

**UCHWAŁA NR XXIII/161/22
RADY POWIATU W SUWAŁKACH**

z dnia 21 lipca 2022 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół prowadzonych przez Powiat Suwalski

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935 i 1116) oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 528 i 583) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół prowadzonych przez Powiat Suwalski, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc uchwały:

1. Uchwała nr XXIII/130/09 Rady Powiatu w Suwałkach z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Suwalski (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego Nr 79, poz. 786);

2. Uchwała nr VIII/52/19 Rady Powiatu w Suwałkach z dnia 16 października 2019 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXIII/130/09 Rady Powiatu w Suwałkach z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Suwalski (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego poz. 4901).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Suwałkach.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady

Marek Działkowski

Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół prowadzonych przez Powiat Suwalski

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy,
 - d) za wysługę lat.
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
- 3) szkole – rozumie się przez to szkołę lub zespół szkół, prowadzone przez Powiat Suwalski,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3,
- 5) Staroście – należy rozumieć Starostę Suwalskiego.

Rozdział 2. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom, wicedyrektorowi, dyrektorowi, w zależności od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności za:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym: uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, sukcesów edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji w szkole, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach,
- 2) osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze:
 - a) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych, mających trudności w nauce, uczniów z niepełnosprawnościami a także uczniów szczególnie uzdolnionych,
 - b) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz innymi nauczycielami,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, we współpracy z instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,

- d) prowadzenie skutecznych działań, mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom oraz uzależnieniom uczniów,
 - e) kształtowanie u uczniów postawy etycznej, obywatelskiej i patriotycznej;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania oraz działań skutkujących jakościowym rozwojem szkoły;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, tj.:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych,
 - b) udział w realizowaniu projektów edukacyjnych,
 - c) udział w pracach zespołów nauczycielskich,
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby, zainteresowania uczniów,
 - f) współpraca ze środowiskiem lokalnym;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) stałe doskonalenie zawodowe, podnoszenie kwalifikacji, poprzez uczestniczenie w różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) wzbogacanie bazy szkolnej placówki, własnego warsztatu pracy, dbałość o estetykę, stan techniczny pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych urządzeń,
 - c) upowszechnianie własnych doświadczeń i dokonań,
 - d) efektywne wypełnianie zadań z zakresu organizacji pracy szkoły: administrowanie strony internetowej, prowadzenie kroniki szkolnej itp.,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków lub innych poleceń służbowych,
 - f) podejmowanie inicjatyw zmierzających do racjonalizacji kosztów funkcjonowania szkoły oraz pozyskiwanie środków unijnych,
 - g) umiejętność w zakresie kierowania zespołem ludzkim, w tym umiejętność rozwiązywania konfliktów oraz sprawne podejmowanie decyzji;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły w celu dostosowania do potrzeb lokalnego rynku pracy,
 - b) szczególna troska o wychowanie patriotyczne młodzieży,
 - c) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
 - d) aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami, mająca na celu realizację zadań statutowych szkoły,
 - e) promocja szkoły w środowisku lokalnym.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć:

- 1) 10% wynagrodzenia zasadniczego - w przypadku nauczyciela, w tym nauczyciela pełniącego inną niż dyrektor funkcję kierowniczą,
- 2) 15% wynagrodzenia zasadniczego - w przypadku dyrektora.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, wicedyrektora oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Starosta.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły liczącej do 11 oddziałów - od 1.000 zł do 1.500 zł,
- 2) dyrektorowi szkoły liczącej od 12 oddziałów i więcej - od 1.500 zł do 2.000 zł,
- 3) wicedyrektorowi szkoły - od 800 zł do 1.300 zł,
- 4) osobie na innym stanowisku kierowniczym przewidzianym w statucie szkoły - od 500 zł do 800 zł.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając liczbę uczniów i oddziałów w szkole, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz strukturę organizacyjną szkoły.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 100 zł.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono funkcję w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągną nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub innej funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

7. Dodatki funkcyjne dla wicedyrektora i i innych uprawnionych nauczycieli przyznaje dyrektor na okres 1 roku szkolnego lub na okres pełnienia powierzonych funkcji.

8. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje Starosta na okres 1 roku szkolnego lub na okres pełnienia powierzonych funkcji.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach, w wysokości 15% stawki godzinowej wynikającej z osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

3. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne oraz uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dwóch dodatków.

4. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi Starosta.

Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego, wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Powiatu w Suwałkach na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Ewidencja godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw prowadzona jest w każdej szkole. Podstawą do naliczenia wynagrodzenia jest zbiorcze miesięczne zestawienie podpisane przez dyrektora szkoły.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 8. 1. W budżecie Powiatu Suwalskiego tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, z czego:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły, z zastrzeżeniem, że nagrody przyznawane przez dyrektora nie mogą przekroczyć 1.500 zł brutto dla jednego nauczyciela;
- 2) 30% funduszu przeznacza się na nagrody Starosty.

2. Nagrody będą przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, uroczystości szkolnych lub w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach.

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

§ 9. 1. Kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej:

- 1) nagroda Starosty lub dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi w szczególności za:
 - a) wyniki w nauczaniu, potwierdzone egzaminami zewnętrznymi lub wynikami uczniów w konkursach i olimpiadach przedmiotowych, zawodach sportowych i konkursach artystycznych,
 - b) osiągnięcia w pracy z uczniami niepełnosprawnymi i mającymi trudności w nauce,
 - c) wyniki w pracy wychowawczej,
 - d) działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - e) przygotowywanie i realizację projektów edukacyjnych współfinansowanych ze środków zewnętrznych,
 - f) rozwijanie aktywności obywatelskiej uczniów,
 - g) przygotowywanie i organizację uroczystości, imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych, zarówno szkolnych jak i środowiskowych,
 - h) organizowanie pomocy i opieki uczniom, będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - i) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
 - j) przeciwdziałanie przejawom agresji i sytuacjom zagrażającym bezpieczeństwu uczniów i nauczycieli,
 - k) organizację udziału rodziców w życiu szkoły,
 - l) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw koncentrujących się wokół budowy wizerunku szkoły,

m) promowanie szkoły i Powiatu Suwalskiego,

2) nagroda Starosty może być przyznana dyrektorowi za osiągnięcia wymienione w pkt 1, a ponadto za:

a) profesjonalną organizację pracy w szkole,

b) wdrażanie działań mających na celu poprawę bezpieczeństwa w szkole,

c) umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi określonymi w zatwierdzonym planie finansowym szkoły,

d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz rozwoju szkoły i prawidłowe nimi gospodarowanie.

2. Nagroda dyrektora szkoły jest przyznawana nauczycielom, w tym zajmującym inne niż dyrektor szkoły stanowisko kierownicze, z własnej inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek organizacji związkowej działającej w szkole.

3. Nagroda Starosty może być przyznana dyrektorowi szkoły, nauczycielom, w tym zajmującym inne niż dyrektor szkoły stanowisko kierownicze w szkole, z własnej inicjatywy Starosty lub na wniosek:

1) dyrektora szkoły - dla nauczycieli, po uprzednim zaopiniowaniu wniosku przez radę pedagogiczną,

2) organizacji związkowej działającej w szkole.

4. Wniosek o przyznanie nagrody Starosty/dyrektora szkoły powinien zawierać:

1) imię (imiona) i nazwisko nauczyciela,

2) staż pracy pedagogicznej,

4) stanowisko i miejsce pracy,

5) wykształcenie,

6) informację o otrzymanych nagrodach wraz ze wskazaniem dat ich otrzymania,

7) uzasadnienie,

8) opinię rady pedagogicznej, w przypadku wniosku dyrektora szkoły o nagrodę Starosty,

9) datę i podpis składającego wniosek.