

**UCHWAŁA NR 6/3/23**  
**KOMISJI SKARG, WNIOSKÓW I PETYCJI**

z dnia 3 kwietnia 2023 r.

**w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej skarg na działalność Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy  
w Suwałkach**

Na podstawie art.16a ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2022 r. poz. 1526) oraz § 43c Statutu Powiatu Suwalskiego (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2012 r. poz. 4196 oraz z 2015 r. poz. 3929, i z 2018 r. poz. 4209) uchwała się, co następuje:

§ 1. Po przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego w sprawie skarg na działalność Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Suwałkach oraz po zapoznaniu się z wyjaśnieniami Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Suwałkach, Komisja Skarg, Wniosków i Petycji wnioskuje uznać skargi za bezzasadne.

§ 2. Postanawia się przyjąć projekt uchwały Rady Powiatu w Suwałkach w sprawie rozpatrzenia skarg na działalność Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Suwałkach w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**PRZEWODNICZĄCY**  
Komisji Skarg, Wniosków i Petycji  
  
**Robert Szczęsny**

Załącznik do uchwały Nr 6/3/23  
Komisji Skarg, Wniosków i Petycji  
z dnia 3 kwietnia 2023 r.

**Projekt**

**UCHWAŁA NR .....  
RADY POWIATU W SUWAŁKACH**

z dnia ..... 2023 r.

**w sprawie rozpatrzenia skarg na działalność Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Suwałkach**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2022 r. poz. 1526) oraz art. 229 pkt 4, art. 237 i art. 238 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2022 r. poz.2000 i poz. 2185) uchwała się, co następuje:

§ 1. Po rozpatrzeniu skarg na działalność Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Suwałkach postanawia się uznać skargi za bezzasadne.

§ 2. Uzasadnienie stanowi załącznik do uchwały.

§ 3. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady do zawiadomienia Skarżącego o sposobie załatwienia skarg.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Załącznik do uchwały Nr .....

Rady Powiatu w Suwałkach

z dnia ..... 2023 r.

## **Uzasadnienie**

W dniu 2 marca 2023 r. do Starostwa Powiatowego w Suwałkach przekazana została skarga, między innymi na działalność Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Suwałkach.

W skardze skarżący wnosi o dyscyplinarne zwolnienie Dyrektora, wypłatę wynagrodzenia w kwocie 742,19 zł brutto oraz zwrot kosztów dojazdu do pracodawcy. Skarżący otrzymał z PUP w Suwałkach skierowanie do podjęcia pracy u pracodawcy. Nie otrzymał on od razu umowy o pracę, praca trwa 9 godzin na dobę. PUP toleruje więc pracę w tzw. „szarej strefie”. W ocenie skarżącego z powodu nieprawidłowości w PUP nie otrzymał on wynagrodzenia i zwrotu kosztów dojazdu. W dniu 23 marca 2023 r. skarżący złożył kolejną skargę wnosząc o pociągnięcie Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Suwałkach do odpowiedzialności dyscyplinarnej.

Zgodnie z art. 229 pkt 4 Kodeksu postępowania administracyjnego (Dz.U. z 2022 r. poz. 2000 i poz. 2185) organem właściwym do rozpatrzenia skargi na działalność kierownika jednostki organizacyjnej, z wyjątkiem skarg w sprawach należących do zadań zleconych z zakresu administracji rządowej, jest rada powiatu.

Stosownie do art. 16a ust. 1 ustawy o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2022 r. poz. 1526) w celu rozpatrywania skarg na działania zarządu powiatu i powiatowych jednostek organizacyjnych, rada powiatu powołuje Komisję Skarg, Wniosków i Petycji.

W związku z powyższym stosownie do swoich kompetencji wynikających z art. 14 ust. 3 ustawy o samorządzie powiatowym, Przewodniczący Rady skierował do Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Powiatu w Suwałkach skargi, w celu zbadania ich zasadności.

Komisja Skarg, Wniosków i Petycji na posiedzeniu w dniu 3 kwietnia 2023 r. zapoznała się z ww. skargami oraz wyjaśnieniami Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Suwałkach. W ocenie Komisji skargi są bezzasadne.

Z przeprowadzonego postępowania wyjaśniającego, w tym wyjaśnień Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Suwałkach wynika, że skarżący otrzymał skierowanie do podjęcia pracy u pracodawcy w zakładzie pracy w Suwałkach. W dniu 21 lutego 2022 r. skarżącemu została przedstawiona umowa o pracę, jednakże zaproponowane wynagrodzenie było mniejsze niż w ofercie pracy. Powodem niższego wynagrodzenia był brak wystarczających kwalifikacji pracownika. Skarżący odmówił podpisania umowy, zaś od Powiatowego Urzędu Pracy w Suwałkach zażądał wypłaty wynagrodzenia za 23,75 godz.

pracy oraz zwrotu kosztów dojazdu. W ocenie Dyrektora PUP w Suwałkach do rozstrzygnięcia sporu jest właściwy sąd pracy.

Po zapoznaniu się z zarzutami zawartymi w skargach, wyjaśnieniami Dyrektora PUP w Suwałkach, opinią Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Powiatu w Suwałkach i analizie przepisów prawa, w ocenie Rady Powiatu w Suwałkach skargi są bezzasadne.

W postępowaniu Dyrektora PUP w Suwałkach nie wystąpiły żadne nieprawidłowości. Dyrektor podejmował w sprawie będącej przedmiotem skarg czynności w sposób zgodny z przepisami prawa. Ewentualne spory związane ze stosunkiem pracy skarżącego, dotyczące warunków umowy o pracę, mogą być rozpatrywane wyłącznie przez właściwy sąd pracy. Rada Powiatu w Suwałkach nie posiada kompetencji do oceny tych sporów.

Mając na uwadze przepisy art. 229 pkt. 3 oraz art. 237 Kodeksu postępowania administracyjnego, skargi należało uznać za bezzasadne.

**PRZEWODNICZĄCY**  
Komisji Skarg, Wniosków i Petycji  
  
**Robert Szczęsny**