

UCHWAŁA NR 5/11/15
KOMISJI REWIZYJNEJ

z dnia 22 czerwca 2015 r.

w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej skargi na działalność Kierownika Zakładu
Aktywności Zawodowej SOWA w Lipniaku

Na podstawie § 51¹ ust. 1 i 3 Statutu Powiatu Suwalskiego (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2012 r., poz. 4196) uchwała się, co następuje:

§ 1. Po przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego w zakresie skargi Pani ██████████
██████████ wniesionej w dniu 15 czerwca 2015 r. oraz po zapoznaniu się z wyjaśnieniami
Kierownika Zakładu Aktywności Zawodowej SOWA w Lipniaku, Komisja Rewizyjna
wnioskuje uznać skargę za bezzasadną.

§ 2. Postanawia się przyjąć projekt uchwały Rady Powiatu w Suwałkach w sprawie
rozpatrzenia skargi na działalność Kierownika Zakładu Aktywności Zawodowej SOWA
w Lipniaku w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Projekt Załącznik do Uchwały Nr 5/11/15
Komisji Rewizyjnej
z dnia 22 czerwca 2015 r.

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU W SUWAŁKACH**

z dnia 2015 r.

**w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Kierownika Zakładu Aktywności
Zawodowej SOWA w Lipniaku**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 r. poz. 595 i poz. 645 oraz z 2014 r. poz. 379 i poz. 1072) oraz art. 229 pkt 4, art. 237 i art. 238 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2013 r. poz. 267, z 2014 r. poz. 183 i poz. 1195 oraz z 2015 r. poz. 211) uchwała się, co następuje:

§ 1. Po rozpatrzeniu skargi Pani ██████████ wniesionej w dniu 15 czerwca 2015 r. na działalność Kierownika Zakładu Aktywności Zawodowej SOWA w Lipniaku, postanawia się uznać skargę za bezzasadną.

§ 2. Uzasadnienie uchwały stanowi załącznik do uchwały.

§ 3. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady do zawiadomienia Skarżącej o sposobie załatwienia skargi.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE UCHWAŁY

W dniu 15 czerwca 2015 r. skarżąca wniosła skargę na działalność Kierownika Zakładu Aktywności Zawodowej SOWA w Lipniaku (w skrócie ZAZ).

W skardze skarżąca podniosła, że pomimo uzyskania przez syna w orzeczeniu o niepełnosprawności wpisu o wskazanie do zatrudnienia w zakładzie aktywności zawodowej i złożeniu podania o zatrudnienie w ZAZ SOWA w Lipniaku, syn nie został zatrudniony. W ocenie skarżącej są osoby lepsze i gorsze, niektórzy są już zatrudnieni w ZAZ SOWA w Lipniaku 3 lata a innym nie daje się szansy.

Po przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego oraz zapoznaniu się z wyjaśnieniami Kierownika ZAZ SOWA w Lipniaku, Rada Powiatu uznaje skargę za bezzasadną.

Każde zatrudnienie osoby niepełnosprawnej w ZAZ SOWA w Lipniaku poprzedzone jest opinią Zespołu Programowego utworzonego w oparciu o § 13 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (Dz. U. z 2012 r. poz. 850).

Podanie o przyjęcie do pracy w ZAZ SOWA w Lipniaku złożyło 6 osób niepełnosprawnych na jedno wolne miejsce. Na posiedzeniu w dniu 26 maja 2015 r. Zespół Programowy zaproponował, aby zawarcie umowy nastąpiło z osobą, która uprzednio w 2014 r. odbyła półroczny staż na stanowisku pomoc kuchenna oraz posiada doświadczenie i aktualne badania lekarskie i dobrą opinię instruktora po odbytym stażu. Osobą tą nie był syn skarżącej.

Z uwagi na ograniczoną liczbę etatów nie jest możliwe zatrudnienie każdej osoby niepełnosprawnej posiadającej wpis o wskazanie do zatrudnienia w zakładzie aktywności zawodowej. Wpis taki oznacza, że osoba niepełnosprawna może ubiegać

się o zatrudnienie w ZAZ SOWA w Lipniaku, ale nie oznacza, że osoba taka obligatoryjnie ma zapewnione zatrudnienie.

Mając na uwadze powyższe okoliczności Rada nie dopatrzyła się nieprawidłowości w działalności Kierownika Zakładu Aktywności Zawodowej SOWA w Lipniaku i uznaje skargę za bezzasadną.