

Powiat Suwalski



Partnerstwo na Rzecz Rozwoju

„Wchodzenie, utrzymanie, powrót na rynek pracy osób po chorobie psychicznej”

ZADANIA I CELE PROJEKTU

PARTNERSTWO ZOSTAŁO ZAWIĄZANE W CELU PRZECIWDZIAŁANIA WYKLUCZENIU SPOŁECZNEMU OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH PO PRZEBYTYM KRYZYSIE PSYCHICZNYM POPRZECZ WŁĄCZENIE ICH W AKTYWNOŚĆ ZAWODOWĄ BĄDŹ PRZYWRÓCENIE I UTRZYMANIE W FUNKCJACH ZAWODOWYCH.

Wykluczenie związane jest z "towarzyszącą" mu dyskryminacją na rynku pracy, jakiej doświadczają osoby z grupy docelowej. Partnerstwo ma więc wypracować sposób postępowania z klientem, który doświadczył kryzysu psychicznego, od momentu zgłoszenia do szpitala psychiatrycznego czy ambulatoryjnej opieki psychiatrycznej, poprzez proces przeciwdziałania inwalidyzacji, motywowanie do podjęcia aktywności zawodowej, treningów umiejętności, szkoleń zawodowych, zatrudnienia w formie chronionej aż po wyprowadzenie na otwarty rynek pracy.

Doświadczenie jednostek prowadzących szkolenia zawodowe wskazują, iż klienci, których dotyczy projekt, wypadają ze standardowych procedur postępowania, co pogarsza ich i tak trudną sytuację. Konieczne jest więc zindywidualizowane podejście do uczestników programu. Konieczne jest również właściwe przygotowanie pracodawców. Partnerzy zostali dobrani tak, by możliwie najpełniej oddziaływać na grupę docelową. Stąd obecność w Partnerstwie samorządów: Powiat Suwalski - partner wiodący, Powiaty Augustowski, Sejneński, Miasto Suwałki; obecność SP Specjalistycznego Psychiatrycznego ZOZ w Suwałkach jako wyspecjalizowanej jednostki medycznej. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych posiada najbogatsze doświadczenia w pracy z niepełnosprawnymi. Powiatowy Urząd Pracy służy doświadczeniem w zakresie organizacji szkoleń zawodowych oraz współpracą z pracodawcami. Środowiskowy Dom Samopomocy w Olecku, Środowiskowy Dom Samopomocy w Augustowie, Suwalskie Stowarzyszenie Rodzin i Przyjaciół Osób Chorych Psychiczenie „NADZIEJA”, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Suwałkach czy Caritas Diecezji Ełckiej tworzyć będą bazę środowiskowego oparcia klientów oraz rozwijać programy profilaktyczne. Fundacja Rozwoju Przewsiębiorczości służy współpracą z pracodawcami oraz szkoleniami. Ośrodek Wsparcia dla Osób z Zaburzeniami Psychicznymi w Lipniaku będzie bazą dla utrwalenia i rozwinięcia wypracowanych efektów Partnerstwa.

Partnerstwo będzie realizowane w ramach Tematu A: **„Ułatwianie wchodzenia i powrotu na rynek pracy osobom mającym trudności z integracją lub reintegracją na rynku pracy, celem promowania rynku pracy otwartego dla wszystkich”**.

Charakter Partnerstwa - geograficzny, regionalny.

Zasięg: woj. podlaskie i częściowo warmińsko-mazurskie.

Partnerstwo będzie realizowało wszystkie zasady IW EQUAL, zgodnie z opisem w punkcie 3 formularza wniosku, zapewniając udział w projekcie w równym stopniu kobiet i mężczyzn.

W ramach Działania 1 podejmowane będą:

1. Konsolidacja stałego, efektywnego Partnerstwa na rzecz Rozwoju.
2. Wypracowanie spójnej strategii funkcjonowania Partnerstwa.
3. Sprecyzowanie grupy docelowej - przeprowadzenie analizy oczekiwań, potrzeb, preferencji zawodowych klientów; włączenie grupy docelowej zgodnie z zasadą empowerment.
4. Uzgodnienie koncepcji projektu, podziału ról, zasad współpracy, celów pośrednich, harmonogramu działań na poziomie narodowym i ponadnarodowym, ustalenie wszelkich warunków dla budowy partnerstwa ponadnarodowego, zawarcie stosownych umów o Partnerstwie na rzecz Rozwoju.

Działanie 2 przewiduje realizację projektu we wszystkich obszarach, w tym:

- a) budowy środowisk wsparcia dla grupy docelowej,
- b) szkolenia zawodowe,
- c) treningi psychologiczne usamodzielnienia i przeciwdziałania inwalidyzacji,
- d) sesje motywacyjne dla pracodawców,
- e) zatrudnienie w formie pracy w formie chronionej,
- f) zatrudnienie na wolnym rynku pracy,
- g) prowadzenia programu profilaktycznego przeciwdziałającego wykluczeniu społecznemu, adresowanego do szerokich grup społecznych.

W ramach Działania 3 realizowane będą:

- a) wymiana dobrych praktyk,
- b) upowszechnianie wypracowanych mechanizmów, rozwiązań i doświadczeń,
- c) oddziaływanie na główny nurt polityki.

Przewiduje się realizację szeregu podprojektów - uzupełniających się modułów stanowiących komplementarną całość w ramach projektu.

Identyfikacja klientów, w odniesieniu do ich zawodowego doświadczenia, dokonywać się będzie w trzech zasadniczych grupach:

1. Osób pracujących;
2. Osób które wypadły z ról zawodowych na skutek choroby;
3. Osób które z racji na chorobę nie podjęły ról zawodowych.

Tej kategoryzacji odpowiadać będą trzy programy:

Ad 1. Program utrzymywania się w rolach zawodowych

Ad 2. Program powrotu do ról zawodowych

Ad 3. Program szkoleniowo-edukacyjny przygotowujący do pracy klientów, niebędących wcześniej w stosunku pracy.

Moduł poświęcony pracodawcom, identyfikujący bariery do zatrudnienia, przełamujący negatywne stereotypy społeczne, ustalający warunki zaangażowania pracodawców i konieczny zakres przygotowania zawodowego klientów;

Moduł poświęcony rodzinom, opiekunom i partnerom społecznym, będący elementem systemu środowiskowego wsparcia klientów, wspomagający ich aktywność w spełnianych funkcjach zawodowych i społecznych oraz stanowiący oparcie na wypadek powtarzającego się kryzysu psychicznego;

Zindywidualizowany system szkoleń zawodowych dostosowany do wymogów pracodawców, adekwatny do aktualnych i prognozowanych możliwości i preferencji klienta;

Program profilaktyczny adresowany do szerokiej populacji osób zagrożonych kryzysem psychicznym, uwzględniający wczesne przeciwdziałanie (profilaktyka), oraz przeciwdziałający zjawisku „wykluczenia społecznego” osób z zaburzeniami psychicznymi i dyskryminacji na rynku pracy.

WSPÓŁPRACA MIĘDZYNARODOWA

Na obecnym etapie trwają uzgodnienia z partnerami z Francji, Niemiec, Litwy, Anglii i Włoch.

**PARTNERSTWO OTWARTE JEST NA PROPOZYCJE WSPÓŁPRACY,
DO KTÓREJ GORĄCO ZAPRASZA!**

Współpraca ponadnarodowa obejmuje w szczególności:

1. Wynalezienie Partnera,
2. Uzgodnienie warunków współpracy,
3. Zawarcie umowy o Współpracy Ponadnarodowej.

Zakres współpracy:

- wymiana doświadczeń i dobrych praktyk z krajów UE,
- proces przygotowania klienta do włączenia w zatrudnienie na otwartym rynku pracy,
- doświadczenia partnerów zagranicznych ze współpracy z pracodawcami,
- skorzystanie z wiedzy i doświadczeń oraz dobrych praktyk (zagrożeń, porażek i sukcesów) w obszarze zagadnień związanych z wykluczeniem społecznym klientów.

Strona internetowa Partnerstwa na Rzecz Rozwoju IW EQUAL:

<http://www.powiat.suwalski.pl/equal/>

Powiat Suwalski



Partnerstwo na Rzecz Rozwoju

„Wchodzenie, utrzymanie, powrót na rynek pracy osób po chorobie psychicznej”

PARTNERZY W PROJEKCIE:

Powiat Suwalski

Suwałki, ul. Noniewicza 10

tel. (87) 566-39-16

fax (87) 566-47-18

e-mail: starosta.bsu@powiatypolskie.pl

sekretariat@powiat.suwalski.pl



Biuro Projektu

Suwałki, ul. Noniewicza 10

Tel/fax (87) 566-23-98

e-mail: equal@powiat.suwalski.pl

pcpr@powiat.suwalski.pl



Samodzielny Publiczny Specjalistyczny Psychiatryczny ZOZ w Suwałkach

Suwałki, ul. Szpitalna 62

tel./fax: (87) 567-21-03

e-mail: spspzoz@suwalki.com



Powiat Sejneński

Sejny, ul. 1-go Maja 1

tel. (87) 516-20-66

e-mail: biuro@powiat.sejny.pl

Ośrodek Wsparcia dla Osób z Zaburzeniami Psychicznymi

Lipniak 3

tel. (87) 562-10-02

Środowiskowy Dom Samopomocy

Olecko, ul. Armii Krajowej 26

tel./fax: (87) 520-33-85

e-mail: dacnadziejeolecko@wp.pl

Środowiskowy Dom Samopomocy

Augustów, ul. Tytoniowa 12

tel./fax: (87) 643-49-48
e-mail: sdsmops@wp.pl
Powiatowy Urząd Pracy
Suwałki, ul. Kościuszki 71A
tel. (87) 565-37-04, 565-35-01
e-mail: bisu@praca.gov.pl



Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
Suwałki, ul. Noniewicza 10
tel. (87) 566-46-35, fax: 565-15-58
e-mail: pcpr@powiat.suwalski.pl

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
Warszawa, ul. Al. Jana Pawła II 13
tel. (22) 620-03-51, 6529154
e-mail: barbara_straszak@pfron.org.pl



Miasto Suwałki
Suwałki, ul. Mickiewicza 1
tel. (87) 562-80-00, 562-80-03, fax: 562-80-97
e-mail: zps@um.suwalski.pl



Fundacja Rozwoju Przedsiębiorczości
Suwałki, ul. Kościuszki 62
tel. (87) 565-13-86, fax: 563-22-65
e-mail: dn@frp.pl



Powiat Augustowski
Augustów, ul. 3-go Maja 29
tel. (87) 644-53-50, fax: 644-53-40
e-mail: promocja@hot.pl



Suwalskie Stowarzyszenie Rodzin i Przyjaciół Osób Chorych Psychicznie "NADZIEJA"
Suwałki, ul. Szpitalna 62
tel. (87) 565-62-38 w. 271
e-mail: fimowicz@wp.pl

Suwalska Izba Rolniczo-Turystyczna
Suwałki, ul. Kościuszki 45
tel. (87) 566-58-72, (87) 566-54-94
e-mail: sirt@suwalki-turystyka.info.pl



Powiat Suwalski



Partnerstwo na Rzecz Rozwoju

„Wchodzenie, utrzymanie, powrót na rynek pracy osób po chorobie psychicznej”

Zakres odpowiedzialności Powiatu Suwalskiego - Partnera Wiodącego

Partnerstwa na Rzecz Rozwoju „Wchodzenie, utrzymanie, powrót na rynek pracy osób po chorobie psychicznej”

1. reprezentowanie Partnerstwa na rzecz Rozwoju przed Instytucją Zarządzającą EQUAL i Krajową Strukturą Wsparcia oraz na arenie krajowej i międzynarodowej w działaniach związanych z realizacją projektu;
2. koordynowanie, monitorowanie, nadzorowanie prawidłowości działań Partnerów przy realizacji zadań, określonych w kolejnych etapach realizacji projektu;
3. zapewnienie równego udziału partnerów w podejmowaniu decyzji i realizacji zadań
4. wsparcie Partnerów w realizacji powierzonych zadań;
5. zapewnienie sprawnego systemu komunikacji z Partnerami, Krajową Strukturą Wsparcia i innymi Partnerstwami;
6. zapewnienie systemu zarządzania jakością;
7. zapewnienie prawidłowości operacji finansowych, w szczególności poprzez wdrożenie systemu zarządzania i kontroli finansowej projektu,
8. pozyskiwanie, gromadzenie i archiwizację dokumentacji związanej z realizacją zadań Partnerstwa;
9. przedkładanie rocznej prognozy wydatków do Krajowej Struktury Wsparcia;
10. przedkładanie sprawozdań okresowych, rocznych i końcowych z realizacji etapów projektu do Krajowej Struktury Wsparcia;
11. gromadzenie i przekazywanie informacji o nieprawidłowościach do Krajowej Struktury Wsparcia;
12. opracowywanie i przedkładanie rocznego raportu o nieprawidłowościach do Krajowej Struktury Wsparcia ;
13. gromadzenie informacji o beneficjentach ostatecznych projektu ;
14. aktualizacja informacji o Partnerstwie na rzecz Rozwoju zamieszczonych we Wspólnej Bazie Danych EQUAL (ECDB);
15. prowadzenie rejestru udzielanej pomocy publicznej w ramach Partnerstwa.
16. Partner Wiodący nie może bez zgody Partnerów akceptować lub przedstawiać propozycji zmian zakresu projektu lub warunków jego realizacji.

Zakres zadań Partnerów

Wszyscy Partnerzy będący w zawiązanym Partnerstwie na Rzecz Rozwoju, w celu przeciwdziałania dyskryminacji osób po chorobie psychicznej na rynku pracy, są współrealizującymi projekt, czyli odpowiedzialnymi za realizację jednego lub kilku zadań określonych w projekcie.

P o w i a t S u w a l s k i



Partnerstwo na Rzecz Rozwoju

„Wchodzenie, utrzymanie, powrót na rynek pracy osób po chorobie psychicznej”

STRUKTURA BIURA

zakres odpowiedzialności na poszczególnych stanowiskach pracy

Zakresy obowiązków na poszczególnych stanowiskach pracy w ramach Działania 1 Partnerstwa na Rzecz Rozwoju: „Wchodzenie, utrzymanie, powrót na rynek pracy osób po chorobie psychicznej”.

Kierownik Projektu: Stanisław Dziemian tel. (087) 566 46 35,

e-mail: pcpr@powiat.suwalski.pl; equal@powiat.suwalski.pl

1. Odpowiedzialny za kierowanie całością działań związanych z tworzeniem Partnerstwa.
2. Utrzymuje stałą łączność z wszystkimi Partnerami.
3. Składa na bieżąco informacje Partnerowi wiodącemu z postępu prowadzonych prac.
4. Dbą o wykonywanie decyzji podejmowanych przez Grupę Zarządzającą.
5. Nadzoruje pracę biura.
6. Nadzoruje wydatkowanie środków finansowych jako pierwszy stopień systemu kontroli finansowej.
7. Utrzymuje stały roboczy kontakt z Krajową Strukturą Wsparcia.
8. Zapewnia płynny przepływ aktualnych informacji pomiędzy KSW a Partnerstwem.
9. Odpowiada za przygotowanie projektów umów pomiędzy Partnerem wiodącym i Partnerami w ramach Projektu oraz umów o Partnerstwie na Rzecz Rozwoju i o Partnerstwie Ponadnarodowym.

Asystent Projektu: Joanna Kulbacka tel/fax (087) 566 23 98,

e-mail: kulbacka.bpe@powiat.suwalski.pl

1. Prowadzi szczegółowe uzgodnienia dotyczące merytorycznej współodpowiedzialności poszczególnych Partnerów w ramach Projektu.

2. Odpowiada za dokumentacyjne opracowanie podprojektów do Działań 2 i 3 sformułowanych przez Partnerów i zatwierdzonych przez Grupę Zarządzającą.
3. Bezpośrednio dba o udział przedstawiciela grupy docelowej w ramach Grupy Zarządzającej.
4. Odpowiada za realizację merytorycznych sprawozdań wynikających z realizacji Projektu, w tym sprawozdań do KSW.
5. Przygotowuje materiały do bieżącej pracy Grupy Zarządzającej.
6. W ramach obowiązków realizuje bieżące zadania powierzone przez kierownika Projektu.

Obsługa sekretariatu: Agnieszka Andruszkiewicz tel/fax (087) 566 23 98

e-mail: andruszkiewicz.bpe@powiat.suwalski.pl; equal@powiat.suwalski.pl

1. Odpowiada za prowadzenie bieżącej obsługi biura.
2. Odpowiada za obieg dokumentacji i korespondencji związanej z realizacją Projektu zgodnie z instrukcją kancelaryjną.
3. Odpowiada za prowadzenie korespondencji bieżącej, w tym formułowanie projektów pism, odpowiedzi i stanowisk.
4. Współuczestniczy w opracowaniu podprojektów do Działań 2 i 3 sformułowanych przez Partnerów i zatwierdzonych przez Grupę Zarządzającą.
5. Współuczestniczy w przygotowaniu materiałów bieżących do pracy Grupy Zarządzającej.
6. W ramach obowiązków realizuje bieżące zadania powierzone przez kierownika Projektu.
7. Odpowiada za techniczną stronę organizacji spotkań Grupy Zarządzającej.
8. Prowadzi pełną dokumentację pracy Grupy Zarządzającej.

Obsługa finansowa: Wydział Finansowo-Budżetowy, Skarbnik Powiatu

Elżbieta Nikonowicz tel. (087) 562 83 66 fax (087) 566 47 18

e-mail: skarbnik@powiat.suwalski.pl

1. Prowadzenie wszystkich spraw z rachunkowości i obsługi finansowej Projektu.
2. Jako drugi stopień kontroli finansowej realizowanego Projektu – wydzielony pracownik w ramach wydziału finansowego Starostwa Powiatowego
3. Jako trzeci stopień kontroli finansowej – wydzielony pracownik w ramach komórki finansowej PFRON