeciwdziałania marginalizacji i jej skutkom poprzez wykorzystanie „ośrodkowej” strony internetowej oraz mediów społecznościowych w zakresie:

- promowania Ośrodka jako miejsca szczególnej formy rehabilitacji osób dotkniętych różnymi dysfunkcjami, w tym chorobą psychiczną oraz promowanie higienicznego trybu życia społeczności lokalnej,
- przeciwdziałania marginalizacji i stygmatyzacji osób dotkniętych chorobą,
- promowania działań Powiatu Suwalskiego, ŚDS w Lipniaku - działających na rzecz aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- promowania chronionego rynku pracy, tj. Zakładu Aktywności Zawodowej SOWA w Lipniaku.

Kierunek II – zwiększenie dostępu do usług rehabilitacyjnych i pomocowych dla mieszkańców powiatu.

Podstawowymi celami Środowiskowego Domu Samopomocy w Lipniaku są:

1. Wytworzenie stałych mechanizmów wsparcia dla grup pozostających na marginesie lokalnej społeczności na skutek przebytego kryzysu psychicznego, mających doprowadzić do:
 - a) zrozumienia doznanej choroby i nauczenia się życia z nią,
 - b) wypracowania postawy bycia aktywnym, postawy otwarcia na aktywne kształtowanie relacji międzypersonalnych,
 - c) zapewnienie możliwości aktywnej terapii (rozbudzenie aktywności zawodowej, społecznej i kulturowej),
 - d) przygotowanie do wyjścia na otwarty lub chroniony rynek pracy.
2. Stworzenie warunków umożliwiających osobom i ich rodzinom przezwyciężenia sytuacji życiowych, których nie są w stanie sami pokonać wykorzystując własne możliwości i uprawnienia.
3. Wspieranie w uczestnikach poczucia własnej wartości, pewności siebie, bezpieczeństwa i sensu życia.

4. Integrowanie osób po przebytych kryzysie psychicznym ze środowiskiem i umożliwienie pełnego uczestnictwa w życiu społecznym i zawodowym.

Stopień efektywności realizacji tych zadań badano comiesięcznie lub też okresowo – w zależności od zadania. Pozytywne działanie ŚDS w Lipniaku można uzasadnić następującymi czynnikami:

- wzrost aktywności uczestników Ośrodka, w tym aktywności edukacyjnej i zawodowej,
- duża rotacja uczestników Ośrodka,
- wzrost liczby uczestników kierowanych decyzją na zajęcia do Ośrodka (21% decyzji dla nowych uczestników),
- w Ośrodku realizowana jest psychiatryczna opieka zdrowotna poprzez: konsultacje i okresowe oceny stanu psychicznego,
- osoby korzystające z pobytu całodobowego mają zapewniony całodobowe wyżywienie, natomiast osoby na pobycie dziennym korzystają z ciepłego posiłku z Zakładu Aktywności Zawodowej SOWA w Lipniaku;

Środowiskowy Dom Samopomocy w Lipniaku stworzył podopiecznym doskonałe warunki do uczestnictwa w różnorodnych treningach:

- trening funkcjonowania w codziennym życiu,
- trening umiejętności praktycznych,
- trening umiejętności interpersonalnych i rozwiązywania problemów,
- trening umiejętności spędzania czasu wolnego.

Osoby korzystające w 2021 roku z pobytu całodobowego w Środowiskowym Domu Samopomocy w Lipniaku korzystały z zajęć terapii zajęciowej oraz pozostałych treningów a także całodobowego wyżywienia świadczonego przez kuchnię Zakładu Aktywności Zawodowej SOWA w Lipniaku. W 2021 roku z pobytu całodobowego zgodnie z wydanymi decyzjami korzystały dwie osoby.

Dzięki regularnym treningom interpersonalnym oraz społecznym udało się znacznie ograniczyć konflikty pomiędzy uczestnikami – w 2021 roku nie było ani jednego przypadku wykluczenia z ośrodka. Wszystkie założone w rocznym planie działalności dla poszczególnych domów efekty zostały osiągnięte oraz w niektórych przypadkach przekroczone zarówno pod względem ilościowym jak i efektów działań.

W ramach działań psychologów prowadzono konsultacje indywidualne. Konsultacje miały różnorodny charakter, najczęściej świadczące wsparcie emocjonalne, często były to spotkania psychoedukacyjne, terapeutyczne, wyciszające. Poradnictwo psychologiczne przyjęło przede wszystkim formę konsultacji indywidualnych oraz codziennego wsparcia podopiecznych poprzez rozmowę.

Do zadań psychologa należała również:

- ocena uczestników oraz przeprowadzanie wywiadu i badań metodami psychometrycznymi,
- diagnoza zdolności przystosowawczych, umiejętności i zainteresowań mających na celu przygotowanie i zaproponowanie indywidualnego i grupowego programu rehabilitacji,
- prowadzenie psychoterapii wspierającej,
- udzielanie porad psychologicznych,
- rozwijanie u osób z zaburzeniami psychicznymi możliwie maksymalnych zdolności do samodzielnego życia i pracy zawodowej,
- współpracy z rodziną podopiecznych w celu wypracowania postawy „tolerancji” oraz reguł współżycia z chorym poprzez ułatwienie zrozumienia choroby i wynikającego z niej sposobu funkcjonowania,

- kształtowanie realistycznej samooceny poprzez podejmowanie wspólnych działań pozwalających wyeksponować sprawności i zdolności podopiecznego,
- organizowanie i koordynowanie działań grup wsparcia zarówno dla uczestników zajęć, jak i ich rodzin.

Podczas realizowanych spotkań ww. osoby skorzystały ze swojego prawa dostępu do świadczeń z zakresu rehabilitacji społecznej i zawodowej, prawa do uczestnictwa w życiu publicznym i kulturalnym. Spośród osób, które skorzystały z usług Ośrodka 50% stanowią mieszkańcy terenów wiejskich.

Dla każdego z uczestników zajęć w Środowiskowym Domu Samopomocy w Lipniaku sporządzane są przez Zespół Wspierająco – Aktywizujący Indywidualne Plany Wspierająco – Aktywizujące. Każdy z tych planów określa indywidualną ścieżkę jaką ma w danym czasie do przebycia uczestnik podczas pobytu w ośrodku

Przy wykonywaniu zadań pracownicy w szczególności dbali o wysoką jakość świadczonych usług, dążyli do jak największej ich skuteczności, kierowali się zasadą dobra uczestników i ich rodzin oraz realizowali działania w poszanowaniu ich godności i prawa do samostanowienia. Prowadzenie dokumentacji dotyczącej realizacji zadań odbywało się na bieżąco i rzetelnie.

Środowiskowy Dom Samopomocy w Lipniaku posiada w pełni wyposażoną salę gimnastyczną, w której przeprowadzana jest terapia ruchowa przeznaczona dla osób z dysfunkcjami narządu ruchu i pozostałych chętnych chcących podtrzymywać bądź rozwijać własną sprawność fizyczną. Pomieszczenie wyposażone jest w niezbędne aparaty medyczne. W ramach rehabilitacji zdrowotnej uczestnicy korzystają również z grotty solnej wyposażonej w Halogenerator GDA-01.17 wytwarzający specyficzny mikroklimat w pomieszczeniu. Ponadto w ramach terapii ruchowej uczestnicy domu korzystają z siłowni „pod chmurką”.

W ŚDS prowadzone jest wsparcie i poradnictwo specjalistyczne, tj. psychiatryczne, psychologiczne i zdrowotne/neurologiczne. Spotkania prowadzone są w sposób systematyczny, bądź w miarę zgłaszanych potrzeb. Formami tego typu wsparcia są m.in.:

- comiesięczne wizyty lekarza psychiatry,
- prowadzenie treningu farmakologicznego,
- doraźna pomoc i wsparcie medyczne pielęgniarki środowiskowej,
- współpraca z poradniami zdrowia psychicznego,
- pomoc ze strony asystentów przy umawianiu wizyt lekarskich (tj. lekarz POZ, neurolog, kardiolog, dentysta itp.),

Uczestnicy ŚDS objęci byli stałą opieką psychiatryczną. Lekarz psychiatra odpowiedzialny był za:

- konsultacje psychiatryczne niezbędne przy opiniowaniu Zespołu Wspierająco-Aktywizującego w celu kierowania do Środowiskowego Domu Samopomocy w Lipniaku oraz do Hostelu na pobyt całodobowy,
- porady lekarskie w gabinecie lekarskim w siedzibie zamawiającego raz w miesiącu,
- konsultacje telefoniczne w przypadku wątpliwości w zachowaniu podopiecznego ośrodka,
- porady farmakologiczne, tj.: szerzenie oświaty farmakologicznej, utrwalanie wiedzy na temat zaleceń lekarza w kwestii pobierania leków, wyrobienie nawyku systematycznego przyjmowania leków, uświadamianie konieczności i zasadności przestrzegania czasu oraz dawki leku. Uczestnicy Domu samodzielnie przyjmują leki.

Pomoc w dostępie do świadczeń zdrowotnych oraz kształtowanie zachowań prozdrowotnych:

- pomoc ze strony neurologa w zakresie zlecenia zabiegów rehabilitacyjnych,
- kontrolowanie zażywania leków,

- monitorowanie prawidłowości korzystania z zaopatrzenia ortopedycznego przez uczestnika,
- zwrócenie uwagi na higienę jamy ustnej i konsekwencji związanych z brakiem utrzymania higieny,
- zachęcanie do utrzymania higieny osobistej,
- propagowanie uprawiania aktywności fizycznej (biegi i spacery po lesie, ruch na siłowni zewnętrznej oraz wewnętrznej),
- rozmowy na temat racjonalnego żywienia,
- rozmowy na temat konsekwencji palenia papierosów oraz nadużywania alkoholu.

Kierunek III – Przystosowanie warunków środowiskowych do potrzeb osób niepełnosprawnych.

Uczestnikom z zaburzeniami zachowań i niepełnosprawnością fizyczną ŚDS w Lipniaku w 2021 roku zapewniał transport na zajęcia z miejsca zamieszkania do placówki i odwożenie po zajęciach. Poprzez zorganizowany transport do Ośrodka i z powrotem do domu m.in. mieszkańcy wsi mają większą i łatwiejszą dostępność do usług rehabilitacyjnych i pomocowych. Buses dowożące niepełnosprawnych przystosowane są do ich potrzeb.

Remont łazienki oraz wymiana sanitariatów w pozostałych łazienkach – 30.000,00 zł.

Kierunek IV – Pomoc rodzinom, w których są osoby niepełnosprawne.

Na uwagę zasługuje fakt, iż współpraca członków Zespołu Wspierająco-Aktywizującego z rodzinami osób niepełnosprawnych polegała w głównej mierze na pomocy w dostępie do informacji nt. możliwości uzyskania pomocy prawnej, psychologicznej. Bliscy niepełnosprawnego w czasie, kiedy on/ona przebywa w Ośrodku może w pełni dysponować swoim czasem, realizować swoje potrzeby i obowiązki.

W ramach zajęć grupowych zatrudniony w Ośrodku psycholog prowadził indywidualne rozmowy o charakterze wspierającym i psychoedukacyjnym. Interweniował też w sytuacjach konfliktowych uczestników a także udzielał wsparcia rodzinom.

Działania organizowane we współpracy z rodzinami osób niepełnosprawnych:

- spotkania wspierające i psychoedukacyjne dla rodzin i opiekunów osób przebywających w ośrodku;
- działania edukacyjne w zakresie przygotowania podopiecznych do zatrudnienia na chronionym rynku pracy.

Środowiskowy Dom Samopomocy w Lipniaku w ramach swoich działań wypracowuje mechanizmy współpracy z instytucjami i placówkami pomocy społecznej.

W 2021 r. współpracował m.in. z:

- Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Suwałkach – pozyskiwanie uczestników, wystawienie decyzji kierującej do Środowiskowego Domu Samopomocy w Lipniaku, kontakt odnośnie uczestników;
- gminnymi ośrodkami pomocy społecznej działającymi na terenie Powiatu Suwalskiego (Przerośl, Filipów, Raczki, Bakalarzewo, Suwałki, Jeleniewo, Szypliszki, Rutka Tartak) – pomoc przy pozyskiwaniu nowych uczestników, aktualizowanie wywiadów środowiskowych, załatwianie gorącego posiłku, udział w interwencjach;
- Specjalistycznym Psychiatrycznym Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej w Suwałkach – konsultacje psychiatryczne;
- gminnymi ośrodkami zdrowia z Powiatu Suwalskiego oraz z lekarzami rodzinnymi oraz neurologiem przy wydawaniu decyzji kierujących do Ośrodka;

- Zakładem Aktywności Zawodowej SOWA w Lipniaku – na wniosek Zespołu Wspierająco-Aktywizującego Ośrodka kierowanie osób, które pozytywnie realizują Indywidualny Plan Wspierająco-Aktywizujący do pracy na stanowiskach chronionych celem kontynuacji rehabilitacji zawodowej i społecznej w ZAZ;
- Suwalskim Stowarzyszeniem Rodzin i Przyjaciół Osób Chorych Psychiczenie „Nadzieja” w Suwałkach, Stowarzyszenie „Aktywni tak samo”, Regionalne Stowarzyszenie na Rzecz Osób Niepełnosprawnych w Sejnach, Polskie Stowarzyszenie na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelktualną koło w Suwałkach, Towarzystwo Przyjaciół Dzieci Oddział Okręgowy w Suwałkach;
- Kościołem Katolickim w Kaletniku (Parafia Kaletnik);
- Suwalskim Ośrodkiem Kultury w Suwałkach.

Efekt:

- podejmowanie działań zmierzających do ograniczania skutków niepełnosprawności, w tym motywowanie do aktywności edukacyjnej i zawodowej,
- dostęp do świadczeń udzielanych przez MOPS, GOPS i PCPR,
- przyznanie dofinansowania uczestnikom ze środków programu „Pomoc osobom niepełnosprawnym poszkodowanym w wyniku żywiołu lub sytuacji kryzysowych wywołanych chorobami zakaźnymi.„,
- tworzenie różnych form wsparcia środowiskowego i oparcia społecznego,
- możliwość korzystania z grup wsparcia oraz zajęć psychoedukacyjnych,
- przyspieszenie dostępu do świadczeń zdrowotnych,
- wypracowanie u uczestników postawy bycia aktywnym,
- przygotowanie uczestników do podjęcia zatrudnienia, edukowanie przy nawiązywaniu umów o pracę,
- integracja społeczna osób chorujących psychicznie,
- przeciwdziałanie marginalizacji,
- łamanie stereotypów dotyczących osób chorujących psychicznie,
- udział podopiecznych w szkoleniach zawodowych i innych organizowanych przez inne podmioty w ramach projektów.

Wszystkie działania podejmowane przez Środowiskowy Dom Samopomocy w Lipniaku odbywały się z zachowaniem oraz przestrzeganiem norm reżimu sanitarnego (noszenie maseczek i rękawiczek, zachowanie dystansu).

Kierunek V - Poprawa poziomu przygotowania zawodowego i możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych (w szczególności osób zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełno-sprawności) oraz tworzenie nowych i doskonalenie dotychczasowych instrumentów zwiększających możliwości osób niepełnosprawnych na rynku pracy.

W ramach zajęć w ŚDS w Lipniaku podopieczni mający predyspozycje i motywację do podjęcia zatrudnienia uczestniczyli w zajęciach z aktywizacji zawodowej z doradcą zawodowym. Podczas zajęć analizowano predyspozycje zawodowe oraz przygotowywano niezbędne dokumenty aplikacyjne. Podopieczni przygotowywali się do spotkania z pracodawcą pod okiem całego Zespołu, aby wypaść jak najlepiej. Nie wszyscy podopieczni odnosili sukcesy.

Kierunek VI – Ograniczenie zjawiska marginalizacji społecznej i przygotowanie osób narażonych na wykluczenie społeczne do wejścia na rynek pracy, utrzymania zatrudnienia lub powrotu do czynnego życia zawodowego.

Środowiskowy Dom Samopomocy w Lipniaku realizując kompleksowo plany wspierająco – aktywizujące w roku 2021 współpracował m.in. z Zespołem Programowym Zakładu Aktywności Zawodowej SOWA w Lipniaku analizując ich zapotrzebowanie na osoby z niepełnosprawnością w stopniu umiarkowanym (kod 02-P i 01-U) oraz w stopniu znacznym. W rezultacie tej współpracy zatrudnienie w ramach umowy o pracę na czas określony uzyskało 4 osób, które kontynuują współpracę z Ośrodkiem.

Działania podejmowane w 2021 roku prowadziły do ograniczenia zjawiska marginalizacji społecznej osób z niepełnosprawnością, a szczególnie do przygotowania osób narażonych na wykluczenie społeczne do wejścia na rynek pracy. Obecnie prowadzone działania zmierzają do utrzymania zatrudnienia przez pracujących uczestników Ośrodka. Ze względu na to, że Zakład Aktywności Zawodowej SOWA w Lipniaku znajduje się w bliskim sąsiedztwie ze Środowiskowym Domem Samopomocy w Lipniaku możliwa jest optymalna współpraca specjalistów co sprawia, że w jednym miejscu stworzono sprawnie działającą infrastrukturę stanowiącą zaplecze dla działań ograniczających negatywne skutki marginalizacji społecznej i zawodowej osób z niepełnosprawnością, w szczególności osób po przebytej chorobie psychicznej. W przypadku działalności Środowiskowego Domu Samopomocy w Lipniaku istotnym jest zachowanie kompleksowości świadczonych usług terapeutyczno-aktywizujących, które we współpracy z Zakładem Aktywności Zawodowej SOWA w Lipniaku skutecznie będą realizowały założenia powiatowego programu działań na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji społecznej, rehabilitacji zawodowej i zatrudnienia oraz przestrzegania praw osób niepełnosprawnych na lata 2021– 2027.

Budżet Środowiskowego Domu Samopomocy w Lipniaku w 2021 roku:

- dotacja Podlaski Urząd Wojewódzki (wg ilości decyzji) - 1.496.482,13 zł.
- dotacja Powiatu Suwalskiego - 3.694,32 zł.

Łącznie wydatki Środowiskowego Domu Samopomocy w Lipniaku w 2021 roku wyniosły

- **1.500.176,45 zł.**

OBSZAR D: Sprawozdanie z realizacji Powiatowego Program Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie i Ochrony Ofiar Przemocy w Rodzinie na lata 2021-2027, stanowiącego załącznik do uchwały nr XVII/120/21 z dn. 30 września 2021 r. Rady Powiatu w Suwałkach

Rok sprawozdawczy 2021 był kolejnym rokiem realizacji Powiatowej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych Powiatu Suwalskiego na lata 2021 – 2027. PCPR bezpośrednio odpowiadał za realizację **OBSZARU D**, który obejmował:

Obszar I. Profilaktyka i edukacja społeczna

W zakresie działań profilaktycznych i edukacyjnych podjęto następujące działania:

A. Organizacja Kampanii społecznych

Ze względu na ogłoszony w 2020 roku na terenie całego kraju stan epidemii i wiążące się z tym obostrzenia realizacja działań w formie kampanii społecznych angażujących środowiska młodzieży szkolnej czy instytucji pomocowych niebyła możliwa.

B. Współpraca z Parafią

W ramach umowy PCPR wynajmował pomieszczenia należące do Parafii p.w. Św. Aleksandra w Suwałkach, gdzie przeprowadzane były warsztaty oraz porady specjalistów. Pracownicy PCPR w Suwałkach współpracowali z Parafią p.w. św. Aleksandra w Suwałkach w realizacji programów korekcyjno-edukacyjnych dla osób stosujących przemoc w rodzinie w obszarach: „Wychowanie bez przemocy” i „Odbudowa relacji małżeńskiej”.

C. Współpraca ze szkołami

Ze względu na ogłoszony w 2020 roku na terenie całego kraju stan epidemii i wiążące się z tym obostrzenia zostały zawieszony wszelkie działania związane z udziałem w przedmiotowych zadaniach.

D. Opracowanie i upowszechnianie materiałów informacyjno-edukacyjnych na temat skutków działań przemocowych i promujących postawy nieprzemocowe

Materiały edukacyjne i profilaktyczne są na bieżąco udostępniane w siedzibie PCPR, przekazywane do Gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej i Gminnych Zespołów Interdyscyplinarnych, które następnie udostępniane są przez te podmioty zainteresowanym. Ponadto materiały informacyjne zostały umieszczone do pobrania na stronie internetowej PCPR w Suwałkach.

Wśród udostępnianych materiałów informacyjno - edukacyjnych znajdują się również materiały drukowane w latach poprzednich, materiały otrzymywane nieodpłatnie z PUW lub MRPiPS, bądź kopie materiałów dotyczących grup AA, AL-Anon, przemocy, uzależnień, współuzależnienia, wychowania.

Ponadto PCPR w Suwałkach nabył prawa do 4 filmów interaktywnych wraz z drukowanymi dodatkami dedykowanymi dla osób pracujących z dziećmi oraz rodzicami w obszarze profilaktyki i edukacji, a także przeciwdziałania uzależnieniu od alkoholu, zagrożeń w internecie, jak również zdrowia psychicznego rodziny oraz dla osób pracujących z dziećmi i osobami dorosłymi w obszarze profilaktyki i edukacji w zakresie dopalaczy i innych używek, jak również przeciwdziałania przemocy w rodzinie. Filmy powyższe mogą być wykorzystywane przez prowadzących w ramach pracy zdalnej, co bardzo ułatwia i usprawnia pracę z klientem w okresie panującego stan epidemii.

E. Prowadzenie poradnictwa dla rodziców w zakresie rozwijania nieprzemocowych umiejętności wychowawczych

W 2021 r. przeprowadzony został w ramach OIK cykl warsztatów „Szkoła dla Rodziców i Wychowawców cz. I”. Warsztat ten dedykowany jest dla każdego, kto szuka sposobu na nawiązanie głębszych i cieplejszych relacji z dziećmi lub wychowankami. Jego głównym celem jest wspieranie rodziców i wychowawców w radzeniu sobie w codziennych kontaktach z dziećmi i młodzieżą. Nauka umiejętności lepszego porozumiewania się, refleksja nad własną postawą wychowawczą, wymiana doświadczeń, to małe kroki ku głębszej relacji, dającej zadowolenie, poczucie wzajemnej bliskości. To także nauka dialogu i kształtowanie więzi opartych na wzajemnym szacunku. W warsztatach uczestniczyło 15 osób.

Po zakończonych zajęciach była możliwość skorzystania przez rodziców uczestniczących w warsztatach z konsultacji u psychologa i pedagoga w zakresie problemów wychowawczych.

Obszar II. Ochrona i pomoc osobom dotkniętym przemocą w rodzinie. Procedura Niebieskiej Karty

A. Promocja współpracy instytucji, a także podmiotów oraz organizacji udzielających pomocy osobom dotkniętym przemocą

Pracownicy PCPR uczestniczyli w większości posiedzeń gminnych zespołów interdyscyplinarnych oraz grup roboczych jako konsultanci. Współpraca obejmowała m.in. tworzenie indywidualnych planów pomocy osobom uwikłanym w przemoc.

W ramach umowy z Gminą Bakałarzewo kontynuowana była współpraca w prowadzeniu Punktu Interwencji Kryzysowej na terenie Gminy Bakałarzewo obejmująca pomoc psychologa i pedagoga dla rodzin przeżywających trudności.

W ramach przekazywanych materiałów informacyjnych o instytucjach pomocy umieszczane były dane kontaktowe do instytucji i organizacji pomagającym osobom dotkniętym przemocą.

B. Upowszechnianie informacji w zakresie możliwości i form udzielania pomocy

W roku minionym nie były opracowywane nowe materiały. Udostępniane były materiały poprzednio wydrukowane i są zamieszczane są systematycznie na stronie internetowej PCPR.

C. Udzielanie pomocy i wsparcia osobom dotkniętym przemocą w rodzinie

1. Poradnictwo specjalistyczne indywidualne dla osób znajdujących się w sytuacjach kryzysowych.

Poradnictwo powyższe realizowane było w ramach OIK w Bakalarzewie oraz w Specjalistycznym Ośrodku Wsparcia dla Ofiar Przemocy w Rodzinie w następujący sposób:

A. w Specjalistycznym Ośrodku Wsparcia dla Ofiar Przemocy w Rodzinie.

W Specjalistycznym Ośrodku Wsparcia dla Osób Doświadczających Przemocy z poradnictwa specjalistycznego skorzystały łącznie 246 osób.

Tabela przedstawia pomoc udzieloną przez poszczególnych specjalistów:

Specjalista	Prawnik	Psycholog	Pedagog	Specjalista pracy z rodziną
Liczba przyjętych osób	19	188	25	14
Liczba konsultacji	38	504	44	23

Łącznie udzielono 609 konsultacji. Najczęściej występujące problemy to: kryzysy małżeńskie, problemy wychowawcze, przemoc w rodzinie, zaburzenia emocjonalne, problemy około rozwodowe, problemy wieku dojrzewania, wydarzenia traumatyczne.

B. w Ośrodku Interwencji Kryzysowej w Bakalarzewie

Poradnictwo specjalistyczne dla mieszkańców Gminy Bakalarzewo realizowane było w ramach Punktu Interwencji Kryzysowej OIK w okresie 8 miesięcy (maj – grudzień 2021 r.) przez psychologa i pedagoga. Z poradnictwa skorzystało łącznie 38 osób.

Najczęściej występujące problemy: zaburzenia emocjonalne dzieci, problemy szkolne dzieci i młodzieży, zaburzenia zachowania, niedostosowania i agresja wśród dzieci i młodzieży, problemy wieku dojrzewania młodzieży, problemy wychowawcze rodziców, problemy wychowawcze dzieci i młodzieży. Ponadto specjaliści udzielali porad dla pracowników socjalnych i asystenta rodzinnego rozeznając różne trudne sytuacje rodzinne.

Przeprowadzono również spotkanie edukacyjne dla rodziców w szkole Bakalarzewie w zakresie wychowania bez przemocy oraz warsztaty „Szkola dla rodziców i wychowawców”. W tych ostatnich zajęciach uczestniczyło 15 osób (14 osób ukończyło).

C. Prowadzenie grup wsparcia i grup terapeutycznych dla osób doświadczających przemocy

Prowadzono zajęcia dla 8 osób (grupa wsparcia prowadzona była w szkole w Filipowie). Odbyły się w okresie marzec-kwiecień 2021 r. spotkania indywidualne oraz 6 spotkań grupowych. W ramach przedmiotowych zajęć pracowano nad poprawą komunikacji oraz rozpoznawaniem trudności, obchodzenia się z nimi i szukaniem rozwiązań w celu ich pokonywania. W centrum pracy grupowej stała wspólna wymiana doświadczeń i informacji.

2. Wyjazdy specjalistów realizowane dla osób znajdujących się w sytuacjach kryzysowych.

W okresie objętym przedmiotowym sprawozdaniem miały miejsce dwa wyjazdy interwencyjne psychologów do dwóch rodzin w związku z samobójstwami ich bliskich krewnych, pomocy udzielono 6 osobom. Interwencje miały na celu udzielenie wsparcia psychicznego, zmniejszenia traumy oraz przekazania wiedzy na temat żałoby, samobójstwa i wskazania miejsc w których można korzystać z pomocy.

C. Udzielanie osobom dotkniętym przemocą schronienia w całodobowych Ośrodku Wsparcia

Ze względu na brak zgłoszeń osób doświadczających przemocy nie umieszczono żadnej osoby w Hostelu Specjalistycznego Ośrodka Wsparcia dla Ofiar Przemocy w Rodzinie.

Obszar III. Oddziaływania na osoby stosujące przemoc w rodzinie

A. Tworzenie i rozszerzanie oferty oddziaływań korekcyjnych wobec osób stosujących przemoc w rodzinie

Dla osób stosujących przemoc PCPR kierował w ofercie pomocowej m.in.: poradnictwo indywidualne, zajęcia korekcyjno-edukacyjne grupowe oraz zajęcia psychologiczno-terapeutyczne indywidualne.

B. Interweniowanie oraz reagowanie właściwych służb na stosowanie przemocy

W 2021 roku Gminne Zespoły Interdyscyplinarne odnotowały 92 nowe Niebieskie Karty w 91 rodzinach, jednocześnie kontynuowały prowadzenie procedury w ramach 40 Niebieskich Kart z roku 2020 w 43 rodzinach.

W tabeli zamieszczone są dane z gmin Powiatu Suwalskiego dotyczące Niebieskich Kart.

	Bakałarzewo	Jeleniewo	Filipów	Przeróś	Raczki	Rutka - Tartak	Suwałki	Szypliszki	Wizajny	RAZEM
Liczba założonych NK w 2021 r.	7	10	10	8	19	6	17	11	4	92
Liczba rodzin, objętych NK z 2021	7	9	10	7	20	6	17	11	4	91
Liczba NK kontyn. z 2020 r.	6	3	3	1	3	0	16	6	1	40
Liczba rodzin objętych NK z 2020	5	3	3	7	3	0	16	5	1	43
Liczba zamkniętych NK w 2021 r.	4	8	11	6	17	2	21	15	3	87
Liczba posiedzeń ZI w 2021 r.	4	4	4	4	2	4	4	4	4	30
Liczba posiedzeń grup roboczych	13	30	19	29	60	30	108	30	15	334

Sąd nie skierował do uczestnictwa w programach korekcyjno-edukacyjnych w PCPR w Suwałkach żadnej osoby.

C. Realizowanie programów korekcyjno-edukacyjnych

W roku 2021 realizowane były 3 edycje programów dla osób stosujących przemoc w rodzinie (dwie edycje skierowane były do małżonków w związku z używaniem przemocy i dotyczyły odbudowy relacji małżeńskiej, natomiast jedna skierowana była do rodziców i dotyczyła „Wychowania bez przemocy”, realizowany był również program psychologiczno-terapeutyczny dla osób stosujących przemoc w formie indywidualnych konsultacji.

a) W programach korekcyjno - edukacyjnych oduczania przemocy uczestniczyło 37 osób. Program ukończyły 33 osoby.

b) W programie psychologiczno-terapeutycznym w formie indywidualnej wzięło udział 30 osób, program ukończyli wszyscy uczestnicy. Dofinansowanie z budżetu Państwa otrzymaliśmy na 30 osób.

Obszar IV. Podnoszenie kompetencji służb i podmiotów realizujących zadania oraz procedur współpracy

W roku 2021 psychologowie brali udział w następujących szkoleniach:

1. „Praca z rodziną uwikłaną w przemoc” - szkolenie online.
2. Konferencja „Zatroskani XXI o zdrowi psychicznym polskich nastolatków w czasie nauki zdalnej”.

3. Ogólnopolska konferencja „Granice i możliwości użycia oraz wykorzystania środków przymusu bezpośredniego”.

IX. KULTURA, KULTURA FIZYCZNA I TURYSTYKA

Umowa z Suwalskim Ośrodkiem Kultury w Suwałkach

Przedmiotem umowy jest współpraca na rzecz ochrony i promocji lokalnej kultury ludowej i tradycyjnej oraz promowanie dziedzictwa kulturowego Suwalszczyzny.

Zleceniobiorca zobowiązał się na zlecenie zleceniodawcy w ramach działań, przeprowadzenie eliminacji ludowych zespołów śpiewaczych, kapeli ludowych, ludowych muzyków-solistów: śpiewaków oraz muzykantów podczas lipcowego Suwalskiego Jarmarku Folkloru, który jest miejscem prezentacji autentycznej, wielonarodowej kultury ludowej Suwalszczyzny, poprzez wykonanie następującego zadania: współorganizację z Powiatem Suwalskim, Suwalskiego Jarmarku Folkloru odbywającego się w dniach 24-25 lipca 2021 r., poprzez przeprowadzenie eliminacji ludowych zespołów śpiewaczych, kapeli ludowych, ludowych muzyków-solistów: śpiewaków oraz muzykantów z terenu powiatu suwalskiego, w formie konkursowej przesłuchania w kategoriach: śpiewaków solistów, zespołów śpiewaczych oraz kategorii Mistrz-Uczeń, kwalifikujące do udziału w Ogólnopolskim Festiwalu Kapel i Śpiewaków Ludowych w Kazimierzu n/Wisłą (2021 r.).

Z uwagi na obostrzenia związanymi z COVID-19, przeprowadzone zostały eliminacje ludowych zespołów śpiewaczych w zmienionej formule, z zachowaniem obowiązującego reżimu sanitarnego, w przestrzeni Suwalskiego Ośrodka Kultury, bez udziału publiczności, tylko z udziałem ludowych artystów i jurorów przesłuchań konkursowych.

W uzgodnieniu z SOK w Suwałkach z uwagi na obostrzenia związanymi z COVID-19, przesłuchania zostały przeprowadzone 27 listopada 2021 r., w formie konkursowej przesłuchania w kategoriach: śpiewaków solistów, zespołów śpiewaczych oraz kategorii Mistrz-Uczeń, kwalifikujące do udziału w Ogólnopolskim Festiwalu Kapel i Śpiewaków Ludowych w Kazimierzu n/Wisłą 2022 r.).

Ogłoszenie otwartego konkursu ofert na wsparcie realizacji zadania publicznego Powiatu Suwalskiego w 2021 roku w zakresie wspierania i upowszechniania kultury fizycznej i sportu pn. "Organizacja imprez sportowych na terenie powiatu suwalskiego".

Uchwałą Nr LXXXII/227/2020 Zarządu Powiatu w Suwałkach z dnia 17 grudnia 2020 r. w sprawie ogłoszenia otwartego konkursu ofert na wsparcie realizacji zadania publicznego Powiatu Suwalskiego w 2021 roku w zakresie wspierania i upowszechniania kultury fizycznej i sportu pn. "Organizacja imprez sportowych na terenie powiatu suwalskiego" oraz uchwałą LXXXII/228/2020 Zarządu Powiatu w Suwałkach z dnia 17 grudnia 2020 r. w sprawie powołania Komisji Konkursowej opiniujące oferty Składne na wsparcie realizacji zadania publicznego Powiatu Suwalskiego w 2021 roku w zakresie wspierania i upowszechniania kultury fizycznej i sportu pn. "Organizacja imprez sportowych na terenie powiatu suwalskiego".

Uchwałą Nr LXXXVII/243/2021 Zarządu Powiatu w Suwałkach z dnia 28 stycznia 2021 r. sprawie unieważnienia otwartego konkursu ofert na wsparcie realizacji zadania publicznego Powiatu Suwalskiego w 2021 roku w zakresie wspierania i upowszechniania kultury fizycznej i sportu pn. "Organizacja imprez sportowych na terenie powiatu suwalskiego". W odpowiedzi na ogłoszony przez Zarząd Powiatu w Suwałkach konkurs uchwałą Nr LXXXII/227/2020 do dnia 22 stycznia 2021 roku do godziny 10:00 nie wpłynęła żadna oferta. Zgodnie z art. 18a ust. 1 pkt 1 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, organ administracji publicznej unieważnił otwarty konkurs ofert.

Kalendarz imprez kulturalnych Powiatu Suwalskiego na 2021 rok.

Dnia 17.12.2020 r. przez Zarząd Powiatu w Suwałkach został zatwierdzony Kalendarz imprez kulturalnych Powiatu Suwalskiego na 2021 rok.

Współpraca i współorganizacja z instytucjami kultury w naszym powiecie oraz organizowanie samodzielnie imprez kulturalnych dla mieszkańców powiatu w zakresie kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i dziedzictwa narodowego, zgodnie z kalendarzem imprez. Kalendarz zawiera cykliczne imprezy kulturalne, obchody upamiętniające święta państwowe i obchody jubileuszy działalności zespołów śpiewaczych z naszego powiatu.

Zorganizowano imprezy kulturalne na kwotę 29.720,00 zł (święto rodziny w Jeleniewie, noc świętojańska nad Rospudą w Bakalarzewie, palinocka w Raczkach, filipowski jarmark rękodzieła-biesiada na ludowo w Filipowie, suwalskie „limeryki latem” we współpracy z Biblioteką Publiczną im. Marii Konopnickiej w Suwałkach, przygraniczna parada piosenek patriotycznych w Rutce-Tartak, konkurs wokalny-recytatorski i „Tobie ojczyzno” w Raczkach oraz spotkanie pt. „Był taki ktoś” w Rutce - Tartak)

W 2021 roku Powiat był współorganizatorem obchodów jubileuszów następujących zespołów: Pogranicze z Szypliszek - 40-lecie, Jezioranki z Wiżajn – 35-lecie, Zorniczeńka z Wysokiego, gm. Raczki - 30-lecie oraz Szuwarki z Wiżajn – 5-lecie.

Ponadto Starostwo Powiatowe dofinansowało dojazd Zespołów Ludowych do Kazimierza na **Ogólnopolski Festiwal Kapel i Śpiewaków Ludowych**.

19 maja 2021 r. w siedzibie Biblioteki Publicznej im. Marii Konopnickiej w Suwałkach odbyła się konferencja dla bibliotekarzy z powiatu suwalskiego, łomżyńskiego i białostockiego pod nazwą „Digitalizacja w pracy bibliotekarza”. Współorganizatorami konferencji było Starostwo Powiatowe w Suwałkach oraz Biblioteka Publiczna im. Marii Konopnickiej w Suwałkach. W symposium osobiście uczestniczyła ograniczona liczba uczestników ze względu na obostrzenia związane z pandemią COVID-19. Wszyscy zainteresowani mogli jednak uczestniczyć w wydarzeniu zdalnie.

Celem organizacji tych spotkań, konkursów było wzmocnienie tożsamości lokalnej poprzez upowszechnienie wiedzy o historii i kulturze powiatu, zachowanie i rozwój dziedzictwa kulturowego i tożsamości lokalnej wśród mieszkańców powiatu, upamiętnienie rocznic oraz tradycji patriotycznych i narodowych, upowszechnianie czytelnictwa z wykorzystaniem nowoczesnych metod, integrację międzypokoleniową społeczności lokalnej poprzez wspólne aktywne spędzanie czasu. Zorganizowane wydarzenia w 2021 roku nawiązują do tradycji, tożsamości, kultury i historii Naszego Powiatu.

Z powodu epidemii SARS COV-2 nie odbyły się nasze niebagatelne imprezy kulturalne tj.: koncert najstarszych pieśni wielkopostnych pn. „Pieśń Wielkopostna w Tradycji Ludowej Suwalszczyzny”, powiatowy konkurs recytatorski „Strofy JP II”, powiatowy przegląd piosenki przedszkolnej „Mama, Tata i Ja”, przegląd ludowej pieśni majowej „Chwalcie łąki umajone” oraz Dożynki Powiatowe organizowane co roku w Dowspudzie i Nasza Wigilia Chłopska z udziałem zespołów folklorystycznych, działających na terenie powiatu suwalskiego.

Ponadto w dniach 10-12 września 2021 r. w Suwałkach i na Suwalszczyźnie odbyły się 57. Centralne Uroczystości Dni Olimpijczyka. Inauguracja uroczystości odbyła się 11 września na Stadionie Lekkoatletycznym im. Jadwigi Olbryś w Suwałkach. W wydarzeniu udział wzięli Andrzej Kraśnicki, prezes Polskiego Komitetu Olimpijskiego, Adam Krzesiński, sekretarz generalny PKOl., Dariusz Goździak, drużynowy mistrz olimpijski w pięcioboju nowoczesnym z Barcelony i Wojciech Fortuna.

Organizatorami 57. Centralnych Uroczystości Dni Olimpijczyka byli: Polski Komitet Olimpijski, Podlaska Rada Olimpijska PKOl, Miasto Suwałki oraz Powiat Suwalski, który partycypował organizację kwotą 10.000,00 zł. Honorowym patronatem wydarzenie objęli: Pani Elżbieta Witek, Marszałek Sejmu RP, Pan prof. Piotr Gliński, Wicepremier, Minister Kultury, Dziedzictwa Narodowego i Sportu,

Pan Bohdan Paszkowski Wojewoda Podlaski. Patronatem Strategicznym był Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego.

IX. KOMUNIKACJA I DROGI PUBLICZNE

DROGI PUBLICZNE

I. Roboty inwestycyjne i remontowe

1. Przebudowa dróg powiatowych

Przebudowa drogi powiatowej nr 1127B Wizajny - Smolniki – Sidory w km 7+738 – 9+123

Finansowanie:

- środki Rządowego Funduszu Rozwoju Dróg	344 957,38 zł
- środki Rządowego Funduszu Inwestycji Lokalnych	356 135,44 zł
- Środki własne	brak wkładu własnego
- Wartość łączna	701 092,82 zł

Przebudowa drogi powiatowej nr 1185B Dowspuda - Kurianki w km 6+009,5 – 7+680

Finansowanie:

- środki Rządowego Funduszu Rozwoju Dróg	312 308,19 zł
- Urząd Gminy Raczki	170 000,00 zł
- Środki własne	152 981,37 zł
- Wartość łączna	635 289,56 zł

Rozbudowa i przebudowa drogi powiatowej nr 1109B Bakalarzewo - Filipów w km 0+000 – 1+950

Finansowanie:

- środki Rządowego Funduszu Rozwoju Dróg	1 189 737,98 zł
- środki Rządowego Funduszu Inwestycji Lokalnych	1 243 864,56 zł
- Środki własne	37 307,36 zł
- Wartość łączna	2 470 909,90 zł

Przebudowa drogi powiatowej nr 1129B Wizajny - Ejszeryszki - Rutka Tartak w km 9+170 – 11+170

Finansowanie:

- środki Rządowego Funduszu Rozwoju Dróg	1 106 776,40 zł
- środki Rządowego Funduszu Inwestycji Lokalnych	1 105 817,82 zł
- Środki własne	16 399,51 zł
- Wartość łączna	2 228 993,73 zł

Przebudowa drogi powiatowej nr 1157B Krasnopol - Gremzdel - Jegliniec – Wiatrołuża w km 10+000 – 11+130

Finansowanie:

- środki Rządowego Funduszu Inwestycji Lokalnych	750 000,00 zł
- Urząd Gminy Suwałki	96 344,12 zł
- Środki własne	64 229,42 zł
- Wartość łączna	910 573,54 zł

Rozbudowa z przebudową drogi powiatowej nr 1152B Suwałki - Mała Huta - Stary Folwark w km 7+440 – 9+709

Finansowanie:

- środki Rządowego Funduszu Rozwoju Dróg	1 040 128,18 zł
- środki Rządowego Funduszu Inwestycji Lokalnych	1 100 000,00 zł
- Środki własne	136,47 zł

- **Wartość łączna** **2 140 264,65 zł**

2. Remont dróg powiatowych

Remont drogi powiatowej nr 1129B Wiżajny - Ejszerszki - Rutka Tartak w km 0+145 – 1+376

Finansowanie:

- środki Rządowego Funduszu Rozwoju Dróg	445 822,22 zł
- Urząd Gminy Wiżajny	200 000,00 zł
- Środki własne	259 069,50 zł
- Wartość łączna	904 891,72 zł

Remont drogi powiatowej nr 1134B Suwałki - Potasznia - Okrągłe – Jeleniewo w km 10+000 – 12+600

Finansowanie:

- środki Rządowego Funduszu Rozwoju Dróg	393 659,40 zł
- Urząd Gminy Jeleniewo	199 622,41 zł
- Środki własne	199 622,41 zł
- Wartość łączna	792 904,22 zł

Remont drogi powiatowej nr 1096B Przerośl - Olszanka - Kruszki - Nowa Pawłówka - Morgi - Czarnakowizna - Taciewo - Stara Chmielówka w km 0+640 – 1+640

Finansowanie:

- Środki własne	378 793,01 zł
- Wartość łączna	378 793,01 zł

Remont drogi powiatowej nr 1111B Filipów - Olszanka - Chachłuszki - Stara Chmielówka w km 0+250 – 2+200

Finansowanie:

- Urząd Gminy Filipów	355 000,00 zł
- Środki własne	355 052,06 zł
- Wartość łączna	710 052,06 zł

Remont drogi powiatowej nr 1153B Suwałki - Okuniowiec - Kaletnik - Wiatrołuża – Zaboryzki odcinkami w km 16+370 – 16+400; 16+830 – 16+980; 19+680 – 19+730; 20+530 – 20+630

Finansowanie:

- Urząd Gminy Szypliszki	115 000,00 zł
- Środki własne	50 017,37 zł
- Wartość łączna	165 017,37 zł

3. Rozbiórka istniejącego i budowa nowego mostu przez rzekę Czarna Hańcza w m. Malesowizna w ciągu drogi powiatowej nr 1133B Kruszki – Szurpiły – Jeleniewo w km 2+694”

Finansowanie:

- środki Rządowego Funduszu Inwestycji Lokalnych	1 390 684,38 zł
- Nadleśnictwo Suwałki	100 000,00 zł
- Środki własne	194 961,43 zł
- Wartość łączna	1 685 645,81 zł

4. „Przebudowa drogi powiatowej nr 1091B Przerośl - Prawy Las - granica województwa – Dziadówek w km 0+100 – 2+695.” Etap II Budowa przepustu z rur stalowych w km rob. 2+553,50.

Finansowanie:

- Urząd Gminy Przerośl	183 260,82 zł
- Środki własne	93,58 zł
- Wartość łączna	183 354,40 zł

5. Remont chodnika 1109B Bakałarzewo - Filipów w km 9+800 – 10+220 wraz z dokumentacją	
Finansowanie:	
- Urząd Gminy Filipów	200 122,07 zł
- Środki własne	200 122,07 zł
- Wartość łączna	400 244,14 zł
6. Dokumentacja projektowa (projekty budowlane):	
- 1121B Bakałarzewo - Sadłowizna – Konopki w km 0+476,6 – 2+200	29 500,00 zł
- 1123B Karasiewo - Nieszki - Szczodruchy - Wierciochy - Małe Raczki – Raczki w km 6+360 – 9+760	27 915,93 zł
- 1157B Krasnopol - Gremzdel - Jegliniec – Wiatrołuża w km 10+000 – 11+130	10 848,00 zł
- 1129B Wiżajny - Ejszeryszki - Rutka Tartak w km 9+170 – 11+170	17 600,00 zł
- 1110B Garbas – Szafranki w km 0+000 – 0+790	11 678,85 zł
Wartość łączna	97 542,78 zł
7. Opracowanie dokumentacji Projektu Stałej Organizacji Ruchu drogi powiatowej nr 1115B Nowa Pawłówka – Milanowizna	4 674,00 zł

Razem roboty inwestycyjne i remontowe: 14 410 243,71 zł

II. Roboty wykonane w ramach bieżącego utrzymania dróg.

1. <u>Uzupełnianie poboczy (kruszywem łamanym 0/31,5)</u>	
1139B Wołownia – Czerwonka – Kaletnik	30 700,80 zł
2. <u>Uzupełnianie nawierzchni żwirowej (kruszywem łamanym 0/31,5)</u>	
1136B Postawełe – Jałowo - Przejma – Dębniak	3 690,00 zł
3. Remont barier energochłonnych na drodze powiatowej nr 1127B Wiżajny - Smolniki – Sidory w m. Rogoźajny	3 690,00 zł
4. Wycinka drzew z pasa drogowego	3 240,00 zł
5. Zimowe utrzymanie dróg	360 552,01 zł
6. Zlecenie wykonania mapy geodezyjnej dz. 98 Gawrych Ruda	1 230,00 zł
7. Wykonanie pomiarów natężenia ruchu drogowego oraz warunków widoczności na przejazdach kolejowo-drogowych	5 879,40 zł
8. Wykonanie przeglądu rozszerzonego 22 mostów i 54 przepustów	48 400,00 zł

Wartość robót: 457 382,21 zł

Ogółem wartość pozycji I i II – 14 867 625,92 zł

III. Roboty wykonane siłami własnymi przez Zarząd Dróg Powiatowych w Suwałkach

1. Roboty bieżące:	
- wymiana i ustawienie znaków drogowych – 43 szt.	12 000,00 zł
- remont cząstkowy nawierzchni bitumicznych:	
a) emulsją asfaltową i grysem (przy użyciu remontera) – 6 603 m ²	150 000,00 zł
b) przy użyciu masy na zimno – 179 m ²	18 000,00 zł

- profilowanie dróg własną równiarką – 1 000 000 m ²	72 000,00 zł
- wycinka krzaków z pasa drogowego odcinkami - 29,5 km	60 000,00 zł
- mechaniczne koszenie poboczy – 440 km / 110 ha	60 000,00 zł
- utrzymanie dróg, mostów i przepustów w czystości, utrzymanie zadrzewienia, opryski	55 000,00 zł
- oczyszczenie jezdni zmiataarka – 6 km	4 800,00 zł
- uzupełnienie korpusu drogowego – 505 m ³	10 000,00 zł
- zimowe utrzymanie dróg powiatowych	40 000,00 zł

Razem wartość robót: 481 800,00 zł

2. Dochody:

- zajęcie pasa drogowego:	282 689,08 zł
- opłaty za wydanie zezwoleń na przejazd pojazdów nienormatywnych:	59 700,00 zł
- kary naliczane za nieterminowe wykonanie umów	23 940,17 zł
- inne dochody (odsetki, należności z roku poprzedniego)	2 277,40 zł

Razem: 368 606,65 zł

XI GEODEZJA I GOSPODARKA NIERUCHOMOŚCIAMI

Realizacja zadań przez Wydział Geodezji, Katastru i Gospodarki Nieruchomościami

LP	Określenie/nazwa realizowanego zadania	Liczba otrzymanych wniosków	Liczba wydanych decyzji/postanowień (wypisów/wrysów)	Liczba otrzymanych wniosków	Liczba wydanych decyzji/postanowień (wypisów/wrysów)	Różnica (otrzymane wnioski zwiększenie + zmniejszenie -)	Różnica (zwiększenie + zmniejszenie -)
1	2	3	4	5	6	7 (5-3)	8 (6-4)
1	Decyzje dotyczące gospodarowania mieniem	Z urzędu	7	Z urzędu	8		+1
2	Decyzje dotyczące wykonywania zadań z zakresu administracji rządowej powierzonych staroście	21	59	22	88	+1	+29
3	Postanowienia	Z urzędu	41	Z urzędu	70		+29
4	Zawiadomienia o sprostowaniu KW (zawiadomienie oraz przygotowanie dokumentacji archiwalnej)	Z urzędu	89	Z urzędu	131		+42
5	Zaświadczenia	2	2	Z urzędu	9		+7

6	Ilość przygotowanych przetargów na sprzedaż nieruchomości		9		7		-2
7	Ilość transakcji obrotu mieniem (akty notarialne)		8		8		0
8	Ilość uchwał Zarządu Powiatu		12		9		-3
9	Ilość zarządzeń Starosty		3		3		0
10	Ilość wniosków do Wojewody Podlaskiego o nabycie mienia na rzecz powiatu		2		6		+4
11	Zlecenia na roboty geodezyjne, operaty szacunkowe oraz zmianę klasyfikacji gruntów		59		90		+31
12	Wnioski o udostępnienie informacji publicznej	2	2	1	1	-1	-1
13	Aktualizacja opłat za użytkowanie wieczyste	Z urzędu	110		0		-110

Projekt pn. Udostępnianie zasobów publicznych rejestrów geodezyjnych - modernizacja ewidencji gruntów i budynków' nr WND-RPPD.08.01.00-20-0001/17 określonej we wniosku o dofinansowanie stanowiącym załącznik nr 1 do umowy Umowa nr UDA-RPPD.08.01.00-20-0001/17-00 z dnia 18.12.2017 roku, aneks do ww. umowy nr UDA-RPPD.08.01.00-20-0001/17-01, projektu pn. Udostępnianie zasobów publicznych rejestrów geodezyjnych - modernizacja ewidencji gruntów i budynków w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020 Osi Priorytetowej VIII Infrastruktura dla usług użyteczności publicznej Działania 8.1 Rozwój usług publicznych świadczonych drogą elektroniczną.

Dofinansowanie UE na realizację projektu przez ZPWP to około 58 milionów złotych. Usługi opracowane na podstawie zaktualizowanych i zdigitalizowanych zasobów publicznych mają umożliwić ich udostępnianie innym podmiotom publicznym, w tym gminom, ale przede wszystkim klientom administracji, czyli przedsiębiorcom i mieszkańcom, dla których spodziewane korzyści ekonomiczne mogą być najwyższe.

- W dniu 30 kwietnia 2015 r. powiaty województwa podlaskiego utworzyły Związek Powiatów Województwa Podlaskiego. Głównym zadaniem Związku są prace związane z budową e-usług powiązaną z cyfryzacją i modernizacją baz danych zasobu geodezyjnego i kartograficznego.
- W dniu 30.04.2015r. Rada Powiatu Uchwałą Nr/V/42/15 ustaliła zasady reprezentacji Powiatu Suwalskiego w Związku Powiatów Województwa Podlaskiego. Wykonanie uchwały Rada powierzyła Zarządowi Powiatu w Suwałkach.
- W dniu 13.12.2018r. Zarząd Powiatu Uchwałą Nr II/13/2018 ustalił jako reprezentantów Powiatu Suwalskiego w Związku Powiatów Województwa Podlaskiego Starostę Suwalskiego –Witolda Kowalewskiego i Geodetę Powiatowego - Halinę Wasilewską.
- Statut Związku Powiatów Województwa Podlaskiego z dnia 30.12.2015 r. ogłoszony został w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego z 2015 roku pod pozycją 4618.

Podjęte działania w celu realizacji założeń.

W dniu 06.08.2018 roku ZPWP ogłosił przetarg na: „Utworzenie baz danych obiektów topograficznych BDOT500 i geodezyjnej ewidencji sieci uzbrojenia terenu GESUT oraz modernizacja ewidencji gruntów i budynków w powiecie suwalskim. Numer referencyjny: ZPWP.272.17.2018”. Zamówienie podzielono na 13 części. Części 1-4 obejmują modernizację EGIB dla 14-stu obrębów w gminie Jeleniewo, części 5-11 obejmują utworzenie baz GESUT i BDOT500 w jednostkach ewidencyjnych Bakałarzewo, Filipów, Jeleniewo, Przerośl, Raczki, Rutka-Tartak, Wiżajny, części 12-13 obejmują utworzenie baz BDOT500 w jednostkach ewidencyjnych Suwałki i Szypliszki.

1. Środki zaangażowane w realizację dokumentu.

W 2021 roku powiat wpłacił na rachunek ZPWP z § 2900 15 991,70 zł

2. Osiągnięte cele w tym procesie.

Na zamówienie w powiecie suwalskim zamawiający łącznie zarezerwował 3 689 096.80 zł brutto, najniższe oferty wpłynęły na kwotę 2 611 845,53 zł.

W powiecie suwalskim w 2021 roku odebrano prace o wartości ogółem 238 289,46 zł dotyczące:
- modernizacja operatu ewidencji gurtów i budynków dla 14-stu obrębów w gminie Jeleniewo.

XII OCHRONA ŚRODOWISKA I PRZYRODY, ROLNICTWO I LEŚNICTWO

W 2021 roku kontynuowane było porozumienie zawarte 21 lipca 1999 roku pomiędzy Zarządem Miasta Suwałk a Zarządem Powiatu Suwalskiego (-oryginalne brzmienie) dotyczące powierzenia pełnienia nadzoru nad gospodarką leśną w lasach nie stanowiących własności Skarbu Państwa położonych w granicach administracyjnych miasta Suwałk (99 ha lasów). Zadania realizowane były przez Wydział Rolnictwa, Ochrony Środowiska i Leśnictwa tut. Starostwa (inspektora do spraw leśnictwa).W ramach porozumienia ocechowano 9,53m³ drewna i wydano 2 dokumenty stwierdzających legalność pozyskania drewna.

Dochód Powiatu z tytułu realizacji porozumienia - 1188 zł.

- W ramach nadzoru nad gospodarką leśną w lasach niestanowiących własności Skarbu Państwa na terenie powiatu wydano 199 świadectw legalności pozyskania drewna (łącznie na 2915,96 m³ drewna).

- W 2021 roku kontynuowała działalność Społeczna Straż Rybacka powołana Uchwałą Nr XXXIV/161/02 Rady Powiatu w Suwałkach z dnia 24 września 2002 r. Terenem działania SSR są powierzchniowe wody śródlądowe w obrębie powiatu suwalskiego (z wyłączeniem wód Wigierskiego Parku Narodowego). Starostwo Powiatowe w Suwałkach zapewnia wyposażenie strażników w oznaki i legitymacje. Nadzór nad Strażą sprawuje Starosta Suwalski z wyłączeniem nadzoru specjalistycznego, który sprawuje Wojewoda Podlaski poprzez Komendanta Wojewódzkiego Państwowej Straży Rybackiej. Sprawozdanie z działalności Straży co kwartał przekazywane jest przez Komendanta SSR Wojewodzie Podlaskiemu.

Społeczna Straż Rybacka w 2021 roku liczyła 23 strażników (użytkowników rybackich wód i osób przez nich rekomendowanych), którzy przeprowadzili łącznie 32 kontrole. Skontrolowano 210 wędkarzy. Kontrolowano dokumenty i przestrzeganie przepisów uprawniających do amatorskiego połowu ryb oraz patrolowano wody w celu wykrycia sprzętu kłusowniczego. Nie stwierdzono istotnych nieprawidłowości.

- Zarząd Powiatu sporządził w 2021 r. „Program Ochrony Środowiska Powiatu Suwalskiego na lata 2021-2024” (przyjęty Uchwałą Nr XIX/133/21 Rady Powiatu w Suwałkach z dnia 17 grudnia 2021 roku) oraz raport z wykonania POŚ za lata 2018-2020.

Wśród zadań zrealizowanych z udziałem Starostwa w 2021 roku wpisujących się w Program znalazły się :

- wspieranie akcji Sprzątanie Świata poprzez współdziałanie z Suwalskim Parkiem Krajobrazowym i szkołami z terenu powiatu w zakresie jej organizacji. Zakupiono worki foliowe i rękawice dla uczniów z 12 powiatu suwalskiego szkół biorących udział w Akcji oraz sfinansowano zorganizowanie ogniska podsumowującego Akcję w SPK.

- W ramach zadań z zakresu rekultywacji gruntów wydano w 2021 r. 4 decyzje dotyczące uznania rekultywacji za zakończoną na łącznej powierzchni 13,17 ha.

Ponadto wydano 6 decyzji określających kierunek, termin i osobę obowiązującą do wykonania rekultywacji na łącznej powierzchni 82,41 ha.

XIII PORZĄDEK PUBLICZNY I BEZPIECZEŃSTWO OBYWATELI

Powiatowy Program Zapobiegania Przestępczości oraz Porządku Publicznego i Bezpieczeństwa Obywateli

Komenda Miejska Policji w Suwałkach

Ograniczenie przestępczości na terenie powiatu suwalskiego. Analiza i bieżące monitorowanie zagrożeń przestępczymi i wykroczeniami uciążliwymi społecznie.

W 2021 roku w Komendzie Miejskiej Policji w Suwałkach wszczęto 1737 postępowań przygotowawczych.

Tabela nr 1. Liczba wszczętych postępowań przygotowawczych w wybranych kategoriach – porównanie lat 2019- 2021

Kategoria	Wszczęte		
	2019	2020	2021

OGÓŁEM	1999	1689	1737
Przestępstwa kryminalne	1389	1054	1080
Przestępstwa rozbójnicze	22	11	19
Bójka i pobicie	20	7	14
Uszczerbek na zdrowiu	46	27	22
Kradzież z włamaniem	164	78	79
Kradzież	280	199	199
Kradzież samochodu	11	9	5
Uszkodzenie mienia	103	109	97
Przestępstwa gospodarcze	317	318	323
Przestępstwa drogowe	201	233	242
Nietrzeźwi kierujący	152	192	201
7 kategorii przestępstw	635	431	430

W 2021 roku w wyniku przeprowadzonych postępowań przygotowawczych stwierdzono popełnienie 1568 przestępstw.

Tabela nr 2. Liczba przestępstw stwierdzonych w wybranych kategoriach – porównanie lat 2019 - 2021

Kategoria	Stwierdzone		
	2019	2020	2021
OGÓŁEM	1720	1946	1568
Przestępstwa kryminalne	1165	1226	960
Przestępstwa rozbójnicze	19	14	16
Bójka i pobicie	10	9	7
Uszczerbek na zdrowiu	40	29	15
Kradzież z włamaniem	209	141	85
Kradzież	258	248	211
Kradzież samochodu	10	8	3

Uszkodzenie mienia	92	106	84
Przestępstwa gospodarcze	278	376	314
Przestępstwa drogowe	201	230	209
Nietrzeźwi kierujący	167	194	186
7 kategorii przestępstw	628	547	418

Wzrost poczucia bezpieczeństwa wśród mieszkańców powiatu suwalskiego.

1. W 2021 roku suwalscy policjanci interweniowali w 21459 przypadkach.
2. Dzięki współpracy z samorządami lokalnymi pozyskano środki finansowe na:
 - ✓ Pokrycie kosztów wyżywienia policjantów delegowanych z OPP KWP w Białymstoku do pełnienia służby w sezonie turystycznym w 2020 roku oraz zakupu 3 alkomatów, które zostały przekazane przez Urząd Miasta w Suwałkach- 7000 zł.
 - ✓ Dofinansowanie do zakupu 5 samochodów oznakowanych :
 Urząd Miasta w Suwałkach 65000zł, Powiat Suwalski 32 500 zł, Urząd Gminy w Suwałkach 32500 zł, Urząd Gminy w Jeleniewo 325000 zł, Urząd Gminy w Szypłiszkach 325000 zł, Urząd Gminy w Raczkach 32500 zł, Urząd Gminy Bakalarzewo 32500 zł, Urząd Gminy w Rutce Tartak 32500 zł, Urząd Gminy w Wiżajnach 32500 zł.
 - ✓ pokrycie kosztów zakupów materiałów dydaktycznych i elementów odblaskowych-1500zł oraz dodatkowego indywidualnego wyposażenia policjantów związanych z rejestracją audio-wideo czynności służbowych 6000 zł.
3. Wzorem lat ubiegłych organizowano służby patrolowe na terenach przygranicznych na głównych ciągach komunikacyjnych. Służby prowadzone były przez funkcjonariuszy Wydziału Ruchu Drogowego KMP oraz funkcjonariuszy Posterunków Policji w Filipowie Rutce-Tartak i Słobódce.
4. Prowadzono stałą działalność informacyjną nt. zagrożeń i stanu bezpieczeństwa na terenie powiatu suwalskiego. W Komendzie Miejskiej Policji w Suwałkach funkcjonuje Zespół Komunikacji Społecznej. Do jego obowiązków należy codzienne udzielanie informacji przedstawicielom środków masowego przekazu. Na stronach lokalnych mediów przedstawiane są informacje o zaistniałych zdarzeniach na terenie miasta i powiatu. Wielokrotnie na kanwie ich zaistnienia przekazywane są stosowne rady o unikaniu zagrożeń. Informacje są zamieszczane na stronie internetowej www.suwalki.policja.gov.pl.
5. Prowadzono działania profilaktyczne wśród dzieci i młodzieży na temat bezpiecznych zachowań, wypoczynku nad wodą, korzystania z dróg, profilaktyki narkotykowej i alkoholowej.

Bezpieczne Ferie Zimowe 2021

Prowadzono zajęcia profilaktyczne o tematyce bezpieczeństwa w czasie wolnym od nauki oraz sposobach unikania zagrożeń związanych z wypoczynkiem w trakcie ferii.

Do organizacji działań pn.: „Kręci mnie bezpieczeństwo na stoku” aktywnie włączyły się także inne instytucje: Straż Miejska w Suwałkach, Suwalski Ośrodek Kultury, Kuratorium Oświaty, PSSE, OSIR, WOPR, SG, KRUS, PIP, WOSiR Szelment.

Wspólnie z Wosir Szelment zorganizowano konkurs plastyczno-filmowy pt. „Wspomnienia z bezpiecznego stoku”. Uczestnikami konkursu byli uczniowie kl. IV-VIII szkoły podstawowej i szkoły ponadpodstawowej. Fundatorem nagród był WOSiR Szelment.

Bezpieczne Wakacje 2021

Podczas okresu wakacyjno-letniego prowadzone były działania mające przede wszystkim na celu zapobieganie nieodpowiedzialnym zachowaniom.

Do działań prewencyjno-profilaktycznych zaproszono Powiatową Stację Sanitarno-Epidemiologiczną w Suwałkach, Komendę Miejską Państwowej Straży Pożarnej w Suwałkach, Suwalskie Wodne Ochotnicze Pogotowie Ratunkowe, Straż Graniczną placówka w Rutce-Tartak, PIP, KRUS, WORD Suwałki, Wigierski Park Narodowy, Kuratorium Oświaty oraz Nadleśnictwo Suwałki.

Dystrybucja materiałów informacyjnych, kamizelek odblaskowych i elementów odblaskowych, drobnych upominków dla uczestników konkursów i gier profilaktycznych.

„BEZPIECZNA DROGA DO SZKOŁY” – działania profilaktyczne

W okresie wrzesień – październik 2021 na terenie suwalskich szkół oraz powiatu suwalskiego przeprowadzono szereg spotkań z dziećmi i młodzieżą, na których omówiono zasady bezpiecznego poruszania się na drodze. Dystrybucja materiałów informacyjnych, kamizelek odblaskowych i elementów odblaskowych. Przeprowadzono 81 spotkań z dziećmi i młodzieżą.

Zorganizowano konkurs plastyczny skierowany do uczniów kl. I-III SP pn. „Bezpieczna droga do szkoły”, gdzie fundatorem nagród było CH Suwałki Plaza. Nagrodzone prace można było obejrzeć na zorganizowanej wystawie w centrum handlowym.

I.3. Zabezpieczenie sezonu turystycznego. Sprawdzanie kąpielisk i miejsc letniego wypoczynku pod względem przygotowania do sezonu turystycznego.

W trakcie pełnienia 162 służb na wodach i terenach przywodnych powiatu suwalskiego, prowadzone były działania mające m.in. na celu zapobieganie utonięciom, w szczególności dzieci i młodzieży – Kręci mnie bezpieczeństwo nad wodą.

Do działań profilaktycznych zaproszono Komendę Miejską Państwowej Straży Pożarnej w Suwałkach, Suwalskie Wodne Ochotnicze Pogotowie Ratunkowe, Straż Graniczną, PSSE, PIP, KRUS.

Głównym celem działań było bezpieczeństwo i porządek na obszarach wodnych i terenach bezpośrednio do nich przyległych. Inicjatywa obejmowała także inne miejsca o nasilonym ruchu turystycznym.

Zabezpieczenie imprez masowych.

Na terenie działania KMP w Suwałkach w roku 2021 odbyło się 14 wydarzeń, które zakwalifikowano jako imprezy masowe (wydarzenia sportowe -10, wydarzenia rozrywkowe - 4)

Zwiększenie bezpieczeństwa w ruchu drogowym.

Na drogach powiatu suwalskiego zaistniały 32 wypadki drogowe - o 1 więcej niż w 2020 roku, zwiększyła się również liczba kolizji drogowych z 1095 w 2020 roku do 1240 w 2021 roku.

Liczba zdarzeń drogowych na przestrzeni lat 2020-2021

	2020	2021
	Ogółem	Ogółem
Wypadki drogowe	31	32
Kolizje drogowe	1095	1240
Ofiary śmiertelne	4	3
Ranni	34	30
Nietrzeźwi uczestnicy wypadków drogowych	6	4
Nietrzeźwi uczestnicy kolizji drogowych	34	38

Realizowano działania ze Strażą Graniczną poprzez wspólne patrolowanie drogi krajowej nr 8 oraz terenów przygranicznych. Kontynuowano współpracę w ramach zwalczania przestępczości transgranicznej z Policją Litewską poprzez organizowanie wspólnych patroli.

Przeprowadzono także działania: „Prędkość”, „Pieszy”, „Alkohol i narkotyki”, „TRUCK BUS”, „Pasy Bezpieczeństwa”, „Niechronieni uczestnicy ruchu drogowego”, „TELEFONY”, „Bezpieczny jednoślad”, „PIESI”, „Bezpieczny przejazd” oraz „Świeć przykładem” i „Kaskadowy pomiar prędkości”.

Zapobieganie zjawiskom patologii społecznych oraz demoralizacji wśród dzieci, młodzieży, rodzin. „MAM WYBÓR-WYBIERAM ROZSADEK” – program profilaktyczny

Szereg działań prewencyjno-profilaktycznych skierowanych do starszych uczniów szkół podstawowych oraz szkół ponadpodstawowych na terenie miasta Suwałki oraz powiatu suwalskiego. Celem głównym programu jest wzrost wiedzy w zakresie zagrożeń związanych z używaniem środków psychoaktywnych oraz zapobieganiem i zwalczaniem zjawiska demoralizacji w środowisku dzieci i młodzieży ze szczególnym naciskiem na odpowiedzialność prawną związaną z posiadaniem, używaniem, przewożeniem środków wpływających na ośrodkowy układ nerwowy. Do programu zaangażowano przedstawicieli Powiatowej Stacji Sanitarно-Epidemiologicznej w Suwałkach, funkcjonariuszy Straży Granicznej z Placówki w Rutce-Tartak, Straży Miejskiej.

We wrześniu 2021 r., w ramach Centralnych Uroczystości Dni Olimpijczyka, zorganizowano festyn prewencyjny w WOSiR Szelment i spotkania profilaktyczne z młodzieżą.

W ramach działań prewencyjno-profilaktycznych w roku 2021 odbyło się około 67 spotkań profilaktycznych z młodzieżą. Z uwagi na obostrzenia sanitarne, znaczna część spotkań odbyła się za pomocą platform edukacyjno-komunikacyjnych tj. Microsoft Teams, Zoom Us oraz SKYPE.

Świadomy Senior = Bezpieczny Senior - program profilaktyczny

W dniu **20.10.2021** w Suwalskim Ośrodku Kultury odbyła się konferencja „Bezpieczeństwo Seniorów” zorganizowana przez Wydział Prewencji Komendy Miejskiej Policji w Suwałkach. Jako pierwszy głos zabrał lekarz ze Szpitalnego Oddziału Ratunkowego w Suwałkach, który mówił o profilaktyce zdrowotnej oraz schorzeniach typowych dla późnego wieku. Policyjna psycholog przedstawiła mechanizmy działania oszustów i metody manipulacji podczas rozmowy i wywierania wpływu na potencjalną ofiarę. Apelowwała o czujność i zachowanie właściwych postaw społecznych, które mają nie dopuścić, aby padli oni ofiarami przestępstwa. Natomiast policjantka - koordynator wojewódzki programu profilaktycznego „poMOC, a nie przeMOC poruszyła kwestię przeciwdziałania przemocy wobec osób starszych, seniorzy dowiedzieli się również o przestępstwach, z którymi mogą się spotkać i jak ich unikać. Rady policjantki trafiły nie tylko do seniorów, ale również do ich najbliższych. Miejski Rzecznik Konsumentów opowiedziała o przysługujących seniorom uprawnieniach jako konsumentów oraz o odpowiedzialności prawnej sprawców dopuszczających się oszustw. Nie zabrakło też informacji o Krajowej Mapie Zagrożeń Bezpieczeństwa. W spotkaniu uczestniczyli też strażak, który rozmawiał z seniorami o bezpieczeństwie w sezonie grzewczym oraz przedstawiciele Ślepska Malow Suwałki przekonywali do zdrowego stylu życia i aktywności fizycznej.

„CYBERŚWIADOMI, CYBERBEZPIECZNI” – program profilaktyczny

Działania prewencyjne kierowane do dzieci i młodzieży, gdzie głównym **celem spotkań było ograniczenie zjawiska cyberprzemocy, mowy nienawiści i hejtu wśród rówieśników oraz nauczanie dzieci i młodzieży bezpiecznego korzystania z nowych technologii informacyjnych. Zajęcia miały również za zadanie zwiększyć świadomość użytkowników sieci.** Uczestnicy spotkań mieli możliwość zapoznania się z negatywnymi skutkami użytkowania Internetu. Przekazywane były informacje takie jak:

- jak rozważnie dobierać znajomych w wirtualnym świecie,
- jak nie paść ofiarą przestępców, osób które chcą zrobić krzywdę drugiej osobie,
- jak bezpiecznie korzystać z serwisów społecznościowych,
- jak reagować w przypadku doznania cyberprzemocy,
- jak chronić swoje dane osobowe oraz jak bezpiecznie dokonywać transakcji online,
- odpowiedzialność prawna za swoje zachowanie w świecie wirtualnym i realnym.

W roku 2021 odbyło się 37 zajęć profilaktycznych, w których liczba odbiorców to ok. 900 osób.

HANDEL LUDŹMI Nie ufaj bezgranicznie – przeciwdziałanie handlowi ludźmi – kampania prewencyjna

W roku 2021 przeprowadzono szereg działań dot. bezpiecznych wyjazdów za granicę oraz przeciwdziałania handlowi ludźmi m.in.:

1. Prowadzone były spotkania informacyjne z młodzieżą i pedagogami. Do udziału w spotkaniach zaproszono także funkcjonariuszy Straży Granicznej z placówki w Rutce-Tartak. Przeprowadzono 21 spotkań z młodzieżą szkół ponadpodstawowych, studentami i z bezrobotnymi.
2. Plakaty promujące kampanię umieszczone zostały na monitorach autobusów miejskich.

3. Cyklicznie na stronie internetowej KMP w Suwałkach umieszczane są ostrzeżenia dot. zagrożeń związanych z wyjazdami za granicę.

W dniu 22.10.2021 zorganizowano konferencję pn. „Bezpieczne wyjazdy -bezpieczne powroty” . Konferencję przygotowano wspólnie z Powiatowym Urzędem Pracy w Suwałkach i Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku. Działanie skierowane były do osób bezrobotnych.

BEZDOMNOŚĆ I ŻEBRACTWO

W ramach realizacji programu „**Nie bądźmy obojętni**” prowadzono działania:

- rozpoznawczo-kontrolne w zakresie ujawniania miejsc przebywania osób zagrożonych zamarnięciem m. in. ogródki działkowe, parki, dworzec PKP i PKS, baraki, opuszczone budynki i inne; kontrola warunków bytowych osób samotnych i w podeszłym wieku;
- informacyjne w zakresie informowania ww osób o formach pomocy doraźnej;
- interwencyjne wobec ww osób (zawiadamianie służb ratunkowych, jak też przekazywanie pod opiekę rodziny, umieszczenie w noclegowni, PdOZ).

Działania systemu interwencji kryzysowej i przeciwdziałania przemocy w rodzinie. Prowadzenie procedury „Niebieska Karta”.

W roku 2021 na terenie działania Komendy Miejskiej Policji w Suwałkach policjanci wszczęli 265 procedur „Niebieskiej Karty”. Dzielnicowy realizujący procedurę „Niebieskie Karty” prowadzi teczkę zagadnieniową odrębnie dla każdej rodziny. W trakcie trwania procedury dzielnicowy dokonuje systematycznych wizyt w rodzinie z uwzględnieniem potrzeb określonych przez grupę roboczą, nie rzadziej niż raz w miesiącu, przeprowadzając rozmowę profilaktyczną z ofiarą i sprawcą przemocy. Dzielnicowy przekazuje przewodniczącemu zespołu interdyscyplinarnego lub grupy roboczej informacje o działaniach podjętych przez Policję w ramach realizowanej procedury.

Komenda Miejska Państwowej Straży Pożarnej w Suwałkach

Zorganizowanie i przeprowadzenie powiatowych i gminnych zawodów sportowo – pożarniczych dla OSP.

4 września 2021 r. w Szypliszkach Komenda Miejska Państwowej Straży Pożarnej w Suwałkach wspólnie z Zarządem Oddziału Powiatowego ZOSP RP w Suwałkach przeprowadziła XI Powiatowe Zawody Sportowo – Pożarnicze Ochotniczych Straży Pożarnych powiatu suwalskiego. W zawodach udział wzięło 8 drużyn z jednostek OSP z terenu całego powiatu, które wyłonione do reprezentacji zostały podczas zawodów gminnych. Ponad to w 2021 r. przedstawiciele z KM PSP w Suwałkach uczestniczyli w zawodach sportowo-pożarniczych na terenie 3 gmin.

Zorganizowanie powiatowego turnieju wiedzy pożarniczej ”Młodzież zapobiega pożarom”.

Ze względu na panującą pandemię w 2021 r. nie przeprowadzono powiatowego turnieju wiedzy pożarniczej.

Zwiększenie potencjału ratowniczego w związku z budową Komendy Miejskiej PSP i jednostki ratowniczo - - gaśniczej w Suwałkach.

Zapewniono stały potencjał ratowniczy na terenie powiatu dzięki funkcjonującym 2 Jednostkom Ratowniczo-Gaśniczym w Suwałkach, w tym JRG 2 utworzonej 1.01.2020 r. Lokalizacja obecnej Jednostki Ratowniczo-Gaśniczej nr 2 przy ul. Wincentego Witosa 10 pozwala na zapewnienie bezpieczeństwa północnej oraz wschodniej części powiatu suwalskiego oraz umożliwia siłom ratowniczym szybsze podjęcie interwencji i skrócenie czasu dojazdu do północnej części powiatu.

Zorganizowanie i przeprowadzenie Manewrów Ratowniczych dla Ochotniczych Straży Pożarnych powiatu suwalskiego.

11 września 2021 r. zorganizowano VI Manewry Ratownicze Ochotniczych Straży Pożarnych powiatu suwalskiego „Bakałarzewo 2021”, w których udział wzięło 9 drużyn OSP. Podczas manewrów przećwiczone prowadzenie działań ratowniczych przy pożarach i różnego rodzaju wypadkach oraz udzielanie kwalifikowanej pierwszej pomocy. Ponadto 15 czerwca 2021 r. przeprowadzono IV Ćwiczenia Młodzieżowych Drużyn Pożarniczych OSP powiatu suwalskiego „Rakówki 2019”, w których udział wzięło 5 drużyn.

Kampania edukacyjno-informacyjna Komendy Głównej Państwowej Straży Pożarnej „Czujka na straży Twojego bezpieczeństwa”.

W 2021 roku przeprowadzono 3 pogadanki z zakresu kampanii społecznej „Czujka na straży Twojego bezpieczeństwa”, podczas których zachęcano wszystkich słuchaczy do wyposażenia własnych domostw w autonomiczne czujki dymu i detekcji tlenu węgla. Podczas prelekcji omawiano prostotę działania jak i szybkość montażu przedmiotowych czujek. Dodatkowo po zdarzeniach w obiektach mieszkalnych jak i podczas spotkań w sali edukacyjnej „OGNIK” strażacy rekomendują montaż w/w czujników.

Kampania edukacyjno-informacyjna Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji „Czad i ogień. Obudź czujność” , „Kręci mnie bezpieczeństwo” oraz „Bezpieczne wakacje”.

Funkcjonariusze tut. Komendy w ubiegłym roku przeprowadzili 18 działań prewencyjno-edukacyjnych związanych z kampanią Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji „Czad i ogień obudź czujność” , „Kręci mnie bezpieczeństwo”, „Bezpieczne wakacje” oraz zasady bezpiecznego zachowania na akwenach wodnych. Prelekcje w głównej mierze kierowane były do najmłodszych słuchaczy, a spotkania odbywały się na terenie szkół i przedszkoli (oddziałów przedszkolnych).

W 2021 w sali edukacyjnej „OGNIK” znajdującej się przy Komendzie Miejskiej Państwowej Straży Pożarnej w Suwałkach ul. Witosa 10 odbyło się 40 spotkań z przedszkolakami i uczniami klas podstawowych 1-3.

Sprawdzono także pod względem operacyjnym placówki dydaktyczne na terenie miasta i powiatu w ilości 18 obiektów jak również funkcjonariusze uczestniczyli w 5 ewakuacjach szkół na terenie miasta i jednej ewakuacji placówki użyteczności publicznej przeznaczonej do użytku ludzi o ograniczonej zdolności poruszania się.

Sprawdzenie kąpielisk i miejsc letniego wypoczynku pod względem przygotowania do sezonu turystycznego.

W okresie wakacyjnym przeprowadzono szereg inicjatyw mających na celu poprawę bezpieczeństwa dzieci i młodzieży podczas letniego wypoczynku. Były to między innymi kontrole

obozów harcerskich, pól namiotowych, lustracje kąpielisk oraz obiektów przeznaczonych do prowadzenia działalności agroturystycznej.

Prowadzenie czynności kontrolno-rozpoznawczych w obiektach wycieczkowych pod kątem przestrzegania przepisów przeciwpożarowych oraz egzekwowanie od właścicieli usunięcia nieprawidłowości.

Do tutejszej Komendy zgłoszono 9 obiektów w stosunku do których wydano 8 opinii pozytywnych oraz 1 opinię negatywną.

pełnienie ustawowych wymagań związanych z organizowaniem imprez masowych.

Komenda Miejska PSP w Suwałkach w 2021 r. na 11 wniosków dotyczących organizacji imprez masowych wydała 11 opinii pozytywnych.

Prowadzenie czynności kontrolno-rozpoznawczych w obiektach pod kątem przestrzegania przepisów przeciwpożarowych oraz egzekwowanie od właścicieli usunięcia nieprawidłowości.

W 2021 roku przeprowadzono ogółem 76 kontroli, z czego 35 w budynkach użyteczności publicznej, 15 w budynkach zamieszkania zbiorowego, 5 w budynkach mieszkalnych wielorodzinnych, 16 w obiektach produkcyjnych i magazynowych oraz 5 w kompleksach leśnych. W trakcie czynności kontrolno-rozpoznawczych skontrolowano ogółem 90 obiektów, w których stwierdzono ogółem 118 nieprawidłowości, m.in.: niepoddawaniu instalacji użytkowych okresowym przeglądom technicznym, instrukcji bezpieczeństwa pożarowego obiektów, zaopatrzenie wodnego do zewnętrznego gaszenia pożarów, konserwacji urządzeń przeciwpożarowych i gaśnic, stanu dróg ewakuacyjnych (oznakowania, drożności), oznakowania pożarniczymi tablicami informacyjnymi.

W celu poprawy warunków bezpieczeństwa pożarowego przeprowadzono 12 kontroli sprawdzających celem potwierdzenia prawidłowego wykonania nałożonych obowiązków w decyzjach administracyjnych, w jednym przypadku sprawę skierowano do egzekucji. Ponadto wystosowano 44 wystąpienia do innych organów.

W minionym roku prowadzone były również czynności kontrolne związane z wydaniem opinii na:

- organizację imprez masowych – 11 pozytywnych opinii;
- zabezpieczenia ppoż. obiektów wycieczki dzieci i młodzieży – 8 przypadków pozytywnych, 1 przypadek negatywny;
- zabezpieczenia ppoż. niepublicznych przedszkoli, punktów przedszkolnych – 9 przypadków pozytywnych;
- zabezpieczenia ppoż. placówek opiekuńczo wychowawczych – 7 przypadki pozytywne;
- zabezpieczenia ppoż. innych obiektów – 11 przypadków pozytywnych;
- ramach stałych zadań przeprowadzono również kilkakrotnie akcje kontrolne m.in.: obiektów wycieczki zimowego i letniego dzieci i młodzieży w tym obozów harcerskich.

W 2021 roku ze względu na panującą pandemię koronawirusa SARS Cov -2 kontrole przeprowadzono z zachowaniem zasad reżimu sanitarnego. Zestawienie efektów działań kontrolno – rozpoznawczych uzyskanych w latach 2020 - 2021 przedstawiają zamieszczone poniżej tabele i wykresy.

Tabela 1. Czynności kontrolno - rozpoznawcze realizowane przez PSP na terenie powiatu suwalskiego. Źródło danych: Komenda Miejska Państwowej Straży Pożarnej w Suwałkach.

Lp.	Obiekty	Liczba wykonanych kontroli	Liczba skontrolowanych obiektów
-----	---------	----------------------------	---------------------------------

		2020	2021	2020	2021
1	2	3	4	5	6
1.	Użyteczności publicznej	3	35	4	33
2.	Zamieszkania zbiorowego	7	15	7	13
3.	Mieszkalne wielorodzinne	3	5	3	5
4.	Produkcyjne i magazynowe	12	16	12	15
5.	Gospodarstwa rolne	0	0	0	0
6.	Lasy	6	5	25	5
RAZEM		31	76	51	71

Tabela 2. Nieprawidłowości stwierdzone w budynkach użyteczności publicznej.
Źródło danych: Komenda Miejska Państwowej Straży Pożarnej w Suwałkach.

Lp.	Stwierdzone nieprawidłowości	rok 2020 ilość	rok 2021 ilość
1.	Ewakuacji – mogące spowodować zagrożenie życia ludzi	0	1
2.	Podręcznego sprzętu gaśniczego	0	0
3.	Przeciwpożarowych instalacji wodociągowych wewnętrznych	1	3
4.	Instalacji i urządzeń przeciwpożarowych (ISA, SUG, DSO)	0	2
5.	Zaopatrzenia wodnego i dróg pożarowych	0	7
6.	Stanu dróg ewakuacyjnych (drożności, oznakowania)	6	4
7.	Okresowych badań instalacji użytkowych	1	6
8.	Szkoleń pracowników i instrukcji bezpieczeństwa pożarowego	0	3
9.	Inne nieprawidłowości	3	19
OGÓŁEM		11	45

Tabela 3. Nieprawidłowości stwierdzone w budynkach zamieszkania zbiorowego.
Źródło danych: Komenda Miejska Państwowej Straży Pożarnej w Suwałkach.

Lp.	Stwierdzone nieprawidłowości	rok 2020 ilość	rok 2021 ilość
1.	Ewakuacji – mogące spowodować zagrożenie życia ludzi	0	8
2.	Podręcznego sprzętu gaśniczego	2	1
3.	Przeciwpożarowych instalacji wodociągowych wewnętrznych	0	2
4.	Instalacji i urządzeń przeciwpożarowych (ISA, SUG, DSO)	0	4
5.	Zaopatrzenia wodnego i dróg pożarowych	1	4
6.	Stanu dróg ewakuacyjnych (drożności, oznakowania)	6	4
7.	Okresowych badań instalacji użytkowych	2	6
8.	Szkoleń pracowników i instrukcji bezpieczeństwa pożarowego	2	3
9.	Inne nieprawidłowości	5	12
OGÓŁEM		18	44

Tabela 4. Nieprawidłowości stwierdzone w budynkach produkcyjnych i magazynowych w 2021 roku.
Źródło danych: Komenda Miejska Państwowej Straży Pożarnej w Suwałkach.

Lp.	Stwierdzone nieprawidłowości	rok 2020 ilość	rok 2021 ilość
1.	Magazynowania oraz przetwarzania materiałów	0	1
2.	Podręcznego sprzętu gaśniczego	0	2
3.	Przeciwpożarowych instalacji wodociągowych wewnętrznych	0	0
4.	Instalacji i urządzeń przeciwpożarowych (ISA, SUG, DSO)	0	4
5.	Zaopatrzenia wodnego i dróg pożarowych	3	4
6.	Stanu dróg ewakuacyjnych (drożności, oznakowania)	1	3
7.	Okresowych badań instalacji użytkowych	4	5
8.	Szkoleń pracowników i instrukcji bezpieczeństwa pożarowego	0	2
9.	Inne nieprawidłowości	2	8
OGÓŁEM		10	29

Tabela 5. Postępowanie pokontrolne.

Źródło danych: Komenda Miejska Państwowej Straży Pożarnej w Suwałkach.

Rodzaj postępowania	rok 2020	rok 2021
Decyzje administracyjne	0	0
Decyzje w sprawie zagrożenia życia ludzi	0	0
Decyzje wstrzymania robót i eksploatacji	0	0
Sprzeciw, uwagi, zastrzeżenia w sprawie oddawania do użytkowania obiektów budowlanych	0	10
Liczba nałożonych mandatów	0	0
Upomnienia, pouczenia	11	1
Sprawy zakończone postępowaniem egzekucyjnym	1	1
Wnioski do prokuratury	0	0
Wnioski do sądu	0	0
Wystąpienia do innych organów	8	44
RAZEM	21	56

Pozyskanie samochodów pożarniczych oraz specjalistycznego sprzętu ratowniczo-gaśniczego na potrzeby Krajowego Systemu Ratowniczo-Gaśniczego.

W 2021 r. Komenda Miejska Państwowej Straży Pożarnej w Suwałkach pozyskała drabinę Rosenbauer SCD 40, samochód kwatermistrzowski lekki Ford Transit Furgon. Natomiast w zakresie doposażenia w sprzęt dla jednostek Ochotniczych Straży Pożarnych, w ramach dotacji z budżetu państwa na „Zapewnienie gotowości bojowej jednostki ochrony przeciwpożarowej włączonej do krajowego systemu ratowniczo-gaśniczego” zakupiono różnego rodzaju sprzęt ratowniczy i gaśniczy typu: – 2 pary butów specjalnych, 4 par rękawic skórzanych specjalnych, 1 kpl. ubrań specjalnych wg. nowego wzoru, 1 zestaw do wyważania drzwi- Lukas, 7 szt. węży pożarniczych, we3ntylator oddymiający, parawan, zwijadło do węży. Dodatkowo w ramach powyższej dotacji przeprowadzono

remont strażnicy w Bakalarzewie (12 000) i Nowej Wsi (3 000) oraz OSP Raczki otrzymała kwotę 100 tys zł jako dofinansowanie do zakupu średniego pojazdu ratowniczo-gaśniczego GBA.

Doskonalenie funkcyjnych i strażaków w zakresie kierowania działaniami ratowniczymi, realizacji zadań pomocniczych na miejscu zdarzeń, udzielania pierwszej pomocy medycznej, obsługi pojazdów, sprzętu i urządzeń ratowniczych, zasad korzystania i obsługi sprzętu łączności radiowej.

W zakresie podnoszenia kwalifikacji przez strażaków PSP, skierowano na poszczególne szkolenia n/w ilość osób:

- w szkołach pożarniczych 15 funkcjonariuszy w tym: 1 na zaocznym studium aspirantów, 3 na zaocznych studiach inżynierskich w Szkole Głównej Służby Pożarniczej;
- podsumowanie doskonalenia zawodowego – 17 ratowników;
- z zakresu ratownictwa chemicznego i ekologicznego – 5 strażaków;
- z zakresu gaszenia pożarów wewnętrznych – 2 strażaków;
- z zakresu ratownictwa wysokościowego – 2 strażaków;
- szkolenie z zakresu ratownictwa wodnego na obszarach wodnych w zakresie podstawowym - 2 funkcjonariuszy;
- szkolenie z zakresu ratownictwa lodowego na obszarach wodnych w zakresie podstawowym – 6 strażaków;
- szkolenia z zakresu konserwacji żurawii .– 3 osoby;
- szkolenie SEP – 7 funkcjonariuszy;
- doskonalenie techniki jazdy „Bezpieczna flota” – 12 kierowców;
- szkolenie z zakresu obsługi drabin – 3 strażaków;
- szkolenie dowódców z dowodzenia na poziomie taktycznym – 1 osoba;
- szkolenie młodszego nurka MSWiA – 1 ratownik;
- szkolenie nurka MSWiA – 2 osoby;
- szkolenie praktyczne w zakresie kierowania pracami podwodnymi – 2 strażaków;
- szkolenie w zakresie obsługi sonarów – 3 osoby;
- szkolenie w zakresie instalacji fotowoltaicznej i farm wiatrowych – 1 strażak.

Szkolenie druhów Ochotniczych Straży Pożarnych.

W roku 2021 dokończono szkolenie podstawowe strażaków ratowników Ochotniczych Straży Pożarnych rozpoczęte w roku poprzednim, które ukończyło 27 druhów oraz przeprowadzono kolejne szkolenie podstawowe strażaków ratowników Ochotniczych Straży Pożarnych które ukończyło 25 druhów z powiatu suwalskiego.

Realizacja zadania Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji „Przygotowanie jednostek ochotniczych straży pożarnych do działań ratowniczo-gaśniczych”.

W ramach dotacji MSW i A na „Przygotowanie jednostek ochotniczych straży pożarnych do działań ratowniczo-gaśniczych” zakupiono jednostkom spoza Krajowego Systemu Ratowniczo-Gaśniczego sprzęt uzbrojenia osobistego oraz sprzęt do prowadzenia działań ratowniczo-gaśniczych takich jak: widły, szpadle, tłumice, siekiery, piły, węże tłoczne, rękawice specjalne, ręczne urządzenie hydrauliczne i buty na kwotę 37400,00 zł. Ze środków inwestycyjnych zakupiono agregat prądotwórczy za kwotę 10 000,00 zł do OSP Płociczno.

W ubiegłym roku ze względu na czas obostrzeń pandemii nie odbył się obóz Młodzieżowych Drużyn Pożarniczych, natomiast środki przewidziane na ten cel (6000,00 zł) zostały przeznaczone na zakup: obuwia i dresów sportowych do MDP.

Dodatkowo wszystkie jednostki OSP (31) z terenu powiatu Suwalskiego posiadające aktualny KRS otrzymały po 5 tyś. zł ze środków Funduszu Przeciwdziałania COVID-19 na sprzęt do prowadzenia działań ratowniczo-gaśniczych oraz wyposażenie osobiste i ochronne strażaka.

XIV PRZECIWDZIAŁANIE BEZROBOCIU ORAZ AKTYWIZACJA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Powiatowa Strategia Rozwiązania Problemów Społecznych Powiatu Suwalskiego na lata 2021 - 2027

Cel.1 Działania na rzecz aktywności zawodowej i zwiększenia zatrudnienia

Działania:

- a. Wspieranie osób bezrobotnych i poszukujących pracy ze szczególnym uwzględnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, poprzez organizowanie usług doradczych w zakresie: pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego;
- b. Realizacja programów rynku pracy: prace interwencyjne, roboty publiczne, staże zawodowe, przygotowanie zawodowe, organizacja prac społecznie użytecznych, dotacje na podjęcie działalności gospodarczej;
- c. Dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy oraz wspieranie bezrobotnych kontynuujących naukę: szkolenia i przekwalifikowania, studia podyplomowe, przyznawanie i wypłata stypendium z tytułu kontynuacji nauki osobom bezrobotnym;
- d. Zwiększenie zdolności przystosowawczych i mobilności na rynku pracy: promowanie mobilności poprzez realizację usług EURES, zwrot kosztów dojazdu do pracy, promowanie finansowych zachęt do podejmowania zatrudnienia poza lokalnym rynkiem pracy w formie bonu na zasiedlenie, wsparcie pracodawców w zatrudnianiu cudzoziemców.

Pośrednictwo pracy.

W 2021 roku zakłady pracy z terenu miasta Suwałki i powiatu suwalskiego zgłosiły ogółem **1 465** miejsc pracy, w tym **497** miejsc pracy i aktywizacji zawodowej subsydiowanej (z terenu **powiatu suwalskiego** - zgłoszono **172** miejsca pracy, w tym **64** miejsca pracy i aktywizacji zawodowej subsydiowanej). Na zgłoszone przez pracodawców miejsca pracy kierowani byli zarówno bezrobotni z terenu powiatu suwalskiego i miasta Suwałki.

Najwięcej miejsc pracy, wg sekcji zgłoszono :

- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca - 501,
- przetwórstwo przemysłowe - 206,
- budownictwo - 105,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi - 97,
- edukacja - 95,
- handel hurtowy, detaliczny, naprawa pojazdów - 90,
- administracja publiczna i obrona narodowa - 87,
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna - 66,
- transport i gospodarka magazynowa - 56,
- pozostała działalność usługowa - 45,
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna - 44,
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa - 19,
- działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją - 18

- dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami - 16,
- informacja i komunikacja - 8,

W celu pozyskania ofert pracy, nawiązania współpracy oraz monitorowania lokalnego rynku pracy pośrednicy pracy nawiązali kontakty z 66 nowymi pracodawcami. W związku z sytuacją pandemiczną, nie były organizowane Giełdy Pracy.

Pośrednictwo EURES.

Urząd prowadzi pośrednictwo pracy za granicą w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) w ramach sieci EURES. Doradca klienta informuje osoby zainteresowane wyjazdem do innego kraju w celu podjęcia pracy o warunkach życia i pracy oraz sytuacji w krajach EOG oraz prowadzi pośrednictwo pracy dla pracodawców krajowych, jeżeli pracodawca zgłosi taką potrzebę.

W 2021 roku dysponowano **102** zagranicznymi ofertami na 761 miejsc pracy upowszechnianymi przez urząd w ramach sieci EURES. Oferty pochodziły z następujących krajów UE/EOG: Norwegia, Szwecja, Niemcy, Hiszpania, Holandia, Belgia, Irlandia i Francja.

W 2021 roku z usług pośrednictwa EURES skorzystało **79** osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Poradnictwo zawodowe

W 2021 roku w ramach poradnictwa zawodowego:

- udzielono **1 287** informacji indywidualnych,
- udzielono **483** porad indywidualnych,
- **8** osób uczestniczyło w informacji grupowej.

Ponadto **277** osób niezarejestrowanych w urzędzie, skorzystało z indywidualnej informacji.

Doradcy zawodowi dla każdej osoby zarejestrowanej w urzędzie tworzyli Indywidualne Plany Działania.

Programy Rynku Pracy.

W 2021 roku aktywizacją zawodową objęto **680** osób bezrobotnych i **2** osoby poszukując pracy, w tym z terenu powiatu suwalskiego aktywizacją zawodową objęto **165** osób. W 2010 roku kontynuowane były także działania aktywizacyjne rozpoczęte w 2020 roku z 45 osobami.

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w 2021 roku				
Lp	Forma aktywizacji	Ogółem liczba	W tym powiat suwalski	Kwota wydatkowana
1	Prace interwencyjne	123	32	575 914,87
2	Roboty publiczne	31	9	267 317,26
3	Stáže zawodowe	207	59	1 910 505,76
4	Przygotowanie zawodowe dorosłych	2	1	33 529,87
5	Prace społecznie użyteczne,	24	3	43 707,72
6	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej,	75	25	1 943 406,04
6A	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków PFRON	1	0	30 000,00

7	Refundacja kosztów doposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy,	43 (w tym 20 osób na uzupełnienie)	15 (w tym 11 osób na uzupełnienie)	559 575,53
7A	Refundacja kosztów doposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy ze środków PFRON	1	0	33 000,00
9	Szkolenia i przekwalifikowania	45	7	147 199,38
10	Studia podyplomowe	3	0	27 876,80
11	Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	12	8	120 000,00
12	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/ osobą zależną	59	4	5 857,35
13	Badania specjalistyczne (poradnictwo zawodowe)	31	2	2 180,00
14	Finansowanie składek za osoby zatrudnione w spółdzielni socjalnej	5	0	23 416,77
15	Refundacja kosztów z tyt. podjęcia nauki	2	0	19 751,10
16	Kontrakt socjalny	15	0	Wydatek poniesiony przez MOPR
17	Podjęcia pracy w ramach środków PFRON	3	0	Wydatek poniesiony przez MOPR
	RAZEM	682	165	5 747 238,45

Analityka ksiąg rachunkowych nie przewiduje rozbicia wydatków wg miejsca zamieszkania bezrobotnych. Wobec powyższego nie ma możliwości rozliczenia wydatków w ramach poszczególnych form aktywizacji na powiat suwalski i miasto

W ramach przygotowań do realizacji rozwoju zawodowego osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zarejestrowanych w PUP w Suwałkach, została przygotowana analiza zapotrzebowania lokalnego rynku pracy na określone zawody i specjalności. Sporządzono ją z wykorzystaniem: analizy ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i internecie; barometru zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie suwalskim i województwie podlaskim; analizy skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń.

Na podstawie wyników zapotrzebowania i przy uwzględnieniu potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy przygotowano Plan Szkoleń na 2020 rok. Nie wystąpiła potrzeba organizacji i finansowania szkoleń grupowych. W Planie Szkoleń na 2020 roku ujęto tylko szkolenia indywidualne. Plan szkoleń został pozytywnie zaopiniowany przez Powiatową Radę Rynku Pracy.

W 2021 roku Urząd finansował osobom bezrobotnym szkolenia indywidualne. Osoby bezrobotne wskazywały potrzebę określonego szkolenia w związku z możliwością zatrudnienia lub podjęcia pracy zarobkowej.

W 2021 roku w szkoleniach uczestniczyło 45 osób (z terenu **powiatu suwalskiego 7 osób**).

Powiatowy urząd pracy zorganizował następujące szkolenia :

- Kierowca – 35 osób (kierowca kat. D, C+E, kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących przewóz drogowy w zakresie kat. C, C+E; kwalifikacja uzupełniająca przyspieszona dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie kat. D);
- Obsługa maszyn i urządzeń - 7 osób (operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III, eksploatacja urządzeń i instalacji sieci elektroenergetycznych powyżej 1KV, obsługa wózków jezdniowych o napędzie silnikowym z wymianą butli gazowych w wózkach zasilanych gazem, operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanizmem napędowym podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszona wraz z ładunkiem);
- Inne - 3 osoby (opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym, rejestratorka medyczna, scrum master).

Kwota wydatkowana w 2021 roku na szkolenia - 147 199,38 zł.

W 2021 roku ramach dostosowania kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy:

- 3 osoby podjęły studia podyplomowe - kwota wydatkowana 27 876,80 zł;
- 2 osoby podjęły naukę - kwota wydatkowana 19 751,10 zł.

Ad 1.d.

Pośrednictwo EURES.

Urząd prowadził pośrednictwo pracy za granicą w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) w ramach sieci EURES. Doradca klienta informuje osoby zainteresowane wyjazdem do innego kraju w celu podjęcia pracy o warunkach życia i pracy oraz sytuacji w krajach EOG oraz prowadzi pośrednictwo pracy dla pracodawców krajowych, jeżeli pracodawca zgłosi taką potrzebę.

W 2021 roku dysponowano **102** zagranicznymi ofertami na 761 miejsc pracy upowszechnianymi przez urząd w ramach sieci EURES. Oferty pochodziły z następujących krajów UE/EOG: Norwegia, Szwecja, Niemcy, Hiszpania, Holandia, Belgia, Irlandia i Francja.

W 2021 roku z usług pośrednictwa EURES skorzystało **79** osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W celu pozyskania ofert pracy oraz monitorowania lokalnego rynku pracy pośrednicy w 2020 r. nawiązali 70 kontaktów z pracodawcami. Uzyskana w trakcie realizacji zadania wiedza, pozwoliła na sprawne realizowanie pośrednictwa pracy dla osób bezrobotnych zarejestrowanych jak i niezarejestrowanych. Dodatkowo monitorowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy, znajomość wymagań i oczekiwań lokalnych pracodawców oraz wiedza na temat zapotrzebowania na zawody i kwalifikacje, pozwoliła na profesjonalne realizowanie panelu ekspercki ego w ramach badania „Barometr zawodów”. W trakcie tego badania ocenianych przez ekspertów jest 165 zawodów z Klasyfikacji Zawodów i Specjalności występujących na lokalnym rynku pracy pod kątem deficytów, nadwyżek i równowagi na rynku pracy. Realizacja tego zadania w 2020 roku była utrudniona z uwagi na sytuację związaną z pandemią.

Priorytet 2. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych.

Działania:

- a. Realizacja programów rynku pracy: pośrednictwo pracy, prace interwencyjne, roboty publiczne, staże zawodowe, przygotowanie zawodowe dorosłych, organizacja prac społecznie użytecznych, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia/wyposażenia stanowiska pracy,

- b. Wspieranie osób bezrobotnych poprzez organizowanie usług doradczych: poradnictwo indywidualne, poradnictwo grupowe (warsztaty),
- c. Dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy oraz wspieranie bezrobotnych kontynuujących naukę: szkolenia i przekwalifikowania, przyznawanie i wypłata stypendium z tyt. podjęcia nauki osobom bezrobotnym.

Pośrednictwo pracy.

W 2020 roku zakłady pracy z terenu miasta Suwałki i powiatu suwalskiego zgłosiły ogółem **2 285** miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym 264 miejsca pracy i aktywizacji zawodowej subsydiowanej (z terenu **powiatu suwalskiego** - zgłoszono 137 miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym 30 miejsc pracy i aktywizacji zawodowej subsydiowanej). Na zgłoszone przez pracodawców miejsca pracy kierowani byli zarówno bezrobotni z terenu powiatu suwalskiego i miasta Suwałki.

Najwięcej miejsc pracy, wg sekcji zgłoszono :

- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca - 604 miejsca pracy,
- przetwórstwo przemysłowe - 368 miejsc pracy,
- budownictwo - 92 miejsca pracy,
- handel hurtowy, detaliczny, naprawa pojazdów - 41 miejsc pracy,
- edukacja - 34 miejsca pracy,
- transport i gospodarka magazynowa - 29 miejsc pracy,
- administracja publiczna - 27 miejsc pracy,
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna - 26 miejsc pracy,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi - 48 miejsc pracy,
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna - 21 miejsc pracy.

W celu pozyskania ofert pracy, nawiązania współpracy oraz monitorowania lokalnego rynku pracy pośrednicy pracy nawiązali kontakty z 70 pracodawcami. W związku z sytuacją pandemiczną, nie były organizowane Giełdy Pracy.

Pośrednictwo EURES.

Urząd prowadzi pośrednictwo pracy za granicą w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) w ramach sieci EURES. Doradca klienta informuje osoby zainteresowane wyjazdem do innego kraju w celu podjęcia pracy o warunkach życia i pracy oraz sytuacji w krajach EOG oraz prowadzi pośrednictwo pracy dla pracodawców krajowych, jeżeli pracodawca zgłosi taką potrzebę.

W 2020 roku dysponowano 57 zagranicznymi ofertami upowszechnianymi przez urząd w ramach sieci EURES. Oferty pochodziły z następujących krajów EOG: Norwegia, Szwecja, Niemcy, Hiszpania, Holandia, Belgia, Irlandia i Portugalia.

W 2020 roku z usług pośrednictwa EURES skorzystało 57 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Zatrudnianie cudzoziemców.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Republiki Białorusi, Republiki Armenii, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy:

1. W 2020 roku pracodawcy i inne podmioty złożyły do urzędu **6 411** oświadczeń, z czego wpisano do ewidencji **6 313** oświadczeń (analogicznie w 2019 roku – 7 324 oświadczenia, z czego wpisano do ewidencji 7 262 oświadczenia). Oświadczenia dotyczyły powierzenia pracy obywatelom: Ukrainy – 4 380, Białorusi - 1 494, Federacji Rosyjskiej - 201, Gruzji – 155, Mołdawii – 75, Armenii – 8.

2. Zezwolenia na pracę sezonową w sektorach związanych z rolnictwem, ogrodnictwem i turystyką.

W 2020 roku wpłynęło **39** wniosków w sprawie zezwolenia na pracę sezonową dla obywateli Ukrainy, Białorusi, Mołdowy i Gruzji. Wydano **18** zezwoleń na prace sezonowe.

3. Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Warunkiem wydania przez wojewodę zezwolenia na pracę cudzoziemcowi, jest przedłożenie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestr bezrobotnych lub negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy (tzw. test rynku pracy).

W 2020 roku złożono **51** wniosków o wydanie opinii dotyczącej sytuacji na lokalnym rynku pracy w zakresie zatrudnienia cudzoziemców na **1 354** miejsca pracy

Programy Rynku Pracy.

W 2020 roku aktywizacją zawodową objęto 420 osób bezrobotnych i 1 osobę poszukującą pracy, w tym z terenu powiatu suwalskiego aktywizacją zawodową objęto 111 osób. W 2020 roku kontynuowane były także działania aktywizacyjne rozpoczęte w 2019 roku z 75 osobami.

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w 2020 roku				
Lp	Forma aktywizacji	Ogółem liczba	W tym powiat suwalski	Kwota wydatkowana w zł
1	Prace interwencyjne	61	19	575 914,87
2	Roboty publiczne	13	5	267 317,26
3	Staże zawodowe	85	24	802 528,84
4	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnych do 30 roku życia (uzupełnienie)	2	0	Wydatek poniesiony przez pracodawcę
5	Przygotowanie zawodowe dorosłych	1	0	62 842,65
6	Prace społecznie użyteczne	18	4	32 599,42
7	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej,	70	28	1 387 086,00
7A	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków PFRON	1	0	30 000,00
8	Refundacja kosztów wyposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy,	42 (w tym 8 osób na uzupełnienie)	12	660 538,62
8A	Refundacja kosztów wyposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy, ze środków PFRON	2	0	66 000,00
9	Szkolenia i przekwalifikowania	38	12	137 080,44
10	Studia podyplomowe	7	1	29 677,11

11	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/ osobą zależną	14	1	1 264,21
12	Badania specjalistyczne (poradnictwo zawodowe)	51	5	1 815,00
13	Finansowanie składek za osoby zatrudnione w spółdzielni socjalnej	14	0	16 822,37
14	Refundacja kosztów z tyt. podjęcia nauki	1	0	3 240,00
15.	Kontrakt socjalny	1	0	Wydatek poniesiony przez MOPR
	RAZEM	421	111	3 618 390,09

Analityka ksiąg rachunkowych nie przewiduje rozbicia wydatków wg miejsca zamieszkania bezrobotnych. Wobec powyższego nie ma możliwości rozliczenia wydatków w ramach poszczególnych form aktywizacji na powiat suwalski i miasto.

Priorytet 3. Wspieranie integracji zawodowej i społecznej niepełnosprawnych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Działania:

- a. Pośrednictwo pracy,
- b. Poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe,
- c. Szkolenia,
- d. Współpraca z pracodawcami zamierzającymi stworzyć miejsca pracy z wykorzystaniem środków PFRON, FP oraz EFS,
- e. Organizacja prac interwencyjnych, staży zawodowych, przygotowania zawodowego dorosłych, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacji kosztów doposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy przy udziale środków z PFRON, FP i EFS.

Mając na względzie prawidłową realizację zadania zmierzającego do włączenia osób niepełnosprawnych do czynnego życia zawodowego świadczymy usługi z zakresu pośrednictwa pracy dla wszystkich osób niepełnosprawnych w tym poszukujących pracy od momentu rejestracji, otaczając te osoby stałą opieką doradcy klienta. Realizując zadania pośrednictwa pracy, pozyskujemy oferty pracy dla osób niepełnosprawnych z różnymi kwalifikacjami, umiejętnościami, uwzględniając ich ograniczenia zdrowotne, rodzaje i stopnie niepełnosprawności.

Pracodawcom zaoferowano możliwość pozyskania osób niepełnosprawnych poszukujących zatrudnienia. Opierając się na wieloletnim doświadczeniu w obszarze pozyskiwania i zatrudniania osób niepełnosprawnych, urząd jest partnerem pracodawców we wszystkich fazach realizacji pośrednictwa pracy, od analizy potrzeb i zasobów potencjalnych kandydatów do pracy, po wstępną selekcję i rekrutację, wsparcie doradcy zawodowego w doborze odpowiedniego kandydata do pracy.

W 2020 roku pozyskaliśmy 49 miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych (tym **powiat suwalski 2** miejsca). W 2020 r. pracę podjęło 81 osób niepełnosprawnych (tym z **powiatu suwalskiego 16** osób).

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (...), poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu

i miejsca zatrudnienia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych. Poradnictwo zawodowe dla osób z niepełnosprawnością, jest ważnym elementem poradnictwa zawodowego, bywa określane mianem „poradnictwa rehabilitacyjnego”. Wynika to z uznania poradnictwa za istotny etap rehabilitacji zawodowej i społecznej osób z niepełnosprawnością. „Poradnictwo rehabilitacyjne” jest procesem, który pomaga osobie rehabilitowanej uświadomić swój potencjał i ocenić posiadane możliwości. Poradnictwo stanowi pomoc dla osoby z naruszoną sprawnością w zrozumieniu siebie i swoich potrzeb, swych możliwości i ograniczeń, w określeniu realnych celów rehabilitacji i w wykorzystaniu dostępnych usług do ich osiągnięcia. Proces poradnictwa rehabilitacyjnego jest nakierowany na samopoznanie i rozwój osoby rehabilitowanej oraz na ułatwienie jej podejmowania racjonalnych decyzji. Jest to proces, w którym doradca zawodowy pomaga klientowi w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie samego w odniesieniu do środowiska pracy, aby umożliwić mu realny wybór lub zmianę zatrudnienia lub też osiągnięcia właściwego przystosowania zawodowego.

W 2020 r. z porad indywidualnych skorzystało ogółem 12 osób niepełnosprawnych (w tym z **powiatu suwalskiego – 1 osoba**), natomiast w poradach grupowych uczestniczyły 3 osoby niepełnosprawne (w tym z **powiatu suwalskiego – 0**).

Lp	Wyszczególnienie	Ogółem	w tym powiat suwalski	Ogółem kwota wydatkowana	w tym powiat suwalski
1	Podjęcia pracy subsydiowanej,	12	5	166 090,88	53 223,45
	w tym:				
	prace interwencyjne	3	1	13 278,70	5 631,75
	roboty publiczne	0	0	0	0
	prace społecznie użyteczne	3	2	4 812,18	2 591,70
	dotacje na rozpoczęcie działalności gosp.	2	1	50 000,00	20 000,00
	refundacja kosztów wyposażenia/wyposażenia stanowiska pracy	3	1	65 000,00	25 000,00
	refundacja kosztów wyposażenia /wyposażenia stanowiska pracy ze środków PFRON	1	0	33 000,00	0
2	Staże zawodowe	4	0	28 353,64	0
3	Szkolenia	0	0	0	0
4	Podjęcia pracy niesubsydiowanej	65	11	XX	XX
	RAZEM	81	16	194 444,52	53 223,45

Priorytet 4. Dostosowanie wiedzy i umiejętności do zmieniających się potrzeb rynku pracy.

Działania:

- a. Diagnoza potrzeb szkoleniowych,
- b. Opracowanie planu szkoleń odpowiadającego zapotrzebowaniu pracodawców i bezrobotnych,

- c. Organizacja szkoleń,
- d. Współpraca z jednostkami szkolącymi w zakresie realizacji zadania,
- e. Organizacja staży zawodowych i przygotowania zawodowego.

W ramach przygotowań do realizacji rozwoju zawodowego osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zarejestrowanych w PUP w Suwałkach, została przygotowana analiza zapotrzebowania lokalnego rynku pracy na określone zawody i specjalności. Sporządzono ją z wykorzystaniem: analizy ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i internecie; barometru zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie suwalskim i województwie podlaskim; analizy skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń.

Na podstawie wyników zapotrzebowania i przy uwzględnieniu potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i poszukujących pracy przygotowano Plan Szkoleń na 2020 rok. Nie wystąpiła potrzeba organizacji i finansowania szkoleń grupowych. W Planie Szkoleń na 2020 roku ujęto tylko szkolenia indywidualne. Plan szkoleń został pozytywnie zaopiniowany przez Powiatową Radę Rynku Pracy.

W 2020 roku Urząd finansował osobom bezrobotnym szkolenia indywidualne. Osoby bezrobotne wskazywały potrzebę określonego szkolenia w związku z możliwością zatrudnienia lub podjęcia pracy zarobkowej.

W 2020 roku w szkoleniach uczestniczyło 38 osób (z terenu **powiatu suwalskiego w szkoleniach uczestniczyło 12 osób**).

Powiatowy urząd pracy zorganizował następujące szkolenia :

- Kierowca – 29 osób (kierowca kat. D, C+E, kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących przewóz drogowy w zakresie kat. C, C+E; kwalifikacja uzupełniająca przyspieszona dla kierowców wykonujących transport drogowy w zakresie kat. D; szkolenie okresowe dla kierowców wykonujących przewóz drogowy w zakresie kat. C);
- Obsługa maszyn i urządzeń - 5 osób (operator koparko-ładowarki wszystkie typy kl. III, operator koparki jednonaczyniowej wszystkie kl. I; eksploatacja urządzeń i instalacji sieci elektroenergetycznych; spawacz blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG135);
- Kosmetyczka, fryzjer, masażysta - 4 osoby (kurs stylizacji paznokci z elementami zdobień; przedłużanie i zagęszczanie włosów; terapeuta SPA & wellness o specjalności masaże orientalne i ajuwerdyjskie);

Przy realizacji tej formy wsparcia Urząd współpracował z **9 jednostkami szkolącymi**. Trzydzieści cztery osoby bezrobotne podwyższyły swoje kwalifikacje zawodowe, a dziewięć osób zdobyło nowe umiejętności.

Kwota wydatkowana w 2020 roku na szkolenia – 137 080,44 zł

W 2020 roku na staże zawodowe skierowano 85 osób (w tym z terenu **powiatu suwalskiego 24 osoby**). W 2020 roku staże kontynuowało także 45 osób, które przeszły z umów z 2019 roku.

Kwota wydatkowana - 802 528,84 zł.

W 2020 roku na przygotowanie zawodowe skierowano 1 osobę. W 2020 roku przygotowanie zawodowe kontynuowało także 5 osób z umów 2019 roku.

Kwota wydatkowana – 62 842,65 zł.

Priorytet 5. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości.

Działania:

- a. Udzielanie dotacji osobom bezrobotnym i poszukującym pracy,
- b. Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy pracodawcom tworzącym nowe miejsca pracy.

W 2020 roku 70 osobom bezrobotnym udzielono dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej na kwotę 1 387 086,00 zł oraz ze środków PFRON 1 osobie na kwotę 30 000,00 zł

DOTACJE	ILOŚĆ UMÓW	KWOTA	Dotacje udzielone bezrobotnym zamieszkałym na terenie miasta Suwałki	Dotacje udzielone bezrobotnym zamieszkałym na terenie powiatu suwalskiego
EFS POWER	30	599 899,00	21	9
EFS RPO	40	787 187,00	22	18
OGÓŁEM	70	1 387 086,00	43	27
PFRON	1	30 000	1	0

Profile działalności gospodarczych rozpoczynanych w roku 2020:

PROFIL	LICZBA ZAKŁADANYCH PODMIOTÓW	
	Ogółem	W tym powiat suwalski
usługi remontowo- budowlane	20	10
usługi kosmetyczne	4	1
usługi stolarskie	4	2
konserwacja i naprawa pojazdów	4	1
kancelaria adwokacka	4	0
usługi fryzjerskie	3	3
usługi elektryczne	3	3
montaż konstrukcji aluminiowo szklanych	3	1
usługi budowlane i pielęgnacja terenów zielonych	2	0
działalność rachunkowo - księgową	2	1
mobilna myjnia parowa	2	1
usługi fotograficzne	2	1
usługi koparką	2	0

usługi w zakresie masażu	1	1
usługi ubezpieczeniowe	1	0
usługi sprzątające	1	0
usługi dietetyczne	1	0
usługi w zakresie klimatyzacji i wentylacji	1	0
usługi dekarские	1	1
usługi hydrauliczne	1	1
klub sportowy	1	1
działalność artystyczna w zakresie muzycznej edukacji	1	0
działalność związana z tłumaczeniami	1	1
kwiaciarnia i usługi strojenia	1	1
organizacja imprez dla dzieci i dorosłych	1	0
budowa i montaż linii telekomunikacyjnych	1	0
produkcja materiałów foto i wideo	1	0
pracownia złotnicza	1	0

W roku 2020 udzielono **31** zakładom pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego na kwotę **533 382,00** zł oraz w ramach środków PFRON **2** zakładom pracy na kwotę **66.000,00** zł.

REFUNDACJE	Ilość umów/ilość miejsc pracy	Kwota wydatkowana	Refundacja kosztów pracodawcom z terenu miasta Suwałki	Refundacja kosztów pracodawcom z terenu powiatu suwalskiego
EFS POWER	14/15	299 783,05	12/13	2/2
EFS RPO	17/19	375 579,57	16/18	1/1
OGÓŁEM	31/34	675 362,62	28/31	3/3
PFRON	2	66 000,00	2	0

Profile stanowisk pracy w roku 2020:

PROFIL	LICZBA TWORZONYCH STANOWISK PRACY	
	Ogółem	w tym powiat suwalski
pomoc kuchenna	6	0
kosmetyczka	4	0
pracownik kancelaryjny	3	0
pomocniczy robotnik budowlany	2	0
pomocnik dekarza	2	1
zaopatrzeniowiec	2	0
referent ds. księgowości	2	1

robotnik gospodarczy	1	0
asystent projektanta	1	0
wulkanizator	1	0
pomocnik jubilera	1	0
asystent nauczyciela	1	0
serwisant urządzeń elektronicznych	1	0
pomoc kosmetyczna	1	0
menadżer	1	0
pomoc stolarza	1	0
woźna	1	0
stolarz budowlany	1	0
pomoc mechanika	1	1

Powiatowy Program Zapobiegania Przeszypczosci oraz Ochrony Bezpieczestwa Obywateli i Porzadku Publicznego na lata 2018 - 2021,

Dzialania:

- a. Organizacja prac interwencyjnych,
- b. Organizacja robót publicznych,
- c. Organizacja staży i przygotowania zawodowego dorosłych,
- d. Refundacja podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- e. Przyznanie bezrobotnemu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- f. Realizacja dodatkowych instrumentów adresowanych do bezrobotnych do 30 roku życia w formie: bonu szkoleniowego, bonu stażowego, bonu zatrudnieniowego, bonu na zasiedlenie,
- g. Organizacja prac społecznie użytecznych,
- h. Realizacja zadań z zakresu organizacji Programu Aktywizacja i Integracja,
- i. Organizacja szkoleń,
- j. Prowadzenie pośrednictwa pracy,
- k. Prowadzenie poradnictwa zawodowego.

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w 2021 roku				
Lp	Forma aktywizacji	Ogółem liczba	W tym powiat suwalski	Kwota wydatkowana
1	Prace interwencyjne	123	32	575 914,87
2	Roboty publiczne	31	9	267 317,26
3	Stáže zawodowe	207	59	1 910 505,76
4	Przygotowanie zawodowe dorosłych	2	1	33 529,87
5	Prace społecznie użyteczne,	24	3	43 707,72
6	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej,	75	25	1 943 406,04
6A	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej ze środków PFRON	1	0	30 000,00
7	Refundacja kosztów doposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy,	43 (w tym 20 osób na uzupełnienie)	15 (w tym 11 osób na uzupełnienie)	559 575,53
7A	Refundacja kosztów doposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy ze środków PFRON	1	0	33 000,00
9	Szkolenia i przekwalifikowania	45	7	147 199,38

10	Studia podyplomowe	3	0	27 876,80
11	Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	12	8	120 000,00
12	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/ osobą zależną	59	4	5 857,35
13	Badania specjalistyczne (poradnictwo zawodowe)	31	2	2 180,00
14	Finansowanie składek za osoby zatrudnione w spółdzielni socjalnej	5	0	23 416,77
15	Refundacja kosztów z tyt. podjęcia nauki	2	0	19 751,10
16	Kontrakt socjalny	15	0	Wydatek poniesiony przez MOPR
		679	165	5 747 238,45

Analityka ksiąg rachunkowych nie przewiduje rozbicia wydatków wg miejsca zamieszkania bezrobotnych. Wobec powyższego nie ma możliwości rozliczenia wydatków w ramach poszczególnych form aktywizacji na powiat suwalski i miasto

Pośrednictwo pracy.

W 2021 roku zakłady pracy z terenu miasta Suwałki i powiatu suwalskiego zgłosiły ogółem **1 465** miejsc pracy, w tym **497** miejsc pracy i aktywizacji zawodowej subsydiowanej (z terenu **powiatu suwalskiego** - zgłoszono ... miejsc pracy, w tym ... miejsca pracy i aktywizacji zawodowej subsydiowanej). Na zgłoszone przez pracodawców miejsca pracy kierowani byli zarówno bezrobotni z terenu powiatu suwalskiego i miasta Suwałki.

Najwięcej miejsc pracy, wg sekcji zgłoszono :

- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca - 501,
- przetwórstwo przemysłowe - 206,
- budownictwo - 105,
- działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi - 97,
- edukacja - 95,
- handel hurtowy, detaliczny, naprawa pojazdów - 90,
- administracja publiczna i obrona narodowa - 87,
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna - 66,
- transport i gospodarka magazynowa - 56,
- pozostała działalność usługowa - 45,
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna - 44,
- działalność finansowa i ubezpieczeniowa - 19,
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna - 18
- dostawa wody; gospodarownie ściekami i odpadami - 16,
- informacja i komunikacja - 8,

W celu pozyskania ofert pracy, nawiązania współpracy oraz monitorowania lokalnego rynku pracy pośrednicy pracy nawiązali kontakty z 66 nowymi pracodawcami. W związku z sytuacją pandemiczną, nie były organizowane Giełdy Pracy.

Pośrednictwo EURES.

Urząd prowadził pośrednictwo pracy za granicą w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) w ramach sieci EURES. Doradca klienta informuje osoby zainteresowane wyjazdem do innego kraju w celu podjęcia pracy o warunkach życia i pracy oraz sytuacji w krajach EOG oraz prowadzi pośrednictwo pracy dla pracodawców krajowych, jeżeli pracodawca zgłosi taką potrzebę.

W 2021 roku dysponowano **102** zagranicznymi ofertami na 761 miejsc pracy upowszechnianymi przez urząd w ramach sieci EURES. Oferty pochodziły z następujących krajów UE/EOG: Norwegia, Szwecja, Niemcy, Hiszpania, Holandia, Belgia, Irlandia i Francja.

W 2021 roku z usług pośrednictwa EURES skorzystało **79** osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Zatrudnianie cudzoziemców.

1. Powiatowy Urząd Pracy realizował zadania związane z rejestracją oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom - obywatelom Republiki Białorusi, Republiki Armenii, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy i wydawaniem zezwoleń o pracę.

W 2021 roku pracodawcy i inne podmioty złożyły do urzędu **6 411** oświadczeń, z czego wpisano do ewidencji **6 313** oświadczenia (analogicznie w 2020 roku - 6 411 oświadczeń, z czego wpisano do ewidencji 6 313 oświadczeń). Oświadczenia dotyczyły powierzenia pracy obywatelom: Ukrainy 3 023, Białorusi - 965, Mołdawii - 232, Gruzji - 169, Federacji Rosyjskiej - 63, Armenii - 6.

2. Zezwolenia na pracę sezonową w sektorach związanych z rolnictwem, ogrodnictwem i turystyką.

W 2021 roku wpłynęło **12** wniosków w sprawie zezwolenia na pracę sezonową dla obywateli Ukrainy, Mołdawii, Gruzji i Białorusi. Wydano **8** zezwoleń na prace sezonowe.

3. Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Warunkiem wydania przez wojewodę zezwolenia na pracę cudzoziemcowi, jest przedłożenie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestr bezrobotnych lub negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy (tzw. test rynku pracy).

W 2021 roku złożono **36** wniosków o wydanie opinii dotyczącej sytuacji na lokalnym rynku pracy w zakresie zatrudnienia cudzoziemców na **516** miejsc prac

W 2021 roku w ramach poradnictwa zawodowego:

- udzielono **1 287** informacji indywidualnych,
- udzielono **483** porad indywidualnych,
- **8** osób uczestniczyło w informacji grupowej.

Ponadto **277** osób niezarejestrowanych w urzędzie, skorzystało z indywidualnej informacji.

Doradcy zawodowi dla każdej osoby zarejestrowanej w urzędzie tworzyli Indywidualne Plany Działania.

1. Projekt pt. „Aktywizacja osób od 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie suwalskim i mieście Suwałki (VI)” realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego.
2. Uchwała NR XLIX/122/2020 Zarządu Powiatu w Suwałkach z dnia 14 stycznia 2020 roku w sprawie udzielenia pełnomocnictwa do złożenia wniosku o dofinansowanie i realizacji projektu pt. „Aktywizacja osób od 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie suwalskim i mieście Suwałki VI”.
3. Okres realizacji 2021 rok.
4. Działania:

Projekt „Aktywizacja osób od 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie suwalskim i mieście Suwałki (VI)” realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego. Działania aktywizacyjne w projekcie: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, prace interwencyjne, staże zawodowe, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja pracodawcy kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Aktywizacją objęto 91 osób (32 osoby podjęły prace interwencyjne, 16 osób skierowano na staże, 32 osoby otrzymały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 11 osób podjęło zatrudnienie w ramach doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy).

Kwota wydatkowana:

• Staże zawodowe	161 929,15 zł
• Prace interwencyjne	208 402,89 zł
• Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	787 902,00 zł
• Doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy	260 317,50 zł

Razem

1 418 371,54 zł

1. Projekt pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie suwalskim i mieście Suwałki (VI) ” w ramach Osi Priorytetowej I- Osoby młode na rynku pracy Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.
2. Uchwała NR XLIX/123/2020 Zarządu Powiatu w Suwałkach z dnia 14 stycznia 2020 roku w sprawie udzielenia pełnomocnictwa do złożenia wniosku o dofinansowanie i realizacji projektu pt. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie suwalskim i mieście Suwałki VI”.
3. Okres realizacji 2021 rok.
4. Działania:

Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie suwalskim i mieście Suwałki (V)” w ramach Osi Priorytetowej I - Osoby młode na rynku pracy Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Działania aktywizacyjne w projekcie: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, prace interwencyjne, staże zawodowe, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja pracodawcy kosztów doposażenia /wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. W projekcie uczestniczyło 86 osób (30 osób skierowano na staże, 21 osób podjęło prace interwencyjne, 23 otrzymały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 12 osób podjęło zatrudnienie w ramach doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy).

Kwota wydatkowana:

- Staże zawodowe 322 155,18 zł
- Prace interwencyjne 132 622,36 zł
- Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej 566 279,04 zł
- Doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy 299 258,03 zł

Razem

1 320 314,61 zł

W 2021 roku został wykonany remont elewacji zewnętrznej budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Suwałkach. Na ten cel Starostwo Powiatowe zabezpieczyło środki finansowe. Kwota wydatkowana - **226 106,04 zł**.

Zadania wynikające z wprowadzenia stanu epidemii w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2 (COVID-19) realizowane były w ramach Tarczy Antykryzysowej.

Tarcza Antykryzysowa to pakiet rozwiązań przygotowanych przez rząd i wprowadzony ustawą z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (Dz. U. z 2020 roku poz. 374 ze zm.), który ma chronić polskie państwo i obywateli przed kryzysem wywołanym pandemią koronawirusa.

Na wsparcie przedsiębiorców, pracodawców, organizacji pozarządowych w 2021 roku PUP otrzymał środki w kwocie **14 250 000,00 zł**, z przeznaczeniem na działania:

LP	Działania	Liczba złożonych wniosków/liczba rozpatrzonych pozytywnie	Kwota wydatkowana (w zł)
1.	Niskooprocentowana pożyczka dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd) oraz dla organizacji pozarządowych (art.15zzda) w kwocie do 5 000,00 zł	68/45 (z 2020 roku do rozpatrzenia 37 wniosków)	222 052,07
2.	Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczna niezatrudniającego pracowników (art.15zzc)	243/197 (z 2020 do rozpatrzenia 19 wniosków)	1 001 096,00
3.	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art.15zzb)	60/53	1 891 121,82
4.	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art.15zze) oraz dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach	1/1	8 680,68

	wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art.15zże ²).		
5.	Dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez mikroprzedsiębiorcę lub małego przedsiębiorcę (art.15zże ⁴).	152/212 (z 220 roku pozostało do rozpatrzenia 96 wniosków)	1 060 000,00
6	Dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez mikroprzedsiębiorcę lub małego przedsiębiorcę przyznane na podstawie rozdziału 3 Rozporządzenia Rady Ministrów.	1 293/1 206	6 030 000,00
7	Dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez mikroprzedsiębiorcę lub małego przedsiębiorcę (art.15zże ^{4a}).	12/12	60 000,00
	RAZEM	1 829/1 726 (z 2020 roku pozostały do rozpatrzenia 152 wnioski)	10 272 950,57

Nie ma możliwości rozliczenia wydatków na poszczególne formy wsparcia na powiat suwalski i miasto Suwałki.

Podsumowanie

Urząd w celu aktywizacji zawodowej bezrobotnych, jak również pomocy pracodawcom realizował zadania ustawowe poprzez instrumenty rynku pracy finansowane ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, PFRON. W ramach tych zadań organizowane były: prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, szkolenia, prace społecznie użyteczne oraz udzielano jednorazowych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej, a także refundowano pracodawcom koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, a także instrument adresowany do bezrobotnych do 30 roku życia w formie bonu na zasiedlenie. Realizowano również działania na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Ponadto urząd realizował zadania wspierające przedsiębiorców i pracodawców określone w tzw. Tarczy Antykryzysowej w ramach COVID-19.

Środki finansowe przyznane w 2021 roku na realizację niżej wymienionych działań:

1. Ustawowych form aktywizacji zawodowej (algorytm) - **3 348 968,02 zł.**
2. Wsparcie przedsiębiorców w ramach Tarczy Antykryzysowej COVID-19 - **12 712 899,59 zł.**
3. Programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego - **4 455 809,92 zł,**
w tym:
 - Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój - **1 476 175,29 zł**
(aktywizacja bezrobotnych);
 - Program Operacyjny Wiedza, Edukacja, Rozwój - **1 520 000,00 zł**
(wsparcie przedsiębiorców w ramach Tarczy Antykryzysowej);
 - Regionalny Program Operacyjny - **1 442 534,22 zł;**
 - Regionalny Program Operacyjny - **17 100,41 zł**
(wsparcie przedsiębiorców na podstawie Tarczy Antykryzysowej COVID-19);
4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy – środki w kwocie - **757 700,00 zł**
na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców,
5. Rehabilitacja zawodowa i zatrudnianie osób niepełnosprawnych - **78 736,00 zł**

z PFRON.

Ogólna kwota środków finansowych wyniosła **21 354 113,53 zł**, w tym na wsparcie przedsiębiorców w ramach COVID-19 **14 250 000,00 zł**, natomiast na aktywizację zawodową osób bezrobotnych **6 346 413,53 zł**.

Angażując kwotę 6 346 413,53 zł aktywizacją zawodową objęto **680** osób bezrobotnych i 2 osobę poszukującą pracy (w tym **165** osób z powiatu suwalskiego). W 2020 roku kontynuowane były także działania aktywizacyjne rozpoczęte w 2020 roku z 45 osobami. Aktywizacja zawodowa (682 osób) w poszczególnych formach przedstawiała się następująco:

- 1) Staże - 207 osób (w tym 59 osób z powiatu),
- 2) prace interwencyjne - 123 osoby (w tym 32 osoby z powiatu),
- 3) podjęcie działalności gospodarczej - 75 osób (w tym 25 osób z powiatu),
- 4) refundacja kosztów opieki nad dzieckiem /osobą zależną - 59 osób (w tym 4 osoby z powiatu),
- 5) rozwój zawodowy - 48 osób (w tym 7 osób z powiatu),
z tego:
 - szkolenia - 45 osób (w tym 7 osób z powiatu),
 - studia podyplomowe - 3 osoby (w tym 1 osoba z powiatu),
- 6) podjęcie pracy w ramach doposażenia /wyposażenia stanowiska pracy - 43 osoby (w tym 15 osób z powiatu),
- 7) roboty publiczne - 31 osób 9 w tym 9 osób z powiatu),
- 8) finansowanie kosztów badań lekarskich (w ramach poradnictwa zawodowego) - 31 osób (w tym 2 osoby z powiatu),
- 9) prace społecznie użyteczne - 24 osoby (w tym 3 osoby z powiatu),
- 10) kontrakt socjalny - 15 osób,
- 11) podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie - 12 osób (w tym 8 osób z powiatu),
- 12) finansowanie składek na ubezpieczenie społeczne za osoby zatrudnione w spółdzielni socjalnej - 5 osób,
- 13) podjęcie pracy w ramach środków PFRON - 4 osoby;
- 14) przygotowanie zawodowe dorosłych - 2 osoby (w tym 1 osoba z powiatu),
- 15) refundacja kosztów z tytułu podjęcia nauki - 2 osoby,
- 16) podjęcie działalności ze środków PFRON - 1 osoba poszukująca pracy.

PUP w Suwałkach w 2021 roku kontynuował realizację następujących projektów:

1. „Aktywizacja osób od 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie suwalskim i mieście Suwałki (VI)” realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego. Działania aktywizacyjne w projekcie: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, prace interwencyjne, staże zawodowe, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Aktywizacją objęto 91 osób (32 osoby podjęły prace interwencyjne, 16 osób skierowano na staże, 32 osoby otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, 11 osób podjęto zatrudnienie w ramach doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy).
2. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie suwalskim i mieście Suwałki (VI)” w ramach Osi Priorytetowej I - Osoby młode na rynku pracy Programu Operacyjnego

Wiedza Edukacja Rozwój. Działania aktywizacyjne w projekcie: poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, prace interwencyjne, staże zawodowe, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia /doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. W projekcie uczestniczyło 86 osób (30 osób skierowano na staże, 21 osób podjęło prace interwencyjne, 23 osoby otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, 12 osób podjęło zatrudnienie w ramach doposażenia /wyposażenia stanowiska pracy).

Ponadto w 2021 roku urząd realizował zadania związane z Krajowym Funduszem Szkoleniowym. Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

W 2021 roku urząd zawarł z 59 pracodawcami umowy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego 682 pracowników i pracodawców.

- Szpitalem Wojewódzkim im. dr. Ludwika Rydygiera w Suwałkach - 490 osób;
- Samodzielnym Publicznym Zespołem Opieki Paliatywnej w Suwałkach - 30 osób,
- Samodzielnym Publicznym ZOZ Ośrodek Rehabilitacji w Suwałkach - 22 osoby,
- Centrum Usług Wspólnych w Suwałkach - 16 osób,
- Komendą Miejską Straży Pożarnej w Suwałkach - 15 osób,
- Przedsiębiorstwem Drogowo- Mostowym SA. w Suwałkach - 12 osób;
- MALOW” Sp. z o. o. w Suwałkach - 13osób,
- Niepublicznym Przedszkolem KIDS&CO w Suwałkach - 9 osób;
- G-SOFT Jan Giedrojc w Jeleniewie - 6 osób;
- Spółdzielnią Socjalną „Marzenie”w Suwałkach - 6 osób;
- Przedszkolem Niepublicznym „Omnibusek”w Suwałkach - 5 osób;
- Urzędem Miejskim w Suwałkach - 5 osób;
- Anetą Winnik w Suwałkach - 5 osób;
- Spółdzielnią Socjalną „Dla Zdrowia”w Suwałkach - 5 osób;
- MALIUS Centrum Rehabilitacji Mazur, Terlecki w Suwałkach - 4 osoby;
- Zespołem Placówek Opiekuńczo- Edukacyjnych „Przystanek Malucha” w Suwałkach - 4 osoby,
- Przedsiębiorstwem Gospodarki Komunalnej w Suwałkach - 3 osoby;
- RECMAN Sp. z o. o. w Suwałkach - 3 osoby;
- SCRAMJET SP. z o. o.w Suwałkach - 3 osoby;
- Wigierskim Parkiem Narodowym - 3 osoby

a w przypadku pozostałych pracodawców umowy, na przeszkolenie od 1 do 2 pracowników.

Limit i wydatki w 2021 roku: Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny oraz PFRON

Lp	Wyszczególnienie	Limit środków finansowych (FP+EFS) w zł	Kwota wydatkowana w zł.
1	Szkolenia	171 205,00	137 080,44
2	Studia podyplomowe	49 714,00	29 677,11
3	Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców (Krajowy Fundusz Szkoleniowy)	685 500,00	677 514,00

4	Prace interwencyjne	304 617,00	253 304,14
5	Roboty publiczne	158 650,00	133 591,29
6	Staże zawodowe	803 931,16	802 528,84
7	Przygotowanie zawodowe dorosłych	102 949,00	62 842,65
8	Prace społecznie użyteczne	37 366,00	32 599,42
9	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	1 649 287,00	1 387 086,00
10	Dofinansowanie doposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy	816 062,00	660 538,62
11	Refundacja składki dla spółdzielni socjalnej	23 048,00	16 822,37
12	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem / osobą zależną	6 592,00	1 264,21
13	Badania specjalistyczne (poradnictwo zawodowe)	1 959,00	1 815,00
14	Zwrot kosztów dojazdu do pracy oraz zwrot kosztów dojazdu do pracodawcy w związku z ofertą pracy	2 197,00	0,00
15	Stypendia z tyt. podjęcia nauki	4 440,00	3 240,00
16	Tarcz antykryzysowa	43 582 500,00	36 041 415,69
	Razem FP + EFS	48 400 018,00	40 241 319,78
	PFRON (wydatek realizowany przez MOPR i PCPR)	149 741,00	105 376,02
	OGÓŁEM	48 588 390,00	40 346 695,80

Analityka ksiąg rachunkowych nie przewiduje rozbicia wydatków wg miejsca zamieszkania bezrobotnych. Wobec powyższego nie ma możliwości rozliczenia wydatków w ramach poszczególnych form aktywizacji na powiat suwalski i miasto.

XV OCHRONA PRAW KONSUMENTÓW

Sprawozdanie Powiatowego Rzecznika Konsumentów za 2021 r. zostało przekazane radnym Rady Powiatu w Suwałkach w lutym 2022 r. i było jednym z punktów posiedzenia Komisji Polityki Społecznej.

XVI PROMOCJA POWIATU

Działania promujące Powiat Suwalski w ramach realizacji projektu/operacji pt. „Ochrona cennych obszarów LSR poprzez zadbane szlaki turystyczne w dolinie Rospudy” z Programu Operacyjnego Rybactwo i Morze 2014-2020.

- Akcja sprzątnięcia szlaków turystycznych przeprowadzona została w okresie 16-18 czerwca 2021 roku. Działania odbywały się na odcinku od Gminy Raczki do Gminy Przerośl oraz we fragmencie Gminy Wiżajny (w ok. trójstyku granic). Ogółem udział wzięło 130 uczestników. Do akcji przystąpiły szkoły z terenu powiatu suwalskiego, z obszaru realizacji projektu, tj. z terenu gmin przez które przebiegają odnawiane powiatowe szlaki turystyczne.
- Wydanie dwóch typów kalendarzy: Powiat Suwalski w ramach niniejszego działania wydał kalendarze trójdzielne na 2021 r. i 2020 r. oraz kalendarz wielostronicowy na rok 2021. Oba typy kalendarzy zawierają fotografie prezentujące walory przyrodnicze obszaru Pojezierza Suwalsko –Augustowskiego, w szczególności dziedzictwo przyrodniczo kulturowe Doliny Rospudy.
- Wykonano panoramy lotnicze VR, tj. aplikacji na PC i urządzenia mobilne zawierającej panoramy sferyczne wykonane z różnych wysokości (500 m - 1,6 m nad ziemią), w różnych

rozdzielczościach (15000 - 200 mln pikseli); Panorama dostępna jest pod adresem: panorama.suwalski.pl

Wykonana panorama jest kompleksowym opracowaniem wizualnym prezentującym walory przyrodnicze i krajobrazowe powiatu suwalskiego i Doliny Rospudy. Tego typu nowoczesne narzędzia promocji i informacji są efektywną formą komunikacji z turystami, ponieważ gwarantują szeroką dostępność na różnych urządzeniach oraz łatwość odtworzenia z każdego miejsca w kraju i na świecie.

- Zorganizowano piknik edukacyjno-rekreacyjny nad Rospudą (29.08.2021 r.): wycieczka rowerowa i piesza z przewodnikami turystycznymi, spływ kajakowy, zajęcia animacji dla dzieci; Celem przedsięwzięcia było promowanie szlaków turystycznych w dolinie Rospudy, popularyzowanie obszarów chronionych na tym terenie i integracja mieszkańców regionu z tym terenem. Organizatorzy zapewnili różnego rodzaju atrakcje: od spływu kajakowego, wycieczkę rowerową po pieszą wędrówkę z przewodnikiem turystycznym. Grupa I uczestników udała się na spływ kajakowy na trasie Małe Raczki – Uroczysko Święte Miejsce nad Rospudą, Grupa II udała się na wycieczkę rowerową z przewodnikiem turystycznym na trasie: Małe Raczki – Raczki – Dowspuda – Jaśki – Uroczysko Święte Miejsce nad Rospudą - miejsce pikniku. Grupa III udała się wycieczką pieszą z przewodnikiem turystycznym z miejsca pikniku do Uroczyska Święte Miejsce nad Rospudą i powróciła na miejsce pikniku. W drugiej części wydarzenia, po powrocie wszystkich grup z wycieczek, zorganizowane zostało ognisko integracyjne, podczas którego przygotowano mały konkurs wiedzy o obszarach chronionych i szlakach turystycznych doliny Rospudy z upominkami (m. in. gadzety promocyjne oraz kalendarz trójdzielnny na 2022 rok), a dla najmłodszych uczestników zorganizowano różne gry i zabawy.

Działania promujące Powiat Suwalski w ramach realizacji projektu „„Doliną Czarnej Hańczy” - promocja bioróżnorodności i udostępnienie turystyczne obszarów chronionych powiatu suwalskiego” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego na lata 2014-2020, działanie 6.3. Ochrona zasobów bio- i georóżnorodności oraz krajobrazu w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego:

- W projekcie realizowany był komponent edukacyjny. W tym celu opracowanych i rozstawionych na całej trasie szlaku „Doliną Czarnej Hańczy” (12,9 km) zostało 7 tablic edukacyjnych. Są to tablice zawierające opisy i fotografie chronionych gatunków, które występują w obrębie wszystkich obszarów ochrony przyrody i krajobrazu znajdujących się na przebiegu szlaku lub styczne do niego:
 - Suwalski Park Krajobrazowy
 - Specjalny obszar ochrony siedlisk Natura 2000 Ostoja Suwalska (PLH200003)
 - Obszar Natura 2000 Jeleniewo (PLH200001)
 - Obszar Chronionego Krajobrazu „Pojezierze Północnej Suwalszczyzny”
 - Otulina Suwalskiego Parku KrajobrazowegoKażda tablica poza informacją o źródłach finansowania, zawiera herb Powiatu Suwalskiego.

Działania promujące Powiat Suwalski w ramach projektu pn. „Transgraniczne dziedzictwo rodu Paców bazą wspólnego rozwoju turystycznego” realizowanego z Programu Współpracy Interreg V-A Litwa-Polska 2014-2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego polegały m. in. na:

Realizacji międzynarodowych warsztatów dla przewodników turystycznych z Polski i Litwy pt. „Transgraniczne dziedzictwo rodu Paców”. Warsztaty odbyły się 23.10.2021 w Centrum Obsługi Turysty KORDEGARDA w Dowspudzie w formie hybrydowej.

XVII WSPÓŁPRACA I DZIAŁALNOŚĆ NA RZECZ ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH

Podstawowymi dokumentami regulującymi współpracę Powiatu Suwalskiego z organizacjami pozarządowymi jest ustawa o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz w 2021 r. oraz uchwała Rady Powiatu w Suwałkach w sprawie przyjęcia „Programu współpracy Powiatu Suwalskiego z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na 2021 rok”.

Sprawozdanie z realizacji programu współpracy z organizacjami pozarządowymi w 2021 r. zostanie przekazane radnym wraz z materiałami na najbliższą sesję Rady Powiatu w Suwałkach.

XVIII ZAKOŃCZENIE

Raport „Raport o stanie Powiatu Suwalskiego w 2021 r.” powstał w oparciu o postanowienia art. 30a ustawy o samorządzie powiatowym oraz uchwałę Nr XX/145/22 Rady Powiatu w Suwałkach z dnia 24 lutego 2022 r. w sprawie szczegółowych wymogów dotyczących raportu o stanie Powiatu Suwalskiego.

Raport o stanie powiatu zostanie ujęty w porządku obrad Sesji Rady Powiatu w Suwałkach po przedstawieniu przez poszczególne powiatowe jednostki organizacyjne oraz powiatowe służby, straże i inspekcje sprawozdań i informacji z działalności w roku 2021.

Rozpatrzenie raportu zostanie poprzedzone debatą, w trakcie której zabierać głos mogą również mieszkańcy powiatu.

Po zakończeniu debaty nad raportem o stanie powiatu przeprowadza się głosowanie nad udzieleniem Zarządowi Powiatu wotum zaufania. Uchwałę o udzielenie zarządowi powiatu wotum zaufania Rada Powiatu podejmuje bezwzględną większością głosów ustawowego składu Rady Powiatu.