

KARTA PROJEKTOWA NR I/1.4/2

1. Tytuł projektu

Wyjście z rolnictwa na otwarty rynek pracy

2. Miejsce realizacji projektu

Projekt będzie realizowany na terenie powiatu suwalskiego

3. Uzasadnienie projektu

Projekt jest odpowiedzią na działanie 2.3 „Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa” ZPORR. Działanie to ma na celu wspieranie tworzenia warunków dla ludzi aktywnych w rolnictwie w celu rozbudzenia aktywności zawodowej poza sektorem rolnictwa.

Po integracji Polski z Unią Europejską sektor rolnictwa poddawany jest nieustającym zmianom w celu dostosowania do funkcjonowania w warunkach zjednoczonej Europy. Istnieje wiele cech odróżniających polskie rolnictwo od zachodnioeuropejskiego. Rozwarstwienie gospodarstw, duży udział małych gospodarstw samozaopatrzeniowych to cechy charakteryzujące gospodarstwa powiatu suwalskiego. Do tego należy dodać: regres w rozwoju bazy technicznej oraz nadal rosnące utajone bezrobocie. Wobec powyższego należy przypuszczać, iż w najbliższych latach wielu rolników nie będzie w stanie utrzymać się na rynku i będzie dążyć do poszukiwania pracy w innych sektorach gospodarki. Realizując projekt staramy się nie dopuścić, aby osoby dotknięte restrukturyzacją sektora rolnego stawały się osobami bezrobotnymi. Profilaktyka jest istotną metodą walki z bezrobociem. Poprzez realizację zadań projektu osiągnięte będą cele ujęte w Strategii Rozwoju Powiatu Suwalskiego do 2015r. dotyczące: Zrównoważonego rozwoju oraz Poprawy jakości życia mieszkańców.

4. Opis projektu

Głównym celem projektu jest udzielenie kompleksowego wsparcia osobom, które zamierzają zrezygnować z pracy w sektorze rolnym. Wsparcie urzędu będzie polegało na: - usługach doradczych w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych kwalifikacji zawodowych w tym sformułowanie własnego planu kariery zawodowej, - organizowaniu szkoleń zawodowych w celu nabycia nowych umiejętności i kwalifikacji, - usługach pośrednictwa pracy polegających na znalezieniu odpowiedniego pracodawcy, - organizowaniu subsydiowanego zatrudnienia w celu zdobycia nowego doświadczenia zawodowego i praktycznych umiejętności. W realizację projektu będzie zaangażowany doradca z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Suwałkach. Fazy realizacji projektu:

Faza wstępna:

- Nawiązanie współpracy z partnerem projektu -określenie zakresu zadań i warunków udziału w projekcie (ustalenie planu działania doradcy zawodowego)

- Przygotowywanie materiałów niezbędnych do realizacji projektu -ankiety oraz wszystkie dokumenty dotyczące poszczególnych działań, określenie działań promocyjnych i reklamowych: ich intensywność oraz rozplanowanie w czasie, jakość oraz ilość materiałów informacyjnych,

- Rekrutacja uczestników projektu – zapisy chętnych do wzięcia udziału w projekcie przeprowadzą pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy.

Faza realizacji:

- Realizowanie usług poradnictwa zawodowego,

- Identyfikacja kierunków szkoleń zgodnych z predyspozycjami uczestników projektu oraz potrzebami lokalnego rynku pracy oraz wyłonienie wykonawców szkoleń zgodnie z ustawą o zamówieniach publicznych,
- Realizacja zintegrowanych usług rynku pracy: pośrednictwo pracy szkolenia oraz subsydiowane zatrudnienie – ogólne założenia odnośnie zasad organizacji i finansowania subsydiowanego zatrudnienia zostaną określone rozporządzeniem, które ma się ukazać w sprawie realizacji ZPORR.

Faza końcowa:

- Rozliczenie projektu, raport końcowy.

5. Cele projektu wraz ze wskaźnikami osiągnięć

CELE	WSKAŹNIKI OSIĄGNIĘĆ	ŹRÓDŁA INFORMACJI	ZAŁOŻENIA
CELE GLOBALNE (oddziaływanie- długoterminowe efekty projektu, pojawiające się w jakiś czas po dostarczeniu produktów i pojawieniu się rezultatów)			
Stworzenie nowych miejsc pracy dla osób rezygnujących z pracy w rolnictwie.	- liczba osób które uzyskają zatrudnienie poza sektorem rolnictwa w ciągu 6 miesięcy po zakończeniu projektu – 6 osób	Na podstawie umów pracy dostarczonych do Powiatowego Urzędu Pracy	
CELE SZCZEGÓŁOWE (rezultaty- bezpośrednie i natychmiastowe efekty wynikające z dostarczenia produktu)			
- określenie najlepszego kierunku rozwoju zawodowego, - zdobycie nowych kwalifikacji zawodowych, - zapewnienie uczestnikom projektu kontaktu z MŚP powiatu suwalskiego, - zdobycie nowego doświadczenia oraz nabycie praktycznych umiejętności zawodowych	- skorzystanie z usług poradnictwa zawodowego –25 osób - liczba osób, które skutecznie ukończą szkolenie – 12 osób - skorzystanie z usług pośrednictwa pracy – 12 osób, - liczba zawartych umów o pracę z pracodawcami – 12 umów,	- PUP Suwałki	
CELE OPERACYJNE (produkty – otrzymane, przy wykorzystaniu wkładu, rzeczy materialne oraz niematerialne np. usługi szkoleniowe itp.)			

- organizacja szkoleń zawodowych, - organizacja subsydiowanego zatrudnienia	- liczba osób, które rozpoczną szkolenie – 12 osób - liczba osób, które skorzystają z subsydiowanego zatrudnienia– 12 osób,	- PUP Suwałki	- będzie wystarczająca motywacja wśród grupy docelowej do udziału w projekcie - nie zmniejszy się zainteresowanie subsydiowanym zatrudnieniem ze strony pracodawców i przedsiębiorców
Wkład			
- środki finansowe ogółem: 105580,00 zł w tym wkład własny urzędu pracy w postaci obsługi programu, oraz koszt pracodawcy z tytułu subsydiowanego zatrudnienia: 30 380,00zł			- Projekt znajdzie uznanie i uzyska dofinansowanie

6. Beneficjenci projektu

Uczestnikami projektu będą rolnicy i domownicy pracujący w sektorze rolnictwa i zamierzający zrezygnować z pracy w tym sektorze
Liczba planowanych uczestników projektu : 25 osób

7. Zasady wdrażania projektu

Osobą odpowiedzialną za realizację projektu jest Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Suwałkach. Za sprawy finansowe odpowiadać będzie księgowa urzędu. Za wykonanie poszczególnych działań opisanych w programie będą odpowiedzialne osoby-pracownicy urzędu zajmujące się tą tematyką od wielu lat. Prowadzenie usług z zakresu poradnictwa zawodowego powierzone zostanie doradcy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Suwałkach. Projekt będzie realizowany z udziałem podwykonawców, którymi będą jednostki szkolące działające na lokalnym rynku pracy. Dla zapewnienia skuteczności i poprawności działania programu, jego wdrożenie będzie wspierane przez monitoring. Zostaną zastosowane następujące metody: dokumentowanie przebiegu zatrudnienia (comiesięczne składanie wniosków o refundację wraz z wymaganymi dokumentami) i przebiegu szkoleń, ocena efektywności subsydiowanego zatrudnienia, analiza przypadków wcześniejszego ustania zatrudnienia i nie ukończenia szkolenia.

8. Powiązania projektu z dokumentami o charakterze strategicznym

Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego 2004-2006 (ZPORR):

Działanie: 2.3 Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa

Strategia Rozwoju Powiatu Suwalskiego do 2015r. :

Działania: 1.4.6 Tworzenie oferty kształcenia dorosłych

1.4.7 Pozyskiwanie środków unijnych na wspieranie rozwoju powiatu i aktywizację społeczności lokalnych

9. Harmonogram realizacji projektu

	2005	2006
--	------	------

		I	II	III	IV	I	II	III	IV
Faza Wstępna									
	Nawiązanie współpracy pomiędzy partnerami projektu								
	Przygotowywanie materiałów niezbędnych do								
	Rekrutacja uczestników projektu								
Faza Realizacji									
	Realizowanie usług poradnictwa zawodowego								
	Identyfikacja kierunków szkoleń oraz wyłonienie								
	Realizacja zintegrowanych usług rynku pracy: pośrednictwo pracy, szkolenia oraz subsydiowane								
Faza Końcowa									
	Rozliczenie projektu, raport końcowy								
Działania horyzontalne									
	Promocja projektu								
	Monitoring								

10. Źródła finansowania projektu

Wyszczególnienie	Ogółem	2004	2005	2006	2007-2013
Ogółem	240 300	-	98 200	142 100	-
Środki UE	168 200	-	68 200	100 000	-
Budżet Powiatu	24 200	-	10 000	14 200	-
Inne	47 900	-	20 000	900	-

10. Wnioskodawca

10. Powiatowy Urząd Pracy