

**ZARZĄDZENIE NR 31/2012  
STAROSTY SUWAŁSKIEGO**

z dnia 29 sierpnia 2012 r.

**w sprawie zmiany zarządzenia Nr 22/09 Starosty Suwańskiego z dnia 8 czerwca 2009 r. w sprawie  
regulaminu wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Suwałkach**

Na podstawie art. 39 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** W zarządzeniu Nr 22/09 Starosty Suwańskiego z dnia 8 czerwca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Starostwa Powiatowego w Suwałkach wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 8 po ust. 2 dodaje się ust. 3 i ust. 4 w brzmieniu:

„3. Wysokość dodatku funkcyjnego uzależniona jest od:

1) zakresu odpowiedzialności na danym stanowisku,

2) stopnia trudności i złożoności wykonywanych zadań w danej komórce organizacyjnej,

3) liczebności zespołu, którym kieruje dany pracownik.

4. Dodatek funkcyjny jest pomniejszany za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.”;

2) Podrozdział 3 "Dodatek specjalny" otrzymuje brzmienie:

„§ 10. Pracownikowi z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może zostać przyznany dodatek specjalny.

§ 11.1. Dodatek specjalny przyznaje Starosta na wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika.

2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1 winien zawierać precyzyjne uzasadnienie merytorycznych podstaw przyznania dodatku specjalnego, mając na uwadze konieczność wskazania dodatkowych zadań lub zwiększenia obowiązków - w stosunku do obowiązującego pracownika zakresu obowiązków, a także wskazania okresowego charakteru przyczyny przyznania dodatku.

§ 12. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy jednak niż istnienie okoliczności jego przyznania.

§ 12a. Dodatek specjalny może zostać ponownie przyznany pracownikowi, z tego samego tytułu, jeżeli nie ustały przyczyny do jego wcześniejszego przyznania oraz, gdy zachodzi co najmniej jedna z niżej wymienionych przesłanek:

1) uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów przy optymalnym doborze metod i środków służących osiągnięciu założonych celów,

2) realizowania przez pracownika projektu lub programu,

3) realizowania przez pracownika zadań wynikających z trybu funkcjonowania powiatowego centrum zarządzania kryzysowego.

§ 12b. Dodatek specjalny jest pomniejszany za czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.”;

3) po § 13 dodaje się § 13a w brzmieniu:

„§ 13a. Dodatek za wieloletnią pracę jest wliczany do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.”;

4) po § 24 dodaje się § 24a w brzmieniu:

„§ 24a. Nagroda uznaniowa przyznawana pracownikowi nie jest przyjmowana do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego.”.

§ 2. Dodatki funkcyjne i specjalne przyznane na podstawie dotychczasowych przepisów przysługują do dnia ich obowiązywania.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Powiatu.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Starosta

**Szczepan Oldakowski**